



**MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO
AI SENSI DEL DECRETO LEGISLATIVO 231/2001**

Approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione in data 31 marzo 2021

Indice:

1. QUADRO NORMATIVO	5
1.1. IL DECRETO LEGISLATIVO N. 231 DEL 2001	5
1.2. FATTISPECIE DI REATO AI SENSI DEL D.LGS. 231/2001	5
1.3. APPARATO SANZIONATORIO	10
1.4. REATI COMMESSI ALL'ESTERO	12
1.5. MODELLI DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO	13
1.6. LINEE GUIDA PER LA PREDISPOSIZIONE DEI MODELLI DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO.....	15
2. DESCRIZIONE DELL'ENTE	16
2.1. SPINDOX S.P.A.: ORGANIZZAZIONE E REALTÀ OPERATIVA	16
3. MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO E METODOLOGIA SEGUITA PER L'ADOZIONE.....	19
3.1. PREMESSA.....	19
3.2. IL PROGETTO DI SPINDOX S.P.A. PER L'AGGIORNAMENTO DEL MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO .	19
3.3. IL MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO DI SPINDOX.....	21
3.4 INDIVIDUAZIONE DELLE ATTIVITÀ SENSIBILI.....	22
3.5 DESTINATARI.....	23
3.6. IL CODICE ETICO	24
4. L'ORGANISMO DI VIGILANZA.....	25
4.1. PREMESSA.....	25
4.2. REQUISITI SOGGETTIVI DEI COMPONENTI	25
4.3. NOMINA	26
4.4. DECADENZA E REVOCA DALLA CARICA	26
4.5. DURATA IN CARICA.....	27
4.6. FUNZIONI E POTERI	27
4.7. REGOLE DI CONDOTTA	29
4.8. SEGNALAZIONI ALL'ODV	29
4.9. RACCOLTA E CONSERVAZIONE DELLE INFORMAZIONI.....	31
4.10. REPORTING DELL'ORGANISMO DI VIGILANZA VERSO GLI ORGANI DELLA SOCIETÀ	31
5. SEGNALAZIONI DI REATI O IRREGOLARITÀ NELL'AMBITO DEL RAPPORTO DI LAVORO (C.D. WHISTLEBLOWING)	33
6. IL SISTEMA DISCIPLINARE	35
6.1. PREMESSA.....	35
6.2. MISURE NEI CONFRONTI DI LAVORATORI DIPENDENTI NON DIRIGENTI	36
6.3. MISURE NEI CONFRONTI DEI DIRIGENTI.....	37
6.4. MISURE NEI CONFRONTI DEGLI AMMINISTRATORI	38
6.5. MISURE NEI CONFRONTI DEL COLLEGIO SINDACALE.....	38
6.6. MISURE NEI CONFRONTI DEL REVISORE.....	38
6.7. MISURE NEI CONFRONTI DI COLLABORATORI, CONSULENTI E SOGGETTI TERZI.....	39
7. LA FORMAZIONE E L'INFORMAZIONE.....	40
8. ADOZIONE DEL MODELLO – CRITERI DI AGGIORNAMENTO E ADEGUAMENTO DEL MODELLO.....	41
9. PARTE SPECIALE.....	42
9.1. PREMESSA.....	42

9.2. LE ATTIVITÀ SENSIBILI	43
9.3. IL SISTEMA DEI CONTROLLI	45
9.3.1. PRINCIPI DI COMPORTAMENTO.....	45
9.3.2. PRINCIPI DI CONTROLLO	46
10. ATTIVITÀ SENSIBILI.....	48
10.1. ACQUISIZIONE DELLE COMMESSE	48
10.2. GESTIONE DELLA COMMESSA	52
10.3. GESTIONE DELLE ATTIVITÀ DI DELIVERY	55
10.4. GESTIONE DELLE COMUNICAZIONI AZIENDALI E DELLE ATTIVITÀ DI MARKETING	59
10.5. GESTIONE DELLE LIBERALITÀ E SPONSORIZZAZIONI	63
10.6. GESTIONE DEGLI OMAGGI.....	66
10.7. GESTIONE DEGLI EVENTUALI CONTENZIOSI GIUDIZIALI O PROCEDIMENTI ARBITRALI	68
10.8. GESTIONE DELLE ATTIVITÀ PER L'OTTENIMENTO DI CONTRIBUTI/FINANZIAMENTI, ANCHE SOTTOFORMA DI CREDITO D'IMPOSTA	71
10.9. GESTIONE DELLE ISPEZIONI	74
10.10. GESTIONE DEGLI INVESTIMENTI.....	77
10.11. GESTIONE DEGLI ACQUISTI.....	79
10.12. SELEZIONE, ASSUNZIONE E GESTIONE DEL PERSONALE (COMPRESI I SOGGETTI APPARTENENTI A CATEGORIE PROTETTE O LA CUI ASSUNZIONE È AGEVOLATA)	83
10.13. GESTIONE DEI FLUSSI FINANZIARI (PAGAMENTI E INCASSI).....	88
10.14. GESTIONE DEI RAPPORTI INFRAGRUPPO	93
10.15. GESTIONE DELLA COMUNICAZIONE DI INFORMAZIONI PRIVILEGIATE	95
10.16. ELABORAZIONE DEL BILANCIO E DEL RENDICONTO FINANZIARIO E COMUNICAZIONE A STAKEHOLDERS E/O A TERZI DI DATI E INFORMAZIONI RELATIVI ALLA SITUAZIONE ECONOMICA, PATRIMONIALE E FINANZIARIA DELLA SOCIETÀ	98
10.17. PREDISPOSIZIONE DI DICHIARAZIONI DEI REDDITI O DI SOSTITUTI D'IMPOSTA O DI ALTRE DICHIARAZIONI FUNZIONALI ALLA LIQUIDAZIONE DI TRIBUTI IN GENERE	101
10.18. PREDISPOSIZIONE DI DOCUMENTI AI FINI DELLE DELIBERE DEGLI ORGANI SOCIETARI	104
10.19. GESTIONE DELLE RISORSE INFORMATICHE	106
10.20. GESTIONE DEGLI ADEMPIMENTI IN MATERIA AMBIENTALE.....	110
10.21. GESTIONE DELLA SALUTE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO	112

TABELLA DI IDENTIFICAZIONE DELLE MODIFICHE

Rev.	Data	Natura della modifica
00	23/11/2017	<ul style="list-style-type: none">• Adozione
01	__/__/2021	<ul style="list-style-type: none">• aggiornamento della mappatura e della valutazione dei rischi con riferimento ai reati di traffico di influenze illecite, propaganda e istigazione a delinquere per motivi di discriminazione razziale etnica e religiosa, frode in competizioni sportive, esercizio abusivo di gioco o di scommessa e giochi d'azzardo esercitati a mezzo di apparecchi vietati, violazione delle norme in materia di Perimetro di sicurezza nazionale cibernetica, frode nelle pubbliche forniture, frode in agricoltura, peculato, peculato mediante profitto dell'errore altrui, abuso d'ufficio, reati tributari e reati di contrabbando;• adeguamento del Modello a seguito della Legge 179/2017 in materia di whistleblowing.

1. QUADRO NORMATIVO

1.1. IL DECRETO LEGISLATIVO N. 231 DEL 2001

Con il Decreto Legislativo 8 giugno 2001 n. 231 (di seguito, il “**D.Lgs. 231/2001**” o “**Decreto**”), emanato in attuazione della delega conferita al Governo con l’art. 11 della Legge 29 settembre 2000, n. 300¹, il Legislatore ha introdotto la disciplina della “*Responsabilità degli enti per gli illeciti amministrativi dipendenti da reato*” che trova applicazione nei confronti degli enti forniti di personalità giuridica, società e associazioni anche prive di personalità giuridica.

Secondo quanto previsto dal Decreto, gli enti possono essere ritenuti “responsabili” per alcuni reati commessi o tentati nel loro interesse o a loro vantaggio, da parte di esponenti dei vertici aziendali (i c.d. soggetti “in posizione apicale” o, semplicemente, “apicali”) e di coloro che sono sottoposti alla direzione o vigilanza di questi ultimi (art. 5, comma 1, del D.Lgs. 231/2001)².

La responsabilità amministrativa delle Società è autonoma rispetto alla responsabilità penale della persona fisica che ha commesso il reato e, a determinate condizioni, si affianca a quest’ultima.

L’ampliamento di responsabilità introdotto con l’emanazione del D.Lgs. 231/2001 mira - sostanzialmente - a coinvolgere, nella punizione di determinati reati, il patrimonio delle società e, in ultima analisi, gli interessi economici dei soci, i quali, fino all’entrata in vigore del D.Lgs. 231/2001, non pativano dirette conseguenze dalla realizzazione di reati commessi, nell’interesse o a vantaggio della propria società.

Tuttavia, la responsabilità amministrativa è esclusa se l’ente ha, tra l’altro, adottato ed efficacemente attuato, prima della commissione dei reati, un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo idoneo a prevenire reati della stessa specie di quello verificatosi.

1.2. FATTISPECIE DI REATO AI SENSI DEL D.LGS. 231/2001

In base al D.Lgs. 231/2001, l’ente può essere ritenuto responsabile soltanto per la commissione dei reati espressamente richiamati negli artt. da 23 a 25 *sexiesdecies* del D.Lgs. 231/2001 o da altri provvedimenti normativi (ad es. art. 10 L. 146/2006 in tema di “Reati transnazionali”), se commessi nel suo interesse o a suo vantaggio dai soggetti qualificati *ex* art. 5, comma 1, del Decreto stesso.

Le fattispecie di reato richiamate dal D.Lgs. 231/2001 possono essere comprese, per comodità espositiva, nelle seguenti categorie:

¹ Il D. Lgs. 231/2001 è pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale del 19 giugno 2001, n. 140, la Legge 300/2000 sulla Gazzetta Ufficiale del 25 ottobre 2000, n. 250.

² Art. 5, comma 1, del d.lgs. 231/2001: “Responsabilità dell’ente – L’ente è responsabile per i reati commessi nel suo interesse o a suo vantaggio: a) da persone che rivestono funzioni di rappresentanza, di amministrazione o di direzione dell’ente o di una sua unità organizzativa dotata di autonomia finanziaria e funzionale nonché da persone che esercitano, anche di fatto, la gestione e il controllo dello stesso; b) da persone sottoposte alla direzione o alla vigilanza di uno dei soggetti di cui alla lettera a)”.

- delitti nei rapporti con la Pubblica Amministrazione (quali, ad esempio, corruzione, concussione, peculato, abuso d'ufficio, malversazione ai danni dello Stato, truffa ai danni dello Stato, frode informatica ai danni dello Stato e induzione a dare o promettere utilità, richiamati dagli **artt. 24 e 25 del D.Lgs. 231/2001**)³;
- delitti informatici e trattamento illecito dei dati (quali ad esempio, accesso abusivo ad un sistema informatico o telematico, installazione di apparecchiature atte ad intercettare, impedire od interrompere comunicazioni informatiche o telematiche, danneggiamento di sistemi informatici o telematici richiamati all'**art. 24 bis del D.Lgs. 231/2001**)⁴;
- delitti di criminalità organizzata (**art. 24 ter del D.Lgs. 231/2001**)⁵;

³ Si tratta dei reati seguenti: malversazione a danno dello Stato o dell'Unione europea (art. 316-bis c.p.), indebita percezione di erogazioni a danno dello Stato (art. 316-ter c.p.), truffa aggravata a danno dello Stato (art. 640, comma 2, n. 1, c.p.), truffa aggravata per il conseguimento di erogazioni pubbliche (art. 640-bis c.p.), frode informatica a danno dello Stato o di altro ente pubblico (art. 640-ter c.p.), corruzione per l'esercizio della funzione (artt. 318, 319 e 319-bis c.p.), corruzione di persona incaricata di un pubblico servizio (art. 320 c.p.), corruzione in atti giudiziari (art. 319-ter c.p.), istigazione alla corruzione (art. 322 c.p.), concussione (art. 317 c.p.), induzione indebita a dare o promettere utilità (art. 319-quater c.p.); corruzione, istigazione alla corruzione e concussione di membri delle Comunità europee, funzionari delle Comunità europee, degli Stati esteri e delle organizzazioni pubbliche internazionali (art. 322-bis c.p.). La Legge novembre 2012, n. 190 ha introdotto nel Codice Penale e richiamato nel Decreto la previsione di cui all'art. 319-quater rubricato "Induzione indebita a dare o promettere utilità". Con la Legge n. 69 del 27 maggio 2015, è stata modificata la disciplina sanzionatoria in materia di delitti contro la Pubblica Amministrazione con la previsione di pene sanzionatorie più rigide per i reati previsti dal Codice Penale. È stato altresì modificato l'art. 317 c.p. "Concussione", che prevede ora – come soggetto attivo del reato – anche l'Incaricato di Pubblico Servizio oltre al Pubblico Ufficiale. La Legge 9 gennaio 2019, n. 3 ha introdotto all'interno dell'art. 25 D.Lgs. 231/2001 anche il reato di traffico di influenze illecite (art. 346-*bis* c.p.). Da ultimo, l'art. 5 del D. Lgs. 75/2020 di attuazione della direttiva (UE) 2017/1371, relativa alla lotta contro la frode che lede gli interessi finanziari dell'Unione mediante il diritto penale, ha integrato il catalogo dei reati presupposto dell'art. 24 del D.Lgs. 231/2001 con il reato di "frode nelle pubbliche forniture" (art. 356 c.p.) e "frode in agricoltura" (art. 2 L. 898/1986 in materia di aiuti comunitari nel settore agricolo); inoltre l'Unione Europea è stata inserita nel novero dei soggetti ai danni dei quali è compiuto il reato che dà origine alla responsabilità dell'ente. Il medesimo decreto ha altresì modificato l'art. 25 del D. Lgs. 231/2001 inserendo tra i reati presupposto della responsabilità amministrativa degli enti i reati di "peculato" (art. 324 co.1 c.p.), "peculato mediante profitto dell'errore altrui" (art. 316 c.p.) e "abuso di ufficio" (art. 323 c.p.) quando il fatto offende gli interessi finanziari dell'Unione europea.

⁴ L'art. 24-bis è stato introdotto nel D.Lgs. 231/2001 dall'art. 7 della legge 48/2008. Si tratta dei reati di falsità in un documento informatico pubblico o avente efficacia probatoria (art. 491-bis c.p.), accesso abusivo ad un sistema informatico o telematico (art. 615-ter c.p.), detenzione e diffusione abusiva di codici di accesso a sistemi informatici o telematici (art. 615-quater c.p.), diffusione di apparecchiature, dispositivi o programmi informatici diretti a danneggiare o interrompere un sistema informatico o telematico (art. 615-quinquies c.p.), intercettazione, impedimento o interruzione illecita di comunicazioni informatiche o telematiche (art. 617-quater c.p.), installazione di apparecchiature atte ad intercettare, impedire o interrompere comunicazioni informatiche o telematiche (art. 617-quinquies c.p.), danneggiamento di informazioni, dati e programmi informatici (art. 635-bis c.p.), danneggiamento di informazioni, dati e programmi informatici utilizzati dallo stato o da altro ente pubblico o comunque di pubblica utilità (art. 635-ter c.p.), danneggiamento di sistemi informatici o telematici (art. 635-quater c.p.), danneggiamento di sistemi informatici o telematici di pubblica utilità (art. 635-quinquies c.p.) e frode informatica del certificatore di firma elettronica (art. 640-quinquies c.p.). Il D.L. 21 settembre 2019 n. 105, recante "Disposizioni urgenti in materia di perimetro di sicurezza nazionale cibernetica" (c.d. "Decreto Cybersecurity"), convertito con Legge n. 133 del 2019, ha inserito all'interno dell'art. 24 bis del Decreto una nuova fattispecie di reato che punisce le condotte di ostacolo e di false dichiarazioni tenute verso nuove Authority incaricate di vigilare sulla sicurezza informatica.

⁵ L'art. 24-*ter* è stato introdotto nel d.lgs. 231/2001 dall'art. 2 comma 29 della Legge 15 luglio 2009, n. 94. Con il D.Lgs. n. 21 del 1° marzo 2018 è stato abrogato l'art. 22 bis della L. 91/1999, che rappresenta una delle condotte illecite contemplate all'art. 416 c.p. ed è stata inserita la relativa fattispecie di reato all'interno del nuovo articolo 601 bis c.p. (traffico di organi prelevati da persona vivente). La Legge 21 maggio 2019, n. 43 ha modificato il reato di scambio elettorale politico-mafioso (art. 416-*ter* c.p.), in particolare estendendo la punibilità anche ai casi in cui la condotta incriminata sia stata realizzata mediante il ricorso ad intermediari e ampliando l'oggetto della

- delitti contro la fede pubblica (**art. 25 bis D.Lgs. 231/2001**)⁶;
- delitti contro l'industria ed il commercio (**art. 25 bis.1 del D.Lgs. 231/2001**)⁷;
- reati societari (quali ad esempio, false comunicazioni sociali, impedito controllo, illecita influenza sull'assemblea, corruzione tra privati, istigazione alla corruzione richiamati dall'**art. 25 ter D.Lgs. 231/2001**)⁸;

controprestazione di chi ottiene la promessa di voti, che può consistere non solo nel denaro e ogni altra utilità, ma anche nella disponibilità a soddisfare gli interessi o le esigenze della associazione mafiosa.

⁶ L'art. 25-bis è stato introdotto nel d.lgs. 231/2001 dall'art. 6 del D.L. 350/2001, convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1 della L. 409/2001. Si tratta dei reati di falsificazione di monete, spendita e introduzione nello Stato, previo concerto, di monete falsificate (art. 453 c.p.), alterazione di monete (art. 454 c.p.), spendita e introduzione nello Stato, senza concerto, di monete falsificate (art. 455 c.p.), spendita di monete falsificate ricevute in buona fede (art. 457 c.p.), falsificazione di valori di bollo, introduzione nello Stato, acquisto, detenzione o messa in circolazione di valori di bollo falsificati (art. 459 c.p.), contraffazione di carta filigranata in uso per la fabbricazione di carte di pubblico credito o di valori di bollo (art. 460 c.p.), fabbricazione o detenzione di filigrane o di strumenti destinati alla falsificazione di monete, di valori di bollo o di carta filigranata (art. 461 c.p.), uso di valori di bollo contraffatti o alterati (art. 464 c.p.). La previsione normativa è stata poi estesa anche alla contraffazione, alterazione o uso di marchi o segni distintivi ovvero di brevetti, modelli e disegni (art. 473 c.p.), e all'introduzione nello Stato e commercio di prodotti con segni falsi (art. 474 c.p.) con la modifica introdotta dall'art. 17 co. 7 lettera a) n. 1) della legge 23 luglio 2009.

⁷ L'art. 25-bis.1. è stato inserito dall'art. 17, comma 7, lettera b), della legge 23 luglio 2009, n. 99; si tratta in particolare dei delitti di turbata libertà dell'industria o del commercio (art. 513 c.p.), illecita concorrenza con minaccia o violenza (art. 513-bis), frodi contro le industrie nazionali (art. 514 c.p.), frode nell'esercizio del commercio (art. 515 c.p.), vendita di sostanze alimentari non genuine come genuine (art.516 c.p.), vendita di prodotti industriali con segni mendaci (art. 517 c.p.), fabbricazione e commercio di beni realizzati usurpando titoli di proprietà industriale (art. 517-ter), contraffazione di indicazioni geografiche o denominazioni di origine dei prodotti agroalimentari (art. 517-quater).

⁸ L'art. 25-ter è stato introdotto nel d.lgs. 231/2001 dall'art. 3 del d.lgs. 61/2002. Si tratta dei reati di false comunicazioni sociali e false comunicazioni sociali in danno dei soci o dei creditori (artt. 2621 e 2622 c.c.), impedito controllo (art. 2625, 2° comma, c.c.), formazione fittizia del capitale (art. 2632 c.c.), indebita restituzione dei conferimenti (art. 2626 c.c.), illegale ripartizione degli utili e delle riserve (art. 2627 c.c.), illecite operazioni sulle azioni o quote sociali o della società controllante (art. 2628 c.c.), operazioni in pregiudizio dei creditori (art. 2629 c.c.), omessa comunicazione del conflitto di interessi (art. 2629 bis c.c.), indebita ripartizione dei beni sociali da parte dei liquidatori (art. 2633 c.c.), corruzione tra privati (art. 2635 c.c.), istigazione alla corruzione tra privati (art. 2635 bis c.c.), illecita influenza sull'assemblea (art. 2636 c.c.), aggio (art. 2637 c.c.), ostacolo all'esercizio delle funzioni delle autorità pubbliche di vigilanza (art. 2638 c.c.). Il d.lgs. 39/2010 ha abrogato la previsione dell'art. art. 2624 c.c. rubricato falsità nelle relazioni o nelle comunicazioni delle società di revisione che è stato così espunto anche dal d.lgs. 231/2001. L'art. 2635 c.c. rubricato "Corruzione tra privati" è stato introdotto nel Decreto ad opera della Legge 6 novembre 2012, n. 190. Con la L. n. 69 del 2015, recante "*Disposizioni in materia di delitti contro la Pubblica Amministrazione, di associazioni di tipo mafioso e di falso in bilancio*", sono stati modificati i reati p. e p. dagli artt. 2612 e 2622 c.c.; in particolare, è stata eliminata la precedente soglia di punibilità del falso in bilancio e prevista una specifica responsabilità per amministratori, direttori generali, dirigenti preposti alla redazione dei documenti contabili, sindaci, liquidatori delle società quotate o che si affacciano alla quotazione, che controllano società emittenti strumenti finanziari quotati o che fanno appello al pubblico risparmio. È stato altresì introdotto l'art. 2621-bis c.c. "Fatti di lieve entità", per la commissione delle condotte di cui all'art. 2621 c.c. caratterizzate da lieve entità tenuto conto della natura, delle dimensioni della società e delle modalità e degli effetti della condotta e dell'art. 2621-ter c.c. che prevede una causa di non punibilità per fatti di particolare tenuità.

Con riferimento all'art. 2621 così come modificato, le SS.UU. hanno statuito che «*sussiste il delitto di false comunicazioni sociali, con riguardo all'esposizione o all'ammissione di fatti oggetto di valutazione, se, in presenza di criteri di valutazione normativamente fissati o di criteri tecnici generalmente accettati, l'agente da tali criteri si discosta consapevolmente e senza darne adeguata informazione giustificativa, in modo concretamente idoneo a indurre in errore i destinatari delle comunicazioni*», pertanto dando una interpretazione estensiva rispetto alla lettera della legge consentendo una applicazione più ampia del precetto normativo.

Il D.Lgs. n. 38/2017 ha apportato modifiche all'art. 2635 c.c. (corruzione tra privati) e ha introdotto l'art. 2635-bis rubricato "istigazione alla corruzione tra privati". È stata inoltre introdotta la pena accessoria della interdizione temporanea dagli uffici direttivi delle persone giuridiche per chi venga condannato per la commissione degli art. 2635

- delitti in materia di terrorismo e di eversione dell'ordine democratico (richiamati dall'**art. 25 quater del D.Lgs. 231/2001**);
- delitti contro la personalità individuale (**art. 25 quater.1** e **art. 25 quinquies D.Lgs. 231/2001**)⁹;
- delitti di abuso di mercato (abuso di informazioni privilegiate e manipolazione del mercato, richiamati dall'**art. 25 sexies D.Lgs. 231/2001**)¹⁰;
- reati transnazionali¹¹;
- delitti in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro (omicidio colposo e lesioni personali gravi colpose richiamati dall'**art. 25 septies D.Lgs. 231/2001**)¹²;

e 2635 bis c.c. (art. 2635-ter c.c.). Infine, l'art. 6 del menzionato decreto prevede modifiche anche all'art. 25-ter del D.Lgs. 231/2001 che andrà a comprendere oltre l'art. 2635 c.c. anche l'art. 2635-bis c.c.

⁹ L'art. 25-quinquies è stato introdotto nel d.lgs. 231/2001 dall'art. 5 della legge 11 agosto 2003, n. 228. Si tratta dei reati di riduzione o mantenimento in schiavitù o in servitù (art. 600 c.p.), tratta di persone (art. 601 c.p.), acquisto e alienazione di schiavi (art. 602 c.p.), reati connessi alla prostituzione minorile e allo sfruttamento della stessa (art. 600-bis c.p.), alla pornografia minorile e allo sfruttamento della stessa (art. 600-ter c.p.), detenzione di materiale pornografico prodotto mediante lo sfruttamento sessuale dei minori (art. 600-quater c.p.), iniziative turistiche volte allo sfruttamento della prostituzione minorile (art. 600-quinquies c.p.). L'art. 3, comma 1 del d.lgs. 4 marzo 2014, n. 39 ha introdotto, all'art. 25 – quinquies, co. 1, lett. c) del Decreto, il richiamo al reato di adescamento di minorenni (art. 609 – undecies c.p.).

Da ultimo, la legge 29 ottobre 2016, n. 199, ha inserito in tale articolo il riferimento all'art. 603-bis c.p. come modificato dalla medesima legge, con la conseguenza che il reato di caporalato dalla stessa riformulato (“intermediazione illecita e sfruttamento del lavoro”) è divenuto reato presupposto della responsabilità degli enti.

L'art. 25-quater.1 è stato introdotto dalla legge 9 gennaio 2006 n. 7 e si riferisce al delitto di mutilazione di organi genitali femminili (art. 583 bis c.p.).

¹⁰ L'art. 25-sexies è stato introdotto nel d.lgs. 231/2001 dall'art. 9, comma 3, della legge 62/2005. Si tratta dei reati di abuso di informazioni privilegiate (art. 184 d.lgs. 58/1998) e manipolazione del mercato (art. 185 d.lgs. 58/1998). Il D.Lgs 10 agosto 2018, n. 107: ha ampliato la lett. b del co. 1 dell'art. 184 D. Lgs. 58/98, prevedendo la punizione del soggetto che comunica informazioni privilegiate ad altri anche “al di fuori di un sondaggio di mercato effettuato ai sensi dell'articolo 11 del regolamento (UE) n. 596/2014”. Inoltre, ha introdotto il co. 3 bis: nel caso di operazioni relative agli strumenti finanziari di cui all'articolo 180, comma 1, lettera a), numeri 2), 2-bis) e 2-ter), limitatamente agli strumenti finanziari il cui prezzo o valore dipende dal prezzo o dal valore di uno strumento finanziario di cui ai numeri 2) e 2-bis) ovvero ha un effetto su tale prezzo o valore, o relative alle aste su una piattaforma d'asta autorizzata come un mercato regolamentato di quote di emissioni, la sanzione penale è quella dell'ammenda fino a euro 103.291 e dell'arresto fino a tre anni; ha introdotto, con riferimento all'art. 185 D.Lgs. 58/98 una causa di non punibilità per chi ha commesso il fatto per il tramite di ordini di compravendita o operazioni effettuate per motivi legittimi e in conformità a prassi di mercato ammesse. Inoltre ha previsto che l'applicazione della disposizione anche ai fatti concernenti gli indici di riferimento (benchmark).

¹¹ I reati transnazionali non sono stati inseriti direttamente nel d.lgs. 231/2001 ma tale normativa è ad essi applicabile in base all'art.10 della legge 146/2006. Ai fini della predetta legge si considera reato transnazionale il reato punito con la pena della reclusione non inferiore nel massimo a quattro anni, qualora sia coinvolto un gruppo criminale organizzato, nonché: a) sia commesso in più di uno Stato; b) sia commesso in uno Stato, ma una parte sostanziale della sua preparazione, pianificazione, direzione o controllo avvenga in un altro stato; c) ovvero sia commesso in uno Stato, ma in esso sia implicato un gruppo criminale organizzato impegnato in attività criminali in più di uno Stato; d) ovvero sia commesso in uno Stato ma abbia effetti sostanziali in un altro Stato. Si tratta dei reati di associazione per delinquere (art. 416 c.p.), associazione di tipo mafioso (art. 416-bis c.p.), associazione per delinquere finalizzata al contrabbando di tabacchi lavorati esteri (art. 291-quater d.p.r. 43/1973), associazione finalizzata al traffico illecito di sostanze stupefacenti o psicotrope (art. 74 d.p.r. 309/1990), disposizioni contro le immigrazioni clandestine (art. 12, co. 3, 3-bis, 3-ter e 5 d.lgs. 286/1998), induzione a non rendere dichiarazioni o a rendere dichiarazioni mendaci all'autorità giudiziaria (art. 377-bis c.p.) e favoreggiamento personale (art. 378 c.p.).

¹² L'art. 25-septies d.lgs. 231/01 è stato introdotto dalla legge 123/07. Si tratta dei reati di omicidio colposo e lesioni colpose gravi o gravissime commessi con la violazione delle norme antinfortunistiche e sulla tutela dell'igiene e della

- delitti di ricettazione, riciclaggio, impiego di denaro, beni o utilità di provenienza illecita, nonché di autoriciclaggio introdotto dalla L. n. 186/2014 (richiamati dall'**art. 25 octies D.Lgs. 231/2001**)¹³;
- delitti in materia di violazione del diritto d'autore (**art. 25 nonies D.Lgs. 231/2001**)¹⁴;
- delitto di induzione a non rendere dichiarazioni o a rendere dichiarazioni mendaci all'Autorità Giudiziaria (**art. 25 decies D.Lgs. 231/2001**)¹⁵;
- reati ambientali (**art. 25 undecies D.Lgs. 231/2001**)¹⁶;
- delitto di impiego di cittadini di paesi terzi il cui soggiorno è irregolare, procurato ingresso illecito e favoreggiamento dell'immigrazione clandestina (**art. 25 duodecies D.Lgs. 231/2001**)¹⁷;

salute sul lavoro (artt. 589 e 590, co. 3, c.p.). La L. n. 3/2018 ha esteso l'applicazione di tali reati a chi esercita in maniera abusiva una professione sanitaria.

¹³ L'art. 25-*octies* è stato introdotto nel d.lgs. 231/2001 dall'art. 63, comma 3, del d.lgs. 231/07. Si tratta dei reati di ricettazione (art. 648 c.p.), riciclaggio (art. 648-*bis* c.p.), impiego di denaro, beni o utilità di provenienza illecita (art. 648-*ter* c.p.), nonché autoriciclaggio (648-*ter*.1 c.p.) introdotto dalla L. n. 186/2014.

¹⁴ L'art. 25-*nonies* è stato introdotto con Legge 23 luglio 2009 n. 99 "Disposizioni per lo sviluppo e l'internazionalizzazione delle imprese, nonché in materia di energia" e prevede l'introduzione del decreto degli artt. 171 primo comma lett. a), terzo comma, 171 *bis*, 171 *ter*, 171 *septies* e 171 *octies* della L. 22 aprile 1941 n. 633 in tema di "Protezione del diritto d'autore e di altri diritti connessi al suo esercizio".

¹⁵ L'art. 25 *decies* è stato inserito dall'articolo 4, comma 1, della legge 3 agosto 2009, n. 116 che ha introdotto nelle previsioni del d.lgs. 231/2001 l'art. 377-*bis* del codice penale rubricato "Induzione a non rendere dichiarazioni o a rendere dichiarazioni mendaci all'Autorità giudiziaria".

¹⁶ L'art. 25 *undecies* è stato inserito dall'art. 2 del d.lgs. 7 luglio 2011 n. 121 che ha introdotto nelle previsioni del d.lgs. 231/2001 talune fattispecie sia nelle forme delittuose (punibili a titolo di dolo) che in quelle contravvenzionali (punibili anche a titolo di colpa), tra cui: 1) art. 137 d.lgs. 152/2006 (T.U. Ambiente): si tratta di violazioni in materia di autorizzazioni amministrative, di controlli e di comunicazioni alle Autorità competenti per la gestione degli scarichi di acque reflue industriali; 2) art. 256 d.lgs. 152/2006: si tratta di attività di raccolta, trasporto, recupero, smaltimento o, in generale, di gestione di rifiuti non autorizzate in mancanza di autorizzazione o in violazione delle prescrizioni contenute nelle autorizzazioni; 3) art. 257 d.lgs. 152/2006: si tratta di violazioni in materia di bonifica dei siti che provocano inquinamento del suolo, del sottosuolo e delle acque superficiali con superamento delle concentrazioni della soglia di rischio; 4) art. 258 d.lgs. 152/2006: si tratta di una fattispecie delittuosa, punita a titolo di dolo, che sanziona la condotta di chi, nella predisposizione di un certificato di analisi dei rifiuti, fornisce false indicazioni sulla natura, sulla composizione e sulle caratteristiche chimico-fisiche dei rifiuti ed a chi fa uso di un certificato falso durante il trasporto; 5) artt. 259 e 260 d.lgs. 152/2006: si tratta di attività volte al traffico illecito di rifiuti sia in forma semplice che organizzata; 6) art. 260 *bis* d.lgs. 152/2006: si tratta di diverse fattispecie delittuose, punite a titolo di dolo, concernenti il sistema informatico di controllo della tracciabilità dei rifiuti (SISTRI), che reprimono le condotte di falsificazione del certificato di analisi dei rifiuti, di trasporto di rifiuti con certificato in formato elettronico o con scheda cartacea alterati; 7) art. 279 d.lgs. 152/2006: si tratta delle ipotesi in cui, nell'esercizio di uno stabilimento, vengano superati i valori limite consentiti per le emissioni di sostanze inquinanti e ciò determini anche il superamento dei valori limite di qualità dell'aria.

Con il Disegno di Legge n. 1345 sugli "Ecoreati", approvato definitivamente il 19 maggio 2015, è stato aggiunto al libro secondo del codice penale il Titolo VI-*bis* "Dei delitti contro l'ambiente". Ai sensi dell'art. 1 del DDL, sono inseriti – nel novero dei reati presupposto della responsabilità amministrativa degli enti – i seguenti reati ambientali: 1) art. 452-*bis* c.p. "Inquinamento ambientale"; 2) art. 452-*ter* "Disastro ambientale"; 3) art. 452-*quater* "Delitti colposi contro l'ambiente"; 4) art. 452-*quater* "Traffico e abbandono di materiale ad alta radioattività"; 5) art. 452-*septies* "Circostanze aggravanti" per il reato di associazione per delinquere *ex* art. 416 c.p.

¹⁷ L'art. 25 *duodecies* è stato inserito dall'art. 2 del Decreto Legislativo 16 luglio 2012, n. 109 che ha introdotto nelle previsioni del Decreto il delitto previsto dall'art. 22, comma 12-bis, del decreto legislativo 25 luglio 1998, n. 286. La Legge 17 ottobre 2017 n. 161 ha inserito all'art. 25-*duodecies* del D.Lgs. 231/01 il riferimento ai delitti di cui all'art. 12 comma 3, comma 3-*bis*, comma 3-*ter* e comma 5 del D.Lgs. n. 286/98 (procurato ingresso illecito e favoreggiamento dell'immigrazione clandestina).

- propaganda e istigazione a delinquere per motivi di discriminazione razziale etnica e religiosa (**art. 25 *terdecies* del D.Lgs. 231/2001**)¹⁸;
- frode in competizioni sportive ed esercizio abusivo di gioco o di scommessa e giochi d'azzardo (**art. 25 *quaterdecies* del D.Lgs. 231/2001**)¹⁹;
- reati tributari (**art. 25 *quinqüesdecies* D.Lgs. 231/2001**)²⁰;
- reati di contrabbando (**art. 25 *sexiesdecies* del D.Lgs. 231/2001**)²¹.

L'articolo 23 del D. Lgs. 231/2001 "Inosservanza delle sanzioni interdittive" prevede inoltre la punibilità dell'ente qualora, nello svolgimento dell'attività dello stesso ente a cui è stata applicata una sanzione o una misura cautelare interdittiva, siano trasgrediti gli obblighi o i divieti inerenti a tali sanzioni e misure.

1.3. APPARATO SANZIONATORIO

Gli **artt. 9 - 23 del D.Lgs. n. 231/2001** prevedono a carico dell'ente, in conseguenza della commissione o tentata commissione dei reati sopra richiamati, le seguenti sanzioni:

- sanzione pecuniaria (e sequestro conservativo in sede cautelare);
- sanzioni interdittive (applicabili anche quali misure cautelari) di durata non inferiore a tre mesi e non superiore a due anni (con la precisazione che, ai sensi dell'art. 14, comma 1, D.Lgs. n. 231/2001, "*Le sanzioni interdittive hanno ad oggetto la specifica attività alla quale si riferisce l'illecito dell'ente*") che, a loro volta, possono consistere in:

¹⁸ L'art. 25-*terdecies* è stato introdotto dalla Legge Europea 2017, approvata l'8 novembre 2017, con riferimento alla commissione dei delitti previsti dall'articolo 3, comma 3-*bis*, della Legge 13 ottobre 1975, n. 654, così come modificato dalla medesima Legge Europea. Inoltre, si richiama quanto sopra menzionato con riferimento al D.Lgs. 21/2008 e, in particolare, all'art. 604 bis c.p. ("Propaganda e istigazione a delinquere per motivi di discriminazione razziale, etnica e religiosa"), in sostituzione dell'art. 3 della L. 13 ottobre 1975, n. 654.

¹⁹ L'art. 25 *quaterdecies* è stato inserito dalla Legge 3 maggio 2019, n. 39, entrata in vigore il 16 maggio 2019, che ha introdotto, quali reati presupposto della responsabilità degli enti ex D.Lgs. 231/2001, la frode in competizioni sportive e l'esercizio abusivo di gioco o di scommessa e giochi d'azzardo disciplinati dagli artt. 1 e 4 della Legge 13 dicembre 1989, n. 401.

²⁰ L'art. 25 *quinqüesdecies* è stato inserito dalla Legge 24 dicembre 2019, n. 157, entrata in vigore il 25 dicembre 2019, che ha introdotto quali reati presupposto della responsabilità degli enti ex D.Lgs. 231/2001 alcuni dei reati tributari di cui al D.Lgs. 74/2000 e, più precisamente: dichiarazione fraudolenta mediante uso di fatture o altri documenti per operazioni inesistenti (art. 2 D.Lgs. 74/00), dichiarazione fraudolenta mediante altri artifici (art. 3 D.Lgs. 74/2000), emissione di fatture o altri documenti per operazioni inesistenti (art. 8 D.Lgs. 74/2000), occultamento o distruzione di documenti contabili (art. 10 D.Lgs. 74/2000) e sottrazione fraudolenta al pagamento di imposte (art. 11 D.Lgs. 74/2000). Da ultimo, l'art. 5 del D. Lgs. 75/2020 ha integrato il catalogo dei reati presupposto inserendo i delitti di "Dichiarazione infedele" (art. 4 D. Lgs. 74/2000), "Omessa dichiarazione" (art. 5 del D. Lgs. 74/2000) e "Indebita compensazione" (art. 10-*quater* D. Lgs. 231/2001) commessi anche in parte nel territorio di un altro Stato membro dell'Unione europea allo scopo di evadere l'Iva; per tali ipotesi di reato è prevista la sanzione a carico dell'ente qualora l'ammontare dell'evasione sia superiore a 10 milioni di euro.

²¹ Articolo introdotto dall'art. 5 del D. Lgs. 75/2020 che prevede, in relazione alla commissione dei reati di contrabbando di cui al D.P.R. n. 43 del 1973, la responsabilità amministrativa degli enti. Le sanzioni pecuniarie sono differenziate a seconda che i diritti di confine dovuti eccedano o meno i 100.000 euro.

- interdizione dall'esercizio dell'attività;
 - sospensione o revoca delle autorizzazioni, licenze o concessioni funzionali alla commissione dell'illecito;
 - divieto di contrattare con la Pubblica Amministrazione, salvo che per ottenere le prestazioni di un pubblico servizio;
 - esclusione da agevolazioni, finanziamenti, contributi o sussidi e l'eventuale revoca di quelli concessi;
 - divieto di pubblicizzare beni o servizi;
- confisca (e sequestro preventivo in sede cautelare);
 - pubblicazione della sentenza (in caso di applicazione di una sanzione interdittiva).

La sanzione pecuniaria viene determinata da parte del Giudice attraverso un sistema basato su "quote" in numero non inferiore a cento e non superiore a mille e di importo variabile fra un minimo di Euro 258,22 ad un massimo di Euro 1.549,37. Nella commisurazione della sanzione pecuniaria il Giudice determina:

- il numero delle quote, in considerazione della gravità del fatto, del grado della responsabilità dell'ente nonché dell'attività svolta per eliminare o attenuare le conseguenze del fatto e per prevenire la commissione di ulteriori illeciti;
- l'importo della singola quota, in base alle condizioni economiche e patrimoniali dell'ente.

Le sanzioni interdittive si applicano in relazione ai soli illeciti amministrativi per i quali siano espressamente previste e purché ricorra almeno una delle seguenti condizioni:

- a) l'ente ha tratto un profitto di rilevante entità dalla consumazione del reato e questo è stato commesso da soggetti in posizione apicale ovvero da soggetti sottoposti all'altrui direzione quando, in tale ultimo caso, la commissione del reato è stata determinata o agevolata da gravi carenze organizzative;
- b) in caso di reiterazione degli illeciti.

Il Giudice determina il tipo e la durata della sanzione interdittiva tenendo in considerazione l'idoneità delle singole sanzioni a prevenire illeciti del tipo di quello commesso e, se necessario, può applicarle congiuntamente (art. 14, comma 1 e comma 3, D.Lgs. 231/2001).

Le sanzioni dell'interdizione dall'esercizio dell'attività, del divieto di contrattare con la Pubblica Amministrazione e di pubblicizzare beni o servizi possono essere applicate - nei casi più gravi - in via definitiva²².

²² Si veda, a tale proposito, l'art. 16 d.lgs. n. 231/2001, secondo cui: "1. Può essere disposta l'interdizione definitiva dall'esercizio dell'attività se l'ente ha tratto dal reato un profitto di rilevante entità ed è già stato condannato, almeno tre volte negli ultimi

Inoltre, ai sensi e alle condizioni di cui all'art. 15 del D.Lgs. 231/2001²³, è possibile la prosecuzione dell'attività dell'ente (in luogo dell'irrogazione della sanzione) da parte di un commissario nominato dal Giudice ai sensi e alle condizioni di cui all'art. 15 del D.Lgs. n. 231/2001.

Nei casi in cui i delitti puniti ai sensi del D.Lgs. 231/2001 vengano commessi in forma tentata, le sanzioni pecuniarie (in termini di importo) e le sanzioni interdittive (in termini di durata) vengono ridotte da un terzo alla metà (artt. 12 e 26 D.Lgs. 231/2001).

Non insorge alcuna responsabilità in capo all'ente qualora lo stesso impedisca volontariamente il compimento dell'azione o la realizzazione dell'evento (art. 26 D. Lgs. 231/2001). In tal caso, l'esclusione di sanzioni si giustifica in forza dell'interruzione di ogni rapporto di immedesimazione tra ente e soggetti che assumono di agire in suo nome e per suo conto.

1.4. REATI COMMESSI ALL'ESTERO

Ai sensi dell'art. 4 del D.Lgs. 231/2001, l'ente può essere chiamato a rispondere in Italia in relazione a reati - contemplati dal Decreto - commessi all'estero²⁴.

I presupposti su cui si fonda la responsabilità dell'ente per reati commessi all'estero sono:

- i.* il reato deve essere commesso da un soggetto funzionalmente legato all'ente, ai sensi dell'art. 5, comma 1, del D.Lgs. 231/2001;
- ii.* l'ente deve avere la propria sede principale nel territorio dello Stato italiano;

sette anni, alla interdizione temporanea dall'esercizio dell'attività. 2. Il giudice può applicare all'ente, in via definitiva, la sanzione del divieto di contrattare con la Pubblica Amministrazione ovvero del divieto di pubblicizzare beni o servizi quando è già stato condannato alla stessa sanzione almeno tre volte negli ultimi sette anni. 3. Se l'ente o una sua unità organizzativa viene stabilmente utilizzato allo scopo unico o prevalente di consentire o agevolare la commissione di reati in relazione ai quali è prevista la sua responsabilità è sempre disposta l'interdizione definitiva dall'esercizio dell'attività e non si applicano le disposizioni previste dall'articolo 17".

²³ "Commissario giudiziale – Se sussistono i presupposti per l'applicazione di una sanzione interdittiva che determina l'interruzione dell'attività dell'ente, il giudice, in luogo dell'applicazione della sanzione, dispone la prosecuzione dell'attività dell'ente da parte di un commissario per un periodo pari alla durata della pena interdittiva che sarebbe stata applicata, quando ricorre almeno una delle seguenti condizioni: a) l'ente svolge un pubblico servizio o un servizio di pubblica necessità la cui interruzione può provocare un grave pregiudizio alla collettività; b) l'interruzione dell'attività dell'ente può provocare, tenuto conto delle sue dimensioni e delle condizioni economiche del territorio in cui è situato, rilevanti ripercussioni sull'occupazione. Con la sentenza che dispone la prosecuzione dell'attività, il giudice indica i compiti ed i poteri del commissario, tenendo conto della specifica attività in cui è stato posto in essere l'illecito da parte dell'ente. Nell'ambito dei compiti e dei poteri indicati dal giudice, il commissario cura l'adozione e l'efficace attuazione dei modelli di organizzazione e di controllo idonei a prevenire reati della specie di quello verificatosi. Non può compiere atti di straordinaria amministrazione senza autorizzazione del giudice. Il profitto derivante dalla prosecuzione dell'attività viene confiscato. La prosecuzione dell'attività da parte del commissario non può essere disposta quando l'interruzione dell'attività consegue all'applicazione in via definitiva di una sanzione interdittiva".

²⁴ L'art. 4 del d.lgs. n. 231/2001 prevede quanto segue: "1. Nei casi e alle condizioni previsti dagli articoli 7, 8, 9 e 10 del codice penale, gli enti aventi nel territorio dello Stato la sede principale rispondono anche in relazione ai reati commessi all'estero, purché nei loro confronti non proceda lo Stato del luogo in cui è stato commesso il fatto. 2. Nei casi in cui la legge prevede che il colpevole sia punito a richiesta del Ministro della giustizia, si procede contro l'ente solo se la richiesta è formulata anche nei confronti di quest'ultimo."

- iii.* l'ente può rispondere solo nei casi e alle condizioni previste dagli artt. 7, 8, 9, 10 c.p. (nei casi in cui la legge prevede che il colpevole - persona fisica - sia punito a richiesta del Ministro della Giustizia, si procede contro l'ente solo se la richiesta è formulata anche nei confronti dell'ente stesso) e, anche in ossequio al principio di legalità di cui all'art. 2 del D.Lgs. 231/2001, solo a fronte dei reati per i quali la sua responsabilità sia prevista da una disposizione legislativa *ad hoc*;
- iv.* sussistendo i casi e le condizioni di cui ai predetti articoli del codice penale, nei confronti dell'ente non proceda lo Stato del luogo in cui è stato commesso il fatto.

1.5. MODELLI DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO

Elemento caratteristico dell'apparato normativo dettato dal D.Lgs. 231/2001 è l'attribuzione di un valore esimente al Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato dall'ente.

In caso di reato commesso da un soggetto in posizione apicale, infatti, la società non risponde se prova che (art. 6, comma 1, del D.Lgs. 231/2001):

- l'organo dirigente ha adottato ed efficacemente attuato, prima della commissione del reato, modelli di organizzazione e gestione idonei a prevenire reati della specie di quello verificatosi;
- il compito di vigilare sul funzionamento e l'osservanza dei modelli e di curare il loro aggiornamento è stato affidato ad un organismo della società dotato di autonomi poteri di iniziativa e di controllo;
- le persone hanno commesso il reato eludendo fraudolentemente i modelli di organizzazione e di gestione;
- non vi è stata omessa o insufficiente vigilanza da parte dell'organismo di vigilanza.

Nel caso di reato commesso da soggetti apicali sussiste in capo all'ente una presunzione di responsabilità dovuta al fatto che tali soggetti esprimono e rappresentano la politica e, quindi, la volontà dell'ente stesso.

Per essere esente da responsabilità, l'ente dovrà, dunque, dimostrare la sua estraneità ai fatti contestati al soggetto apicale provando la sussistenza dei sopra elencati requisiti tra loro concorrenti e, di riflesso, la circostanza che la commissione del reato non deriva da una propria "colpa organizzativa".

Nel caso, invece, di un reato commesso da soggetti sottoposti alla direzione o vigilanza di un apicale, la società risponde se la commissione del reato è stata resa possibile dalla violazione degli obblighi di direzione o vigilanza alla cui osservanza la società è tenuta.

In tal caso, dunque, si assisterà ad un'inversione dell'onere della prova. L'accusa sarà, pertanto, tenuta a provare la mancata adozione ed efficace attuazione di un modello di organizzazione, gestione e controllo idoneo a prevenire i reati della specie di quello verificatosi.

L'art. 7, comma 4, del D.Lgs. 231/2001 definisce, inoltre, i requisiti dell'efficace attuazione dei modelli organizzativi:

- la verifica periodica e l'eventuale modifica del modello quando sono scoperte significative violazioni delle prescrizioni ovvero quando intervengono mutamenti nell'organizzazione e nell'attività;
- un sistema disciplinare idoneo a sanzionare il mancato rispetto delle misure indicate nel modello.

I Modelli di Organizzazione, Gestione e Controllo adottati ai sensi del D.Lgs. 231/2001, in relazione all'estensione dei poteri delegati e al rischio di commissione dei reati, devono:

- individuare le attività nel cui ambito possono essere commessi reati (cfr. Parte Speciale del presente Modello);
- prevedere specifici protocolli diretti a programmare la formazione e l'attuazione delle decisioni della società in relazione ai reati da prevenire (cfr. Parte Speciale del presente Modello);
- individuare modalità di gestione delle risorse finanziarie idonee ad impedire la commissione dei reati (cfr. Parte Speciale del presente Modello, cap. 9.13);
- prevedere obblighi di informazione nei confronti dell'organismo deputato a vigilare sul funzionamento e l'osservanza dei modelli;
- introdurre un sistema disciplinare idoneo a sanzionare il mancato rispetto delle misure indicate nel modello.

Con riferimento ai reati in materia di salute e sicurezza sul lavoro, l'art. 30 del D.Lgs. 81/08 (cd. Testo Unico Sicurezza) prevede che il Modello di Organizzazione e Gestione deve essere adottato attuando un sistema aziendale per l'adempimento di tutti gli obblighi giuridici relativi:

- al rispetto degli *standard* tecnico - strutturali di legge relativi a attrezzature, impianti, luoghi di lavoro, agenti chimici, fisici e biologici;
- alle attività di valutazione dei rischi e di predisposizione delle misure di prevenzione e protezione conseguenti;
- alle attività di natura organizzativa, quali emergenze, primo soccorso, gestione degli appalti, riunioni periodiche di sicurezza, consultazioni dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;
- alle attività di sorveglianza sanitaria;

- alle attività di informazione e formazione dei lavoratori;
- alle attività di vigilanza con riferimento al rispetto delle procedure e delle istruzioni di lavoro in sicurezza da parte dei lavoratori;
- alla acquisizione di documentazioni e certificazioni obbligatorie di legge;
- alle periodiche verifiche dell'applicazione e dell'efficacia delle procedure adottate.

1.6. LINEE GUIDA PER LA PREDISPOSIZIONE DEI MODELLI DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO

L'art. 6, comma 3, del D.Lgs. 231/2001 prevede che *“I modelli di organizzazione e di gestione possono essere adottati, garantendo le esigenze di cui al comma 2, sulla base di codici di comportamento redatti dalle associazioni rappresentative degli enti, comunicati al Ministero della Giustizia che, di concerto con i Ministeri competenti, può formulare, entro trenta giorni, osservazioni sulla idoneità dei modelli a prevenire i reati”*.

Nella predisposizione del presente Modello, la Società si è ispirata alle Linee Guida di Confindustria emanate il 7 marzo 2002, parzialmente modificate il 31 marzo 2008 e da ultimo aggiornate il 23 luglio 2014, approvate da parte del Ministero della Giustizia.

In particolare, le Linee Guida elaborate da Confindustria suggeriscono di utilizzare, nella costruzione dei Modelli di Organizzazione, Gestione e Controllo, le attività di *risk assessment* e *risk management*, prevedono le seguenti fasi:

- individuazione delle attività cd. sensibili, ossia quelle nel cui ambito possono essere commessi i reati, e dei relativi rischi;
- analisi del sistema di controllo esistente prima dell'adozione/aggiornamento del Modello Organizzativo;
- valutazione dei rischi residui, non coperti dai presidi di controllo precedenti;
- previsione di specifici protocolli diretti a prevenire i reati, al fine di adeguare il sistema di controllo preventivo.

L'eventuale scostamento da specifici punti delle Linee Guida utilizzate come riferimento non inficia, di per sé, la validità del Modello adottato dall'ente come affermato dalle stesse Linee Guida. (cfr. pag. 11 del documento di Confindustria ed. 2014)

Il singolo Modello, infatti, dovendo essere redatto con riferimento alla realtà concreta dell'ente cui si riferisce, può discostarsi dalle Linee Guida (che, per loro natura, hanno carattere generale), per rispondere maggiormente alle esigenze di prevenzione proprie del Decreto.

2. DESCRIZIONE DELL'ENTE

2.1. SPINDOX S.p.A.: ORGANIZZAZIONE E REALTÀ OPERATIVA

Spindox S.p.a. (di seguito anche “**Spindox**” o la “**Società**”) con sede legale a Milano, in Via Bisceglie n. 76, è una Società per azioni che opera nell’ambito delle soluzioni informatiche di alto livello ed è la capogruppo del Gruppo multinazionale Spindox (di seguito anche “Gruppo Spindox” o il “Gruppo”).

Spindox detiene la totalità del pacchetto azionario di Spindox Labs S.r.l., Spindox North America Inc., con sede negli USA (Chicago, Illinois) e Spindox AG con sede a Lugano (Svizzera). Nel 2020 la Società ha acquisito ACT Technologies S.r.l. (ramo industriale di Act Operation Research IT S.r.l.), società che verrà fusa per incorporazione in Spindox S.p.A. e di conseguenza le filiali estere Spindox UK Ltd. e Spindox España S.L. entreranno a far parte del Gruppo.

Inoltre, Spindox detiene una partecipazione pari al 20% nel capitale sociale di Six Consulting S.r.l., società attiva nella consulenza in ambito logistica, sviluppo prodotto e business, svolta a favore di clienti del settore automotive e di altri comparti.

Da espressa previsione statutaria, la Società ha per oggetto:

- la produzione di software di sistema e applicativo in genere;
- l'industria dei servizi di informatica in genere, nonché qualsiasi attività di consulenza, di promozione, di marketing, di pubblicità e di ricerche di mercato, di istruzione ed addestramento per la gestione ed uso dei sistemi informativi e di metodologie innovative, di organizzazione del lavoro, attinenti a tale settore;
- la progettazione, la realizzazione, l'installazione, la manutenzione e la gestione, con qualsiasi tecnica, mezzo o sistema, di impianti e reti di telecomunicazione, di proprietà della Società o di terzi, siano essi fissi mobili o satellitari, per l'espletamento e l'esercizio senza limiti territoriali dei servizi di comunicazione anche risultanti dall'evoluzione delle tecnologie;
- la realizzazione di prodotti e di progetti completi su tutto quanto attiene al mondo della comunicazione in rete, al mondo dei sistemi informativi e delle applicazioni su reti sia fisse che mobili;
- la produzione di software completo, o come parte integrante di prodotti venduti su licenza da offrire al mercato.

Alla data di adozione del presente Modello, la Società è gestita da un Consiglio di Amministrazione investito dei più ampi poteri per la gestione ordinaria e straordinaria della stessa essendo in quest'ambito ad esso demandato di compiere tutti gli atti che ritenga opportuni per l'attuazione dell'oggetto sociale, esclusi quelli che per legge o per statuto sono inderogabilmente riservati all'Assemblea ordinaria dei Soci.

Il Consiglio di Amministrazione, nei limiti previsti dalla legge e dallo statuto, ha attribuito alcuni dei propri poteri di ordinaria gestione a un Amministratore Delegato (**Chief Executive Officer**

“CEO”) determinando il contenuto, i limiti e le modalità d'esercizio della delega. All'Amministratore Delegato spetta altresì la rappresentanza legale della Società.

Sono in rapporto di dipendenza gerarchica rispetto al CEO:

- **Chief Operations Officer**, a cui riportano i direttori delle business units;
- **Chief Clients Officer**;
- **Chief Marketing & Communications Officer**;
- **Chief Human Resources Officer**;
- **Chief Financial Officer**;
- **Directors of Markets** (Telco Network, Telco IT, Finance, Manufacturing & Retail, Modern Distribution, Automotive, Energy & Public, Mobility, Travel & Logistics, Fashion, Diversified Industries).

L'organizzazione delle Funzioni è rappresentata nel documento “Organization chart” di Spindox (**All. 1**).

È altresì nominato il Collegio Sindacale che controlla la conformità alla legge ed allo statuto dell'attività svolta ed una società di revisione cui è demandata la revisione legale dei conti (di seguito anche solo **“Revisore”**) che accerta la regolarità delle scritture contabili, vigila sulla gestione finanziaria, esamina le proposte di bilancio, effettua le verifiche di cassa.

La modifica o l'aggiornamento dell'organigramma della Società non implicano necessariamente la revisione del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (di seguito anche solo **“Modello”**), salvo che tali modifiche comportino significativi mutamenti delle regole previste dal presente Modello.

I principali strumenti di *governance* di cui la Società si è dotata, possono essere così riassunti:

- lo Statuto che, oltre a descrivere l'attività svolta, contempla diverse previsioni relative al governo della Società;
- un Sistema di Gestione della Qualità che disciplina, secondo modelli e principi predefiniti, le principali attività di Spindox;
- il Codice Etico;
- l'individuazione della figura datoriale in materia di salute e sicurezza, oltre che la nomina di un RSPP;
- la documentazione aziendale relativa al sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro, tra cui il Documento di Valutazione dei rischi adottato.

L'insieme degli strumenti di *governance* adottati (qui sopra richiamati in estrema sintesi) e delle previsioni del presente Modello consente di individuare, rispetto a tutte le attività, come siano formate e attuate le decisioni dell'ente (cfr. art. 6, comma 2 lett. b, D. Lgs. 231/01).

3. MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO E METODOLOGIA SEGUITA PER L'ADOZIONE

3.1. PREMESSA

La decisione della Società di dotarsi di un Modello di Organizzazione Gestione e Controllo adottato ai sensi D.Lgs. 231/2001, rappresenta non solo il mezzo per minimizzare il rischio di commissione delle tipologie di reato contemplate dal Decreto, ma altresì un atto di responsabilità sociale nei confronti di tutti i portatori di interessi (personale, clienti, fornitori, partner *etc.*) oltre che della collettività.

In particolare, l'adozione e la diffusione di un Modello Organizzativo mirano, da un lato, a determinare una consapevolezza nel potenziale autore del reato di realizzare un illecito la cui commissione è fermamente condannata da parte della Società, dall'altro, grazie ad un monitoraggio costante dell'attività, a consentire a Spindox stessa di prevenire e reagire tempestivamente allo scopo di impedire la commissione del reato o la realizzazione dell'evento.

La Società ha, quindi, inteso avviare un'attività (di seguito, "Progetto") di adozione del Modello per la prevenzione dei reati al fine di conformarsi a quanto previsto dalle *best practices*, dalla dottrina e dalla giurisprudenza esistente in materia.

3.2. IL PROGETTO DI SPINDOX S.P.A. PER L'AGGIORNAMENTO DEL MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO

La metodologia scelta per l'aggiornamento del Modello della Società, in termini di organizzazione, definizione delle modalità operative e strutturazione in fasi, è stata elaborata al fine di rispettare quanto delineato dalle *best practices* esistenti in materia e, comunque, tenendo in considerazione quanto previsto dalle linee guida applicabili.

Il Progetto di adozione del Modello si è articolato nelle fasi di seguito riportate:

Fase 1) - Risk Assessment:

Identificazione dei *Key Officer* da intervistare, ossia dei soggetti che svolgono i ruoli chiave nell'ambito delle attività di Spindox in base a funzioni e responsabilità; raccolta ed analisi della documentazione rilevante; realizzazione delle interviste con i *Key Officer* individuati; rilevazione delle attività sensibili e relativa valutazione in merito al potenziale rischio di commissione dei reati richiamati dal D.Lgs. 231/2001; condivisione con i soggetti intervistati delle risultanze della prima fase.

La valutazione del livello di esposizione al rischio di commissione di reati è stata effettuata secondo la tabella che segue, considerando congiuntamente:

- incidenza attività: valutazione della frequenza e/o della rilevanza economica dell'attività;

- rischio astratto di reato: valutazione circa la possibilità, in astratto, di condotte illecite nell'interesse o a vantaggio dell'ente.

Valutazione del rischio totale dell'attività			
Incidenza attività			
Bassa	Medio	Basso	Basso
Media	Medio	Medio	Basso
Alta	Alto	Alto	Medio
	Alto	Medio	Basso
Rischio astratto reato			

La valutazione del livello di rischio residuo di commissione di reati è stata effettuata secondo la tabella che segue, considerando il rischio totale dell'attività calcolato secondo quanto sopra e il livello degli *standard* di controllo esistenti.

Valutazione del rischio residuo dell'attività			
Rischio			
Basso	Basso	Basso	Medio
Medio	Basso	Medio	Alto
Alto	Medio	Alto	Alto
	Alto	Medio	Basso
Livello di compliance			

Fase 2) - Gap Analysis/Definizione dei protocolli di controllo:

Analisi delle attività sensibili rilevate e dell'ambiente di controllo con riferimento ad un Modello "a tendere", ossia conforme a quanto previsto dal D. Lgs. 231/2001; predisposizione della *Gap Analysis* (sintesi delle differenze tra protocolli di controllo esistenti e Modello a tendere; individuazione delle proposte di adeguamento e delle azioni di miglioramento; condivisione del documento con il Consiglio di Amministrazione).

In particolare, il documento di *Gap Analysis* è finalizzato a rilevare gli *standard* di controllo che devono essere necessariamente rispettati per consentire alla Società di instaurare un'organizzazione volta ad evitare la commissione di reati. Gli *standard* di controllo sono fondati sui seguenti principi generali che devono essere rispettati nell'ambito di ogni attività sensibile individuata:

- *Esistenza di procedure/ linee guida formalizzate*: esistenza di regole formali o prassi consolidate idonee a fornire principi di comportamento e modalità operative per lo svolgimento delle attività sensibili;

- *Tracciabilità e verificabilità ex post delle transazioni tramite adeguati supporti documentali/informativi:* verificabilità *ex post* del processo di decisione, autorizzazione e svolgimento dell'attività sensibile, anche tramite apposite evidenze archiviate;
- *Regolamentazione del processo e segregazione dei compiti:* identificazione delle attività poste in essere dalle varie funzioni e ripartizione delle stesse tra chi esegue, chi autorizza e chi controlla, in modo tale che nessuno possa gestire in autonomia l'intero svolgimento di un processo. Tale segregazione è garantita dall'intervento all'interno di un processo sensibile di più soggetti allo scopo di garantire indipendenza ed obiettività delle attività;
- *Esistenza di un sistema di deleghe coerente con le responsabilità organizzative assegnate:* formalizzazione di poteri di firma e di rappresentanza coerenti con le responsabilità organizzative e gestionali assegnate e chiaramente definiti e conosciuti all'interno della Società.

Il documento di *Gap Analysis* include, altresì, un *Action Plan*, contenente le priorità per l'esecuzione degli interventi per l'adeguamento dei sistemi di controllo a fronte dei dati raccolti e dei *gap* rilevati.

Fase 3) - Definizione del Modello 231 e attività successive:

Il progetto di aggiornamento del Modello ha consentito di individuare i miglioramenti necessari per portare il livello di *compliance* a livello "alto" per ogni attività sensibile e, quindi, mitigare il rischio di commissione di reati. Tali miglioramenti sono stati effettuati dalla Società per allinearsi a quanto richiesto dalla normativa vigente.

Predisposizione della bozza del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo; condivisione della bozza predisposta con l'Amministratore Delegato; approvazione del Modello Organizzativo da parte del Consiglio di Amministrazione.

Le stesse fasi di progetto, in quanto applicabili, saranno poste in essere in occasione degli ulteriori aggiornamenti del Modello.

3.3. IL MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO DI SPINDOX

L'aggiornamento del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo da parte della Società ha comportato, dunque, un'attività di adeguamento dei protocolli preesistenti ai principi di controllo introdotti con il D.Lgs. 231/2001, al fine di limitare il rischio di commissione dei reati richiamati dal Decreto.

Come già accennato, unitamente al verificarsi delle altre circostanze previste dagli artt. 6 e 7, il D.Lgs. 231/2001 attribuisce un valore esimente all'adozione ed efficace attuazione di modelli di organizzazione, gestione e controllo nella misura in cui questi ultimi risultino idonei a prevenire, la commissione, o la tentata commissione, degli illeciti richiamati.

In particolare, ai sensi del co. 2 dell'art. 6 del D.Lgs. 231/2001, un modello di organizzazione e gestione deve rispondere alle seguenti esigenze:

- i.* individuare le attività nel cui ambito possono essere commessi reati;
- ii.* prevedere specifici protocolli diretti a programmare la formazione e l'attuazione delle decisioni dell'ente in relazione ai reati da prevenire;
- iii.* individuare modalità di gestione delle risorse finanziarie idonee ad impedire la commissione dei reati;
- iv.* prevedere obblighi di informazione nei confronti dell'organismo deputato a vigilare sul funzionamento e l'osservanza del modello;
- v.* introdurre un sistema disciplinare idoneo a sanzionare il mancato rispetto delle misure indicate nel Modello.

Alla luce delle considerazioni che precedono, Spindox ha predisposto un Modello che tiene conto della propria peculiare realtà, in coerenza con il proprio sistema di *governance* ed in grado di valorizzare i controlli e gli organismi esistenti.

Tale Modello, dunque, rappresenta un insieme coerente di principi, procedure e disposizioni che:
i) incidono sul funzionamento interno della Società e sulle modalità con le quali la stessa si rapporta con l'esterno e *ii)* regolano la diligente gestione di un sistema di controllo delle attività sensibili, finalizzato a prevenire la commissione, o la tentata commissione, dei reati richiamati dal D.Lgs. 231/2001.

Il Modello - così come approvato dalla Società - comprende i seguenti elementi costitutivi:

- i)* nella parte generale, una descrizione relativa:
 - al quadro normativo di riferimento;
 - alla realtà e al sistema di *governance* di Spindox;
 - alla metodologia adottata per le attività di *risk assessment*, *gap analysis* e *action plan*;
 - alla individuazione e nomina dell'Organismo di Vigilanza della Società, con specificazione di poteri e compiti che lo riguardano;
 - alla funzione del sistema disciplinare e al relativo apparato sanzionatorio;
 - al piano di formazione e informazione da adottare al fine di garantire la conoscenza delle misure e delle disposizioni contenute nel Modello;
 - ai criteri di aggiornamento e adeguamento del Modello;
- ii)* nella parte speciale, una descrizione relativa:
 - ai processi/attività sensibili e relativi *standard* di controllo.

3.4 INDIVIDUAZIONE DELLE ATTIVITÀ SENSIBILI

A seguito dell'attività di *risk assessment* svolta, sono state individuate le attività sensibili indicate nella parte speciale del presente Modello.

Sulla base delle suddette attività sensibili - secondo differenti gradazioni di rischio – si sono ritenuti esistenti profili di rischio di commissione dei reati previsti dagli artt. 24, 24 *bis*, 24 *ter*, 25, 25 *bis*.1; 25 *ter*, 25 *quater*, 25 *quinqüies*, 25 *septies*, 25 *octies*, 25 *novies*, 25 *decies*, 25 *undecies*, 25 *duodecies*, 25 *quaterdecies* e 25 *quinqüesdecies* del D.Lgs. 231/2001 (reati commessi nei rapporti con la Pubblica Amministrazione, reati informatici, delitti di criminalità organizzata, delitti contro l'industria e commercio, reati societari e corruzione tra privati, reati di terrorismo, delitti contro la personalità individuale, reati commessi in violazione delle norme a tutela della salute e sicurezza sul lavoro, reati di ricettazione, riciclaggio, reimpiego di denaro, beni o utilità di provenienza illecita e auto riciclaggio, delitti in violazione del diritto d'autore, induzione a non rendere dichiarazioni o a rendere dichiarazioni mendaci all'Autorità Giudiziaria, reati ambientali e impiego di cittadini di paesi terzi il cui soggiorno è irregolare, frode in competizioni sportive).

Il rischio di commissione del reato di violazione delle norme in materia di perimetro di sicurezza nazionale cibernetica, inserito all'interno art. 24 *bis* D.Lgs. 231/2001 dal D.L. 105/2019, è stato considerato non applicabile in quanto la Società, ad oggi, non risulta ricompresa tra i soggetti obbligati al rispetto delle prescrizioni indicate dal suddetto Decreto.

Con riferimento alla fattispecie di “esercizio abusivo di gioco o di scommessa e giochi d'azzardo esercitati a mezzo di apparecchi vietati” prevista dall'art. 25-*quaterdecies* D.Lgs. 231/2001 è stato rilevato che tale reato non è applicabile all'attività svolta dalla Società.

Per quanto concerne, invece, i reati in materia di falsità in monete, in carte di pubblico credito, in valori di bollo e in strumenti o segni di riconoscimento, la mutilazione degli organi genitali femminili, i reati transnazionali, i delitti di razzismo e xenofobia e i reati contrabbando – vista l'attività svolta dalla Società – è stata ritenuta remota la possibilità di realizzazione degli stessi.

3.5 DESTINATARI

Le disposizioni del presente Modello sono rivolte agli Amministratori, al Direttore Generale e a tutti coloro che rivestono all'interno della Società funzioni di rappresentanza, amministrazione e direzione (c.d. soggetti apicali), ai dipendenti (per tali intendendosi tutti coloro che sono legati alla Società da un rapporto di lavoro subordinato, incluso il personale dirigente); inoltre, ove applicabili, le regole e i principi di comportamento contenuti nel Modello devono essere rispettati anche da fornitori, consulenti e clienti nell'ambito dei rapporti intercorrenti con la Società (di seguito anche i “**Destinatari**”).

3.6. IL CODICE ETICO

I principi e le regole contenuti nel presente Modello tengono conto anche di quelli previsti dal Codice Etico (di seguito anche il “**Codice**”) adottato dalla Società.

In termini generali, il Codice è un documento ufficiale di Spindox, indirizzato a tutto il personale, ai consulenti, ai collaboratori, ai fornitori e ai terzi in genere, che esprime gli orientamenti dell’Ente e che richiede loro comportamenti improntati alla legalità, onestà, integrità morale, trasparenza e correttezza, obiettività e rispetto della personalità individuale prevedendo l’insieme dei principi di condotta rilevanti ai fini del buon funzionamento, dell’affidabilità, del rispetto di leggi e regolamenti nonché dell’immagine di Spindox.

Il Codice è reso noto a tutti i destinatari e Spindox ne richiede l’osservanza da parte di tutti i soggetti che operano per il conseguimento degli obiettivi aziendali.

Il Codice Etico, fra l’altro, richiama principi di comportamento che consentono di prevenire i reati di cui al D.Lgs. 231/2001, anche se non direttamente inseriti all’interno del Modello.

Il Codice deve, quindi, essere considerato come parte integrante del presente Modello e strumento fondamentale per il conseguimento degli obiettivi di quest’ultimo.

4. L'ORGANISMO DI VIGILANZA

4.1. PREMESSA

Come sopra anticipato - in ottemperanza all'art. 6, comma 1, lett. a) e b) del D.Lgs. 231/2001 – l'ente può essere esonerato dalla responsabilità conseguente alla commissione di reati da parte dei soggetti qualificati *ex art. 5 del D.Lgs. 231/2001*, se l'organo dirigente ha, fra l'altro:

- adottato ed efficacemente attuato Modelli di Organizzazione, Gestione e Controllo idonei a prevenire i reati considerati;
- affidato il compito di vigilare sul funzionamento e l'osservanza del Modello e di curarne l'aggiornamento ad un organismo dell'ente dotato di autonomi poteri di iniziativa e controllo.

L'affidamento dei suddetti compiti ad un Organismo dotato di autonomi poteri di iniziativa e controllo, unitamente al corretto ed efficace svolgimento degli stessi rappresentano, quindi, presupposti indispensabili per l'esonero dalla responsabilità prevista dal D.Lgs. 231/2001.

I requisiti principali dell'Organismo di Vigilanza (di seguito anche solo “**OdV**”), così come proposti dalle Linee Guida per la predisposizione dei Modelli di Organizzazione e Gestione emanate da Confindustria, possono essere così identificati:

- **Autonomia ed Indipendenza:** l'Organismo di Vigilanza si inserisce “*come unità di staff in massima posizione gerarchica con riporto diretto al massimo vertice dell'ente*” ed è privo di poteri decisionali ed operativi in merito all'attività aziendale;
- **Professionalità:** l'OdV deve possedere specifiche competenze in ambito giuridico, economico, nell'ambito delle tecniche di analisi e di valutazione dei rischi;
- **Continuità di azione:** la continuità di azione ha la finalità di garantire il costante controllo dell'efficace, effettiva e costante attuazione del Modello Organizzativo adottato dalla Società ai sensi D.Lgs. 231/2001.

Il D.Lgs. 231/2001 non fornisce indicazioni specifiche circa la composizione dell'Organismo di Vigilanza.

La Società si è dotata di un Organismo collegiale che non riporta gerarchicamente ad alcuna funzione della Società ed è collocato in posizione di *staff* rispetto al Consiglio di Amministrazione.

4.2. REQUISITI SOGGETTIVI DEI COMPONENTI

Ogni componente dell'Organismo di Vigilanza possiede i requisiti di onorabilità²⁵, assenza di conflitto d'interessi, assenza di relazioni di parentela e/o di affari *etc.*

²⁵ Le persone fisiche sono in possesso dei requisiti di onorabilità se rispettano, congiuntamente, le seguenti condizioni:

4.3. NOMINA

L'Organismo di Vigilanza è nominato mediante delibera del Consiglio di Amministrazione. Su proposta dell'Organismo di Vigilanza, il CdA assegna un *budget* annuale affinché l'OdV possa svolgere le attività prescritte dal D.Lgs. 231/2001 quali, a titolo meramente esemplificativo e non esaustivo: analisi e verifiche, valutazione dei rischi, consulenze specialistiche. Qualora il *budget* assegnato non dovesse essere sufficiente rispetto alle attività da svolgersi, è fatto salvo il diritto dell'OdV di utilizzare altre risorse che – all'occorrenza - verranno messe a disposizione dalla Società.

Il *budget* permette all'Organismo di Vigilanza di operare in autonomia e indipendenza e con gli strumenti opportuni per un efficace espletamento del compito assegnatogli dal presente Modello, secondo quanto previsto dal D.Lgs. 231/2001.

4.4. DECADENZA E REVOCA DALLA CARICA

Il verificarsi - in data successiva all'intervenuta nomina - di una delle condizioni di fatto relative all'indipendenza, autonomia ed onorabilità ostative alla nomina, comporta l'incompatibilità rispetto alla permanenza in carica e la conseguente decadenza automatica. Il sopravvenire di una delle cause di decadenza deve essere tempestivamente comunicato all'Amministratore Delegato da parte dell'interessato.

Costituiscono, invece, motivi di revoca per giusta causa dalla carica di componente dell'Organismo di Vigilanza:

- omessa partecipazione, non giustificata, alle riunioni dell'OdV;

-
- a. non si trovino in stato di interdizione temporanea o di sospensione dagli uffici direttivi delle persone giuridiche e delle imprese;
 - b. non siano state sottoposte a misure di prevenzione disposte dall'autorità giudiziaria ai sensi della legge 27 dicembre 1956, n. 1423 o della legge 31 maggio 1965, n. 575, e successive modificazioni ed integrazioni, salvi gli effetti della riabilitazione;
 - c. non siano state condannate con sentenza irrevocabile, salvi gli effetti della riabilitazione, ad una delle seguenti pene:
 - i. reclusione per un tempo superiore a sei mesi per uno dei reati previsti dalle norme che disciplinano l'attività bancaria, finanziaria, mobiliare, assicurativa e dalle norme in materia di mercati, valori mobiliari e strumenti di pagamento, nonché per i reati previsti dal decreto legislativo 27 gennaio 2010, n. 39;
 - ii. reclusione per un tempo superiore a sei mesi per uno dei delitti previsti nel titolo XI del libro V del codice civile;
 - iii. reclusione per un tempo superiore ad un anno per un delitto contro la pubblica Amministrazione, contro la fede pubblica, contro il patrimonio, contro l'ordine pubblico, contro l'economia pubblica ovvero per un delitto in materia tributaria;
 - iv. reclusione per un tempo superiore a due anni per qualunque delitto non colposo;
 - d. non abbiano riportato in Stati esteri condanne penali o altri provvedimenti sanzionatori per fattispecie e durata corrispondenti a quelle che comporterebbero, secondo la legge italiana, la perdita dei requisiti di onorabilità.

- colposo inadempimento ai compiti delegati e/o il colposo adempimento degli stessi con ritardo;
- grave negligenza nell'assolvimento dei compiti connessi all'incarico quale (a titolo meramente esemplificativo): l'omessa redazione della relazione informativa annuale all'Amministratore Delegato e al Revisore sull'attività svolta, di cui al successivo paragrafo 4.1.9; l'omessa segnalazione all'Amministratore Delegato – e al Revisore - di violazioni accertate del Modello, con presunta commissione di reati;
- omessa o insufficiente vigilanza da parte dell'Organismo di Vigilanza – secondo quanto previsto dall'art. 6, comma 1, lett. d), D.Lgs. 231/2001 – risultante da una sentenza di condanna, anche non passata in giudicato, emessa nei confronti della Società ai sensi del D.Lgs. 231/2001 ovvero da provvedimento che comunque ne accerti la responsabilità;
- attribuzione di funzioni e responsabilità operative all'interno dell'organizzazione incompatibili con i compiti propri dell'Organismo di Vigilanza.

In casi di particolare gravità, l'Amministratore Delegato potrà comunque disporre la sospensione dei poteri dell'Organismo di Vigilanza e la nomina di un Organismo *ad interim*.

4.5. DURATA IN CARICA

L'Organismo di Vigilanza della Società resta in carica per tre anni dalla nomina ed è rieleggibile. Lo stesso cessa per decorrenza del termine del periodo stabilito in sede di nomina, pur continuando a svolgere *ad interim* le proprie funzioni fino a nuova nomina dell'Organismo stesso.

Se, nel corso della carica, l'OdV cessa dal suo incarico, il Consiglio di Amministrazione provvede alla sostituzione con propria delibera.

La rinuncia alla carica ha effetto immediato.

L'eventuale compenso per la qualifica di componente dell'Organismo di Vigilanza è stabilito, per tutta la durata del mandato, dal Consiglio di Amministrazione.

4.6. FUNZIONI E POTERI

Le attività poste in essere dall'Organismo di Vigilanza non possono essere sindacate da alcun altro organismo o struttura della Società, posto però che l'organo amministrativo è in ogni caso chiamato a vigilare sull'adeguatezza del suo operato, in quanto lo stesso ha la responsabilità ultima del funzionamento e dell'efficacia del Modello.

Per lo svolgimento delle proprie attività, l'Organismo di Vigilanza adotta un regolamento di funzionamento interno in cui definisce le proprie modalità operative.

L'OdV ha poteri di iniziativa e controllo necessari per assicurare un'effettiva ed efficiente vigilanza sul funzionamento e sull'osservanza del Modello secondo quanto stabilito dall'art. 6 del D.Lgs. 231/2001.

In particolare, l'Organismo di Vigilanza verifica:

- il funzionamento del Modello e l'osservanza delle prescrizioni in questo contenute da parte di tutti i destinatari;
- la reale efficacia e capacità del Modello della Società di prevenire la commissione di reati richiamati dal D.Lgs. 231/2001;
- l'opportunità di aggiornare il Modello, laddove vengano riscontrate esigenze di adeguamento dello stesso in relazione a mutate condizioni dell'Ente o a novità normative.

A tale fine, l'Organismo di Vigilanza può disporre di atti ispettivi e di controllo, di accesso ad atti di Spindox, riservati e non, ad informazione o dati, a procedure, dati contabili o ad ogni altro dato, atto o informazione ritenuti utili.

Per garantire una vigilanza quanto più efficace possibile sul funzionamento e il rispetto del Modello, rientrano fra i compiti dell'OdV, a titolo meramente esemplificativo e non tassativo:

- attivare un piano di verifica volto ad accertare la concreta attuazione del Modello Organizzativo da parte di tutti i destinatari;
- monitorare la necessità di un aggiornamento della mappatura dei rischi e del Modello, in caso di significative variazioni organizzative o di estensione della tipologia di reati presi in considerazione dal D.Lgs. 231/2001, informandone l'Amministratore Delegato;
- eseguire periodicamente verifiche mirate su determinate operazioni o atti specifici posti in essere nell'ambito delle aree di rischio;
- monitorare – in collaborazione con l'Amministratore Delegato – le iniziative di informazione/formazione finalizzate alla diffusione della conoscenza e della comprensione del Modello nell'Ente;
- accogliere, elaborare e conservare le informazioni rilevanti (comprese le eventuali segnalazioni) in ordine al rispetto del Modello;
- coordinarsi con le funzioni dell'Ente per un migliore monitoraggio delle aree a rischio;
- condurre le indagini interne per l'accertamento di presunte violazioni delle prescrizioni del Modello;
- segnalare prontamente ogni criticità relativa all'esistenza di eventuali flussi finanziari atipici e connotati da maggiori margini di discrezionalità rispetto a quanto ordinariamente previsto, proponendo le opportune soluzioni operative;
- segnalare all'Amministratore Delegato eventuali violazioni di regole contenute nel Modello o le carenze rilevate in occasione delle verifiche svolte, affinché questi possa adottare i necessari interventi di adeguamento;

- vigilare sull'applicazione coerente delle sanzioni previste dalle normative interne nei casi di violazione del Modello, ferma restando la competenza dell'organo deputato per l'applicazione dei provvedimenti sanzionatori;
- rilevare gli eventuali scostamenti comportamentali che dovessero emergere dall'analisi dei flussi informativi e dalle segnalazioni alle quali sono tenuti i responsabili delle varie funzioni.

4.7. REGOLE DI CONDOTTA

L'attività dell'OdV deve essere improntata ai principi di integrità, obiettività, riservatezza.

Tali regole di condotta possono esplicitarsi nei termini che seguono:

- integrità: l'OdV deve operare con onestà, diligenza e senso di responsabilità, nonché rispettare e favorire il conseguimento degli obiettivi della Società;
- obiettività: l'OdV non deve partecipare ad alcuna attività che possa pregiudicare l'imparzialità della propria valutazione. Deve riportare tutti i fatti significativi di cui sia venuto a conoscenza e la cui omissione possa dare un quadro alterato e/o incompleto delle attività analizzate;
- riservatezza: i componenti dell'OdV devono esercitare tutte le opportune cautele nell'uso e nella protezione delle informazioni acquisite. Non deve usare le informazioni ottenute né per vantaggio personale né secondo modalità che siano contrarie alla legge o che possano arrecare danno agli obiettivi della Società. Tutti i dati di cui sia titolare Spindox devono essere trattati nel pieno rispetto delle disposizioni di cui al d.lgs. n. 196/2003 e s.m.i.

La divulgazione di tali informazioni potrà essere effettuata solo ai soggetti e con le modalità previste dal presente Modello.

4.8. SEGNALAZIONI ALL'ODV

L'Organismo di Vigilanza deve essere tempestivamente informato, mediante apposito sistema di comunicazione interna, in merito a condotte illecite, fondate su elementi di fatto precisi e concordanti, che possano determinare una violazione del Modello o che, più in generale, siano rilevanti ai fini del D.Lgs. 231/2001 o in merito a violazioni del modello di organizzazione e gestione dell'ente.

Le segnalazioni possono avvenire per iscritto, anche in forma anonima, attraverso appositi canali di informazione riservata con le seguenti modalità:

- *e-mail*: odv@spindox.it;

- lettera raccomandata indirizzata a: Organismo di Vigilanza c/o Spindox S.p.A., Milano, Via Bisceglie, 76.

In particolare, devono essere segnalati senza ritardo:

- le notizie relative alla commissione, o alla ragionevole convinzione di commissione, degli illeciti ai quali è applicabile il D.Lgs. 231/2001, compreso l'avvio di procedimento giudiziario a carico di personale della Società per reati previsti nel D.Lgs. 231/2001;
- le violazioni delle regole di comportamento o procedurali contenute nel presente Modello e tutti i comportamenti che possano determinare una violazione del Modello.

L'Organismo di Vigilanza valuta le segnalazioni ricevute e propone all'Amministratore Delegato i provvedimenti conseguenti, ascoltando eventualmente l'autore della segnalazione e/o il responsabile della presunta violazione e motivando per iscritto eventuali rifiuti di procedere ad una indagine interna.

I segnalanti in buona fede sono garantiti contro qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione, diretta o indiretta, o penalizzazione per motivi collegati, direttamente o indirettamente, alla segnalazione così come previsto dall'art. 6 del D.Lgs. 231/2001.

È assicurata la riservatezza della identità del segnalante, fatti salvi gli obblighi di legge e la tutela dei diritti della Società o delle persone accusate in mala fede.

Oltre alle segnalazioni relative alle violazioni sopra descritte, devono essere obbligatoriamente ed immediatamente trasmesse all'OdV le informazioni concernenti:

- eventuali modifiche all'assetto interno o alla struttura organizzativa della Società o alla variazione delle aree di attività;
- le decisioni relative alla richiesta, erogazione ed utilizzo di finanziamenti pubblici;
- i provvedimenti e/o notizie provenienti da organi di polizia giudiziaria, o da qualsiasi altra autorità, fatti comunque salvi gli obblighi di segreto imposti dalla legge, dai quali si evinca lo svolgimento di indagini, anche nei confronti di ignoti, per gli illeciti ai quali è applicabile il D.Lgs. 231/2001, qualora tali indagini coinvolgano la Società o il suo personale od organi dell'ente;
- i procedimenti relativi all'applicazione di misure di prevenzione previste dalla legge vigente e i procedimenti da parte dell'Autorità Nazionale Anticorruzione;
- gli esiti delle attività di controllo periodico (rapporti, monitoraggi, consuntivi, etc.);
- le richieste di assistenza legale inoltrate dall'amministratore, dal personale in caso di avvio di procedimento giudiziario nei loro confronti ed in relazione ai reati di cui al D.Lgs. 231/2001 o alla normativa in materia di salute e sicurezza sul lavoro o ambientale;

- le notizie relative alla effettiva attuazione del Modello Organizzativo, con evidenza dei procedimenti disciplinari svolti e delle eventuali sanzioni irrogate ovvero dei provvedimenti di archiviazione di tali procedimenti con le relative motivazioni;
- reportistica periodica in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro e sulle tematiche ambientali;
- i procedimenti disciplinari promossi e la relativa definizione.

Nei protocolli di controllo indicati nella parte speciale del presente Modello sono indicate le ulteriori informazioni che devono essere trasmesse all'OdV. L'Organismo di Vigilanza definisce la tempistica di trasmissione con apposita comunicazione ai responsabili delle attività sensibili individuate.

4.9. RACCOLTA E CONSERVAZIONE DELLE INFORMAZIONI

Ogni informazione in possesso dell'OdV è trattata in conformità al D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, come modificato dal D.Lgs. 10 settembre 2018 n. 101, e al Regolamento Europeo n. 2016/679 (General Data Protection Regulation, in breve "GDPR").

A tal proposito, in forza del parere espresso dall'Autorità Garante per la Protezione dei Dati Personali in data 12 maggio 2020 circa la qualificazione soggettiva ai fini privacy dei componenti dell'Organismo di Vigilanza, in ragione del trattamento dei dati personali che l'esercizio dei compiti e delle funzioni affidate all'OdV comporta, Spindox S.p.A.– nell'ambito delle misure organizzative da porre in essere in attuazione del principio di accountability – in qualità del Titolare del Trattamento (art. 24 del GDPR) designa ogni componente dell'OdV quale soggetto autorizzato al trattamento dei dati personali (artt. 29 GDPR ed art. 2 quaterdecies D.Lgs. 196/2003).

Tutte le informazioni, la documentazione, ivi compresa la reportistica prevista dal Modello, e le segnalazioni raccolte dall'Organismo di Vigilanza – e allo stesso pervenute - nell'espletamento dei propri compiti istituzionali, vengono custodite a cura dell'OdV in un apposito archivio e conservate, in ottemperanza ai principi di cui all'art. 5 del GDPR, per il tempo necessario rispetto agli scopi per i quali è stato effettuato il trattamento e comunque per un periodo non superiore a dieci anni.

L'Organismo di Vigilanza provvede affinché il passaggio della gestione dell'archivio avvenga correttamente nel caso di nomina di un nuovo OdV.

4.10. REPORTING DELL'ORGANISMO DI VIGILANZA VERSO GLI ORGANI DELLA SOCIETÀ

L'Organismo di Vigilanza riferisce in merito all'efficacia e osservanza del Modello, all'emersione di eventuali aspetti critici, alla necessità di interventi modificativi. A tal fine, l'Organismo di Vigilanza predisponde:

- con cadenza annuale, una relazione informativa, relativa all'attività svolta, da presentare all'Amministratore Delegato, al Collegio Sindacale e al Revisore della Società;
- immediatamente, al verificarsi di violazioni accertate del Modello, con presunta commissione di reati, una comunicazione da presentare all'Amministratore Delegato, informandone anche il Collegio Sindacale ed il Revisore della Società.

Nell'ambito del *reporting* annuale vengono affrontati i seguenti aspetti:

- controlli e verifiche svolti dall'Organismo di Vigilanza ed esito degli stessi;
- stato di avanzamento di eventuali progetti di implementazione/revisione di processi sensibili;
- eventuali innovazioni legislative o modifiche organizzative che richiedono aggiornamenti;
- eventuali sanzioni disciplinari irrogate dagli organi competenti a seguito di violazioni del Modello;
- altre informazioni ritenute significative;
- valutazione di sintesi sull'adeguatezza del Modello rispetto alle previsioni del D.Lgs. 231/2001.

Gli incontri con gli organi della Società cui l'Organismo di Vigilanza riferisce sono documentati. L'OdV cura l'archiviazione della relativa documentazione.

5. SEGNALAZIONI DI REATI O IRREGOLARITÀ NELL'AMBITO DEL RAPPORTO DI LAVORO (C.D. WHISTLEBLOWING)

La Legge n. 179/2017 ha introdotto l'obbligo per tutte le Società di aggiornare e implementare il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato ai sensi del D.Lgs. 231/01, istituendo e regolando un sistema che consenta ai propri lavoratori la possibilità di segnalare eventuali attività illecite di cui gli stessi siano venuti a conoscenza per ragioni di lavoro (c.d. *whistleblowing*).

In particolare, la sopra citata Legge è intervenuta inserendo all'art. 6 del D. Lgs. 231/2001 il comma 2 bis a norma del quale il Modello Organizzativo deve prevedere:

- a) uno o più canali che consentano ai soggetti indicati nell'articolo 5, comma 1, lettere a) e b), di presentare, a tutela dell'integrità dell'ente, segnalazioni circostanziate di condotte illecite, rilevanti ai sensi del presente decreto e fondate su elementi di fatto precisi e concordanti, o di violazioni del modello di organizzazione e gestione dell'ente, di cui siano venuti a conoscenza in ragione delle funzioni svolte; tali canali garantiscono la riservatezza dell'identità del segnalante nelle attività di gestione della segnalazione;
- b) almeno un canale alternativo di segnalazione idoneo a garantire, con modalità informatiche, la riservatezza dell'identità del segnalante;
- c) il divieto di atti di ritorsione o discriminatori, diretti o indiretti, nei confronti del segnalante per motivi collegati, direttamente o indirettamente, alla segnalazione;
- d) nel sistema disciplinare adottato ai sensi del comma 2, lettera e), sanzioni nei confronti di chi viola le misure di tutela del segnalante, nonché di chi effettua con dolo o colpa grave segnalazioni che si rivelano infondate.

Tale norma - che mira ad incentivare la collaborazione dei lavoratori nella rilevazione di possibili frodi, pericoli o altri seri rischi che possano danneggiare clienti, colleghi o la stessa reputazione ed integrità dell'impresa - introducendo specifiche tutele a favore del segnalante, interviene su un duplice piano: (i) da un lato, imponendo a enti e imprese di creare una procedura organizzativa che consenta a chi ritenga di dover segnalare o denunciare un illecito di agire senza mettere a repentaglio la propria posizione sul piano personale e lavorativo per effetto della segnalazione stessa; (ii) dall'altro lato, prevedendo un sistema di garanzie sostanziali e processuali volte a impedire che dalla segnalazione o denuncia possano derivare forme di ritorsione da parte del datore di lavoro.

Destinatario designato delle segnalazioni sopra citate è l'Organismo di Vigilanza, nella persona del Presidente, in considerazione del fatto che è un professionista esterno.

I canali adibiti alla trasmissione di tali comunicazioni sono:

- a) *e-mail* alla casella di posta elettronica, il cui accesso è consentito esclusivamente al Presidente dell'Organismo di Vigilanza;
- b) lettera cartacea inviata mediante posta ordinaria o raccomandata al Presidente dell'Organismo di Vigilanza c/o Spindox S.p.A., Milano, Via Bisceglie, 76.

La segnalazione viene ricevuta dal Presidente dell'Organismo di Vigilanza (di seguito inteso "destinatario della segnalazione") che, svolta una valutazione iniziale, informa gli altri componenti dell'Organismo.

L'Organismo di Vigilanza agisce in modo da garantire gli autori delle segnalazioni contro qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione, penalizzazione o qualsivoglia conseguenza derivante dalle stesse, assicurando loro la riservatezza circa l'identità, fatti comunque salvi gli obblighi di legge e la tutela dei diritti della Società o delle persone accusate erroneamente e/o in mala fede.

Gli obblighi di riservatezza non possono essere opposti quando le informazioni richieste sono necessarie per le indagini o i procedimenti avviati dall'autorità giudiziaria in seguito alla segnalazione.

Si rammenta che i prestatori di lavoro hanno comunque il dovere di diligenza e l'obbligo di fedeltà al datore di lavoro ai sensi degli artt. 2104 e 2105 del Codice Civile e, pertanto, il corretto adempimento all'obbligo d'informazione da parte del prestatore di lavoro non potrà di per sé dar luogo all'applicazione di sanzioni disciplinari. È espressamente prevista la nullità di qualsiasi misura ritorsiva nei confronti del segnalante, attuata, ad esempio, con provvedimenti di licenziamento ritorsivi o discriminatori, ovvero con mutamenti di mansione.

Le segnalazioni fornite all'OdV non impongono allo stesso una verifica sistematica e puntuale di tutti i fenomeni rappresentati. È, quindi, rimesso alla responsabilità dell'OdV stabilire in quali casi e come attivarsi in base alla rilevanza delle segnalazioni stesse.

A tal fine, è comunque necessario che le segnalazioni siano fondate su elementi di fatto precisi e concordanti, proprio per permettere al destinatario delle stesse di valutarne la rilevanza.

La Società ha adottato apposita procedura in tema di c.d. *whistleblowing*, sulla base della quale gestisce e analizza le segnalazioni ricevute tramite le modalità sopra descritte ed effettua le conseguenti indagini interne al fine di verificarne la fondatezza e di comunicare l'esito delle stesse al segnalante.

6. IL SISTEMA DISCIPLINARE

6.1. PREMESSA

Ai sensi degli artt. 6, co. 2, lett. e), e 7, co. 4, lett. b) del Decreto, i modelli di organizzazione, gestione e controllo, la cui adozione ed attuazione (unitamente alle altre condizioni previste dai predetti articoli 6 e 7) costituisce condizione *sine qua non* per l'esenzione di responsabilità della Società in caso di commissione dei reati di cui al Decreto, possono ritenersi efficacemente attuati solo qualora prevedano un sistema disciplinare idoneo a sanzionare il mancato rispetto delle misure in essi indicate.

Tale sistema disciplinare deve rivolgersi tanto al personale quanto ai terzi che operino per conto della Società, prevedendo idonee sanzioni di carattere disciplinare in un caso e di carattere contrattuale/negoziale (ad es. risoluzione del contratto, cancellazione dall'elenco fornitori *etc.*) nell'altro caso.

Con particolare riguardo ai lavoratori dipendenti, il sistema disciplinare deve rispettare i limiti connessi al potere sanzionatorio imposti dall'art. 7 della Legge n. 300 del 1970 (c.d. "Statuto dei lavoratori") e dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti delle industrie metalmeccaniche private e della installazione di impianti, sia per quanto riguarda le sanzioni irrogabili sia per quanto riguarda le forme di esercizio del potere sanzionatorio.

In ogni caso, l'applicazione delle sanzioni disciplinari prescinde dall'avvio o dall'esito di un eventuale procedimento penale, in quanto i modelli di organizzazione e le procedure interne costituiscono regole vincolanti per i Destinatari, la violazione delle quali deve, al fine di ottemperare ai dettami del citato Decreto Legislativo, essere sanzionata indipendentemente dall'effettiva realizzazione di un reato o dalla punibilità dello stesso.

Al fine di promuovere l'efficacia dei canali di segnalazione di cui al par.5 la Società pone il divieto di atti di ritorsione o discriminatori, diretti o indiretti, nei confronti del segnalante per motivi che siano collegati, direttamente o indirettamente, alla segnalazione stessa e prevede sanzioni nei confronti di chi viola le misure di tutela del segnalante.

La Società inoltre intende favorire un clima di collaborazione trasparente e costruttivo ed evitare strumentalizzazioni delle segnalazioni che ne minerebbero la credibilità: a questo fine sono previste sanzioni disciplinari per chi effettuasse con dolo o colpa grave segnalazioni che si rivelano infondate.

È affidato all'OdV il compito di monitorare l'osservanza e la corretta applicazione del Sistema Disciplinare in caso di violazioni rilevanti ai fini del Decreto, nonché di informare il Consiglio di Amministrazione affinché curi l'aggiornamento, la modifica e/o l'integrazione del Sistema Disciplinare stesso, qualora lo ritenesse necessario ai fini della migliore efficacia del Modello.

Il sistema disciplinare di seguito delineato si applica anche nei confronti di coloro che violino le misure di tutela adottate nei confronti dei lavoratori che abbiano effettuato segnalazioni, nonché nei confronti di coloro che effettuino con dolo o colpa grave segnalazioni che si rivelino totalmente infondate.

6.2. MISURE NEI CONFRONTI DI LAVORATORI DIPENDENTI NON DIRIGENTI

Con riguardo ai lavoratori dipendenti non dirigenti, il sistema disciplinare applicato da Spindox è regolato dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti delle industrie metalmeccaniche private e della installazione di impianti.

La violazione delle singole disposizioni e regole comportamentali di cui al Modello e al Codice Etico da parte dei dipendenti costituisce illecito disciplinare.

In particolare, le infrazioni delle disposizioni contenute nel Modello Organizzativo e del Codice Etico potranno essere punite – a seconda della gravità della violazione e tenuto conto dell'eventuale recidiva – con:

- richiamo verbale;
- ammonizione scritta;
- multa in misura non superiore a tre ore di retribuzione oraria calcolata sul minimo tabellare;
- sospensione dal lavoro e dalla retribuzione fino ad un massimo di tre giorni;
- licenziamento.

Nell'ottica del Modello:

1. incorre nel provvedimento del **richiamo verbale** il lavoratore che commetta lievi violazioni, anche con condotte omissive, che non abbiano rilevanza esterna, delle disposizioni contenute nel Modello o nel Codice Etico, ovvero non comunichi all'OdV le informazioni previste dal Modello;
2. incorre nel provvedimento dell'**ammonizione scritta** il lavoratore che commetta violazioni, anche con condotte omissive, delle disposizioni contenute nel Modello o nel Codice Etico, ovvero non comunichi all'OdV le informazioni previste dal Modello nonché il lavoratore che violi in modo reiterato le disposizioni indicate al punto 1;
3. incorre nel provvedimento della **multa in misura non superiore a tre ore di retribuzione oraria calcolata sul minimo tabellare** chi **a)** violi più volte i principi e i protocolli previsti dal presente Modello o nel Codice Etico o **b)** adotti, nell'espletamento di attività a rischio, un comportamento reiteratamente non conforme alle prescrizioni del Modello stesso, ove in tali comportamenti sia ravvisabile un rifiuto di eseguire ordini concernenti obblighi derivanti dal Modello o **c)** violi in modo reiterato le disposizioni indicate al punto 2;
4. incorre nel provvedimento della **sospensione dal lavoro e dalla retribuzione fino ad un massimo di tre giorni** il lavoratore che: **a)** violi colposamente le prescrizioni del Modello o del Codice Etico, arrecando un danno alla Società o esponendola a una situazione di pericolo in ordine alle sanzioni previste nel D.Lgs. 231/2001 o **b)** violi l'obbligo di comunicare all'OdV la commissione di uno o più reati previsti dal Decreto di cui sia in qualsiasi modo a conoscenza o **c)** violi in modo reiterato le disposizioni indicate al punto 3;
5. incorre nel provvedimento del **licenziamento** il lavoratore che: **a)** eluda fraudolentemente il Modello, determinando la concreta applicazione a carico della

Società di sanzioni previste dal Decreto o **b)** ponga in essere un comportamento inequivocabilmente diretto alla commissione di un reato previsto dal D.Lgs. 231/2001 o **c)** violi in modo reiterato le disposizioni indicate al punto 4 o d) effettuati con dolo o colpa grave segnalazioni di violazioni del Modello e di commissione dei reati previsti dal D.Lgs. 231/2001 che si rivelino infondate e di chi compia atti di ritorsione o discriminatori, diretti o indiretti, nei confronti di chi abbia effettuato segnalazioni di violazioni del Modello e di commissione dei reati previsti dal D.Lgs. 231/2001.

Al fine di ottemperare alle previsioni del D.Lgs. 231/2001 con riguardo all'adozione di un sistema disciplinare idoneo a sanzionare il mancato rispetto da parte dei dipendenti non dirigenti delle misure previste nei modelli di organizzazione, gestione e controllo, la Società si avvale quindi del sistema disciplinare sopra brevemente descritto.

Inoltre, il mancato rispetto e/o la violazione delle regole di comportamento imposte dal Modello Organizzativo, dal Codice Etico e dalle prassi esistenti in Spindox, ad opera dei dipendenti, costituisce inadempimento alle obbligazioni derivanti dal rapporto di lavoro e illecito disciplinare (art. 2106 c.c.) e, in quanto tali, possono comportare la comminazione delle sanzioni previste dalla normativa vigente e dal CCNL applicabile.

Conformemente all'art. 7 della legge 20 maggio 1970, n. 300, e alle previsioni del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, le disposizioni in materia di sanzioni disciplinari devono essere portate a conoscenza dei lavoratori mediante affissione in luogo accessibile a tutti.

L'accertamento delle suddette infrazioni, eventualmente su segnalazione dell'Organismo di Vigilanza, la gestione dei procedimenti disciplinari e l'irrogazione delle sanzioni restano di competenza dell'Amministratore Delegato .

6.3. MISURE NEI CONFRONTI DEI DIRIGENTI

Con riguardo ai dirigenti, in assenza di un sistema disciplinare applicabile agli stessi ed in considerazione del particolare rapporto fiduciario con il Datore di Lavoro, in caso di violazione dei principi generali del Modello adottato e delle regole di comportamento imposte dal Codice Etico, l'Amministratore Delegato assume nei confronti dei responsabili i provvedimenti ritenuti idonei in funzione delle violazioni commesse quali la revoca di deleghe e procure e, fino al licenziamento, tenuto conto che le stesse costituiscono inadempimento alle obbligazioni derivanti dal rapporto di lavoro.

È passibile di licenziamento il dirigente che compia atti di ritorsione o discriminatori, diretti o indiretti, nei confronti di chi abbia effettuato segnalazioni di violazioni del Modello o di commissione dei reati previsti dal D.Lgs. 231/2001 per motivi che siano collegati, direttamente o indirettamente, alla segnalazione stessa.

Analogha sanzione è prevista per il dirigente che effettuati con dolo o colpa grave segnalazioni di violazioni del Modello o di commissione dei reati previsti dal D.Lgs. 231/2001 che si rivelano infondate.

6.4. MISURE NEI CONFRONTI DEGLI AMMINISTRATORI

La Società valuta con particolare rigore le infrazioni a quanto previsto dal Modello poste in essere da coloro che rappresentano il vertice della Società e che ne manifestano, dunque, l'immagine verso i terzi.

In caso di violazione della normativa vigente, del Modello Organizzativo o del Codice Etico da parte degli Amministratori, l'Organismo di Vigilanza informa il Collegio Sindacale, il Revisore della Società e i Soci, che assumeranno le opportune iniziative ai sensi di legge.

I soggetti destinatari dell'informativa dell'Organismo di Vigilanza, valutata la fondatezza della segnalazione ed effettuati i necessari accertamenti, potranno assumere gli opportuni provvedimenti al fine di adottare le misure più idonee previste dalla legge.

Inoltre, salva ogni altra azione a tutela della Società, è passibile di revoca del mandato l'Amministratore che compia atti di ritorsione o discriminatori, diretti o indiretti, nei confronti di chi abbia effettuato segnalazioni di violazioni del Modello o di commissione dei reati previsti dal D.Lgs. 231/2001 per motivi che siano collegati, direttamente o indirettamente, alla segnalazione stessa.

Analoga sanzione è prevista per l'Amministratore che effettui con dolo o colpa grave segnalazioni di violazioni del Modello o di commissione dei reati previsti dal D.Lgs. 231/2001 che si rivelano infondate.

6.5. MISURE NEI CONFRONTI DEL COLLEGIO SINDACALE

L'Organismo di Vigilanza, ricevuta la notizia di violazione delle disposizioni e delle regole di comportamento del Modello e/o del Codice Etico da parte dei componenti del Collegio Sindacale, dovrà tempestivamente informare dell'accaduto l'Amministratore Delegato e il Revisore che, valutata la fondatezza della segnalazione ed effettuati i necessari accertamenti, ne informeranno l'Assemblea al fine di assumere gli opportuni provvedimenti previsti dalla legge.

6.6. MISURE NEI CONFRONTI DEL REVISORE

L'Organismo di Vigilanza, ricevuta la notizia di violazione delle disposizioni e delle regole di comportamento del Modello e/o del Codice Etico da parte del Revisore, dovrà tempestivamente informare dell'accaduto l'Amministratore Delegato e il Collegio Sindacale che, valutata la fondatezza della segnalazione ed effettuati i necessari accertamenti, ne informeranno l'Assemblea al fine di assumere gli opportuni provvedimenti previsti dalla legge.

6.7. MISURE NEI CONFRONTI DI COLLABORATORI, CONSULENTI E SOGGETTI TERZI

Ogni comportamento posto in essere da collaboratori, consulenti o altri terzi legati alla Società da un rapporto contrattuale non di lavoro dipendente, in violazione delle previsioni del Decreto, del Modello e/o del Codice di Etico Deontologico per le parti di loro competenza, potrà determinare l'applicazione di penali o la risoluzione del rapporto contrattuale, fatta salva l'eventuale richiesta di risarcimento qualora da tale comportamento derivino danni alla Società, anche indipendentemente dalla risoluzione del rapporto contrattuale.

A tal fine, è stato previsto l'inserimento all'interno dei contratti (di fornitura, di collaborazione, di appalto *etc.*) di specifiche clausole che richiedano l'assunzione di un impegno ad osservare la normativa e le regole indicate nel Codice Etico e che disciplinino le conseguenze in caso di violazione della stessa. Con tali clausole, il terzo si obbliga al rispetto delle regole contenute nel Codice Etico della Società e a tenere comportamenti idonei a prevenire la commissione dei reati previsti dal D.Lgs. 231/2001.

Inoltre, è fatto obbligo di trasmettere la certificazione antimafia e un'autodichiarazione in merito all'assenza di procedimenti 231 e applicazione di misure prevenzione).

In relazione ai contratti già in essere, è prevista la trasmissione di apposite lettere di impegno delle controparti contrattuali al rispetto dei sopra citati principi.

Competerà poi all'Organismo di Vigilanza valutare l'idoneità delle misure adottate dalla Società nei confronti dei collaboratori, dei consulenti e dei terzi e provvedere al loro eventuale aggiornamento.

7. LA FORMAZIONE E L'INFORMAZIONE

Pur in mancanza di una specifica previsione all'interno del D.Lgs. 231/2001, le Linee Guida sulla predisposizione dei modelli 231, precisano che la comunicazione al personale e la sua formazione sono due fondamentali requisiti del Modello ai fini del suo corretto funzionamento.

Infatti, al fine di dotare il Modello Organizzativo di efficacia scriminante, la Società assicura una corretta divulgazione dei contenuti e dei principi dello stesso sia all'interno che all'esterno della propria organizzazione.

L'attività di comunicazione e formazione è diversificata a seconda dei destinatari cui essa si rivolge, ma deve essere, in ogni caso, improntata a principi di tempestività, efficienza (completezza, chiarezza, accessibilità) e continuità, al fine di consentire ai diversi destinatari la piena consapevolezza di quelle disposizioni dell'Ente che sono tenuti a rispettare e delle norme etiche che devono ispirare i loro comportamenti.

Il personale è tenuto a: *i*) acquisire consapevolezza dei contenuti del Modello messi a sua disposizione; *ii*) conoscere le modalità operative con le quali deve essere realizzata la propria attività.

Deve essere garantita al personale la possibilità di accedere e consultare la documentazione costituente il Modello, i protocolli di controllo e le procedure ad esso riferibili. Inoltre, al fine di agevolare la comprensione del Modello, il personale, con modalità diversificate secondo il loro grado di coinvolgimento nelle attività individuate come sensibili ai sensi del D.Lgs. 231/2001, è tenuto a partecipare alle specifiche attività formative che saranno promosse dalla Società.

Spindox provvede ad adottare idonei strumenti di comunicazione per aggiornare il personale circa le eventuali modifiche apportate al presente Modello, nonché ogni rilevante cambiamento procedurale, normativo o organizzativo.

La partecipazione ai programmi di formazione è obbligatoria per il personale ed è oggetto di documentazione ed archiviazione.

8. ADOZIONE DEL MODELLO – CRITERI DI AGGIORNAMENTO E ADEGUAMENTO DEL MODELLO

L'Amministratore Delegato, dopo aver consultato l'Organismo di Vigilanza, sottopone al Consiglio di Amministrazione - che delibera - gli aggiornamenti del Modello ed il suo adeguamento in conseguenza di:

- modificazioni dell'assetto interno della Società e/o delle modalità di svolgimento delle attività;
- cambiamenti delle aree di *business*;
- notizie di tentativi o di commissione dei reati considerati dal Modello;
- notizie di nuove possibili modalità di commissione dei reati considerati dal Modello;
- modifiche normative;
- risultanze dei controlli;
- significative violazioni delle prescrizioni del Modello.

Il Modello sarà, in ogni caso, sottoposto a procedimento di revisione periodica e, comunque, tutte le volte intervengano modifiche legislative che necessitino un tempestivo intervento di modifica. Le attività di revisione effettuate sono formali e delle stesse vengono conservate le rispettive registrazioni.

L'Organismo di Vigilanza viene informato tempestivamente in merito a qualsiasi modifica del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo.

9. PARTE SPECIALE

9.1. PREMESSA

L'attività svolta nel corso del progetto di adozione del Modello ha consentito di individuare le attività sensibili (d'ora in avanti anche "processi sensibili") nel cui ambito potrebbero astrattamente essere commessi i reati presupposto previsti dal D.Lgs. 231/2001.

La presente Parte Speciale contiene, per ciascuno dei processi sensibili individuati, i protocolli di controllo previsti dall'art. 6 comma 2 lett. b) del D.Lgs. 231/2001.

Nella redazione della Parte Speciale è stata seguita la metodologia descritta nel Paragrafo 3.2 della Parte Generale del presente documento.

In particolare, sono qui previsti e disciplinati gli *standard* di controllo generali e specifici in relazione ai processi sensibili individuati.

Per le violazioni dei protocolli e delle procedure richiamate si applica quanto previsto nel Capitolo 6 della Parte Generale.

Per l'aggiornamento/adeguamento della Parte Speciale si applica quanto previsto nel Capitolo 8 della Parte Generale.

9.2. LE ATTIVITÀ SENSIBILI

Le attività sensibili individuate, con indicazione della valutazione del livello di esposizione al rischio di commissione di reati effettuata incrociando l'incidenza dell'attività con il rischio astratto di reato – senza quindi considerare la mitigazione del rischio dovuta ai controlli in essere e al Modello adottato sono i seguenti:

Attività sensibili	Esposizione potenziale al rischio (senza considerazione dei controlli)
Acquisizione delle commesse	Alta
Gestione della commessa	Alta
Gestione delle attività di Delivery	Alta
Gestione delle comunicazioni aziendali e delle attività di marketing	Media
Gestione delle liberalità e sponsorizzazioni	Media
Gestione degli omaggi	Media
Gestione eventuali contenziosi giudiziali o procedimenti arbitrari	Bassa
Gestione delle attività per l'ottenimento di contributi/finanziamenti, anche sotto forma di credito d'imposta	Media
Gestione delle ispezioni	Media
Gestione degli investimenti	Media
Gestione degli acquisti (beni, servizi, consulenze prestazioni professionali e soluzioni software specialistiche)	Alta
Selezione, assunzione e gestione del personale (compresi i soggetti appartenenti a categorie protette o la cui assunzione è agevolata)	Alta
Gestione dei flussi finanziari (pagamenti e incassi)	Alta
Gestione dei rapporti infragruppo	Media
Gestione della comunicazione di informazioni privilegiate	Media
Elaborazione del bilancio e comunicazione a stakeholders e/o a terzi di dati e informazioni relativi alla situazione economica, patrimoniale e finanziaria della società	Alta
Predisposizione di dichiarazioni dei redditi o di sostituti d'imposta o di altre dichiarazioni funzionali alla liquidazione di tributi in genere	Alta

Predisposizione di documenti ai fini delle delibere degli organi societari	Media
Gestione delle risorse informatiche e del sito internet	Alta
Gestione degli adempimenti in materia ambientale	Bassa
Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro	Media

9.3. IL SISTEMA DEI CONTROLLI

Il sistema dei controlli adottato dalla Società, costruito anche sulla base delle Linee Guida emanate da Confindustria nei limiti precedentemente indicati (documento cui si fa riferimento nella Parte Generale del presente Modello), prevede:

1. **Principi di comportamento**, applicabili indistintamente a tutti i processi sensibili, in quanto pongono regole e divieti che devono essere rispettati nello svolgimento di qualsiasi attività;
2. **Principi di controllo**, applicati ai singoli processi sensibili e contenenti l'indicazione delle regole e dei comportamenti richiesti nello svolgimento delle rispettive attività.

9.3.1. PRINCIPI DI COMPORTAMENTO

I Destinatari del Modello – nell'espletamento di tutti i processi sensibili e più in generale nell'esercizio della propria attività lavorativa - devono rispettare i seguenti principi generali:

- osservare tutte le leggi vigenti;
- comportarsi in modo corretto, trasparente e conforme ai principi generalmente riconosciuti in ambito amministrativo contabile, in tutte le attività finalizzate alla redazione del bilancio, per fornire informazioni veritiere e corrette sulla situazione economica, patrimoniale e finanziaria della Società;
- assicurare il corretto funzionamento della Società e dei suoi organi, garantendo e agevolando ogni forma di controllo sulla gestione da parte del Collegio Sindacale e del Revisore;
- non frapporre alcun ostacolo allo svolgimento delle attività ispettive e di controllo da parte degli enti preposti effettuando con correttezza, tempestività e buona fede tutte le eventuali comunicazioni richieste;
- utilizzare le risorse finanziarie della Società esclusivamente secondo le modalità di gestione previste dalle norme interne e dalle leggi vigenti in tema di transazioni finanziarie e di limitazione all'uso del contante,
- instaurare e mantenere qualsiasi rapporto con la Pubblica Amministrazione sulla base di criteri di massima correttezza e trasparenza, in considerazione dell'imparzialità che deve ispirare l'attività amministrativa;
- non intrattenere rapporti commerciali con soggetti (fisici o giuridici) dei quali sia conosciuta o sospettata l'appartenenza o la vicinanza a organizzazioni criminali o comunque illecite;
- non realizzare operazioni finanziarie e/o commerciali con controparti che utilizzano strutture societarie opache e/o che impediscono l'identificazione univoca dell'assetto societario (proprietà) e/o dei reali beneficiari dell'operazione;

È espressamente vietato:

- sfruttare o vantare relazioni esistenti o asserite con un rappresentante della Pubblica Amministrazione al fine di farsi dare o far dare ad altri denaro o altra utilità, come prezzo della mediazione illecita o per remunerare il rappresentante della PA in relazione all'esercizio della funzione o dei suoi poteri o in relazione ad un atto contrario alla propria funzione o dei suoi poteri;
- offrire denaro o altra utilità ad un soggetto terzo (anche consulente o fornitore della Società) che sfrutta o vanta relazioni esistenti o asserite con un rappresentante della Pubblica Amministrazione, come prezzo della mediazione illecita o per remunerare il rappresentante della PA in relazione all'esercizio della funzione o dei suoi poteri o in relazione ad un atto contrario alla propria funzione o dei suoi poteri.

Per ciascuna attività sensibile individuata sono stati indicati principi comportamentali generali volti a limitare la possibilità di realizzazione dei reati rilevanti ai fini 231.

9.3.2. PRINCIPI DI CONTROLLO

I principi di controllo sono indicati di seguito e sono descritti nell'ambito di ciascuna attività sensibile prevista al capitolo 10:

- **Regolamentazione del processo e segregazione dei compiti:** identificazione delle attività poste in essere dalle varie funzioni e ripartizione delle stesse tra chi esegue, chi autorizza e chi controlla, in modo tale che nessuno possa gestire in autonomia l'intero processo; tale segregazione è garantita dall'intervento all'interno di un processo sensibile di più soggetti, al fine di assicurare indipendenza ed obiettività nella gestione dell'attività.

La descrizione delle attività sensibili, in alcuni casi, costituisce la formalizzazione delle prassi operative seguite da coloro che intervengono nel processo.

- **Esistenza di procedure/linee guida/prassi operative consolidate:** esistenza di disposizioni, procedure formalizzate o prassi operative idonee a fornire principi di comportamento e modalità operative per lo svolgimento delle attività sensibili. Ove esistenti, sono riportate le procedure della Società, applicabili all'attività sensibile, vigenti al momento dell'aggiornamento del Modello, o l'indicazione delle prassi operative consolidate e formalizzate nel Modello.

- **Tracciabilità e verificabilità *ex post* delle transazioni tramite adeguati supporti documentali/informatici:** verificabilità *ex post* del processo di decisione, autorizzazione e svolgimento dell'attività sensibile, anche tramite apposite evidenze archiviate.

Rispetto ai processi sensibili indicati, è stata valutata l'esistenza di un sistema di deleghe coerente con le responsabilità organizzative assegnate.

- **Esistenza di un sistema di deleghe coerente con le responsabilità organizzative assegnate:** formalizzazione di poteri di firma e di rappresentanza coerenti con le responsabilità organizzative e gestionali assegnate e chiaramente definiti e conosciuti

all'interno della Società. Le attività sono svolte nel rispetto di quanto previsto dal sistema interno di procure che attribuiscono poteri di rappresentanza di Spindox verso l'esterno e dal sistema interno di deleghe per lo svolgimento dell'attività di competenza.

- **Famiglie di reato associabili:** vengono enumerate le fattispecie di reato, aggregate per famiglie, delle quali, nell'ambito delle attività di *risk assessment*, si è rilevato il potenziale rischio di commissione. A prescindere dai reati indicati, nello svolgimento dei processi sensibili devono essere sempre applicati tutti i protocolli di controllo e di comportamento in quanto utili alla prevenzione di attività illecite.
- **Flussi informativi verso l'O.d.V.:** sono indicati gli elementi informativi che dovranno essere sistematicamente assicurati all'Organismo di Vigilanza con le cadenze e modalità da questo precisate.

Oltre ai sopra elencati principi generali, in relazione alle singole attività, sono indicati protocolli di controllo specifici volti a mitigare rischi tipici del processo sensibile considerato.

Le deroghe ai controlli generali e specifici previsti dal presente Modello e dal Codice Etico devono essere motivate ed autorizzate dal COO

10. ATTIVITÀ SENSIBILI

10.1. ACQUISIZIONE DELLE COMMESSE

Principi comportamentali generali

I Destinatari, a qualsiasi titolo coinvolti nel processo in esame, sono tenuti ad osservare le modalità di esecuzione indicate nella presente sezione, le previsioni di legge esistenti in materia, i principi richiamati nel Codice Etico e le regole del presente Modello.

Pertanto:

- non è ammesso riconoscere o promettere denaro o altra utilità (ad es. assunzione in Società) a soggetti legati alla Pubblica Amministrazione da vincoli di parentela, amicizia o segnalati dai Funzionari Pubblici, al fine di ottenere indebiti vantaggi per la Società;
- è vietato offrire omaggi e regalie, eccedenti le normali pratiche commerciali o di cortesia, a soggetti privati o a funzionari pubblici, o a loro familiari o a soggetti da loro indicati, che possano influenzarne l'indipendenza di giudizio o indurli ad assicurare un qualsiasi vantaggio indebito alla Società;
- è fatto espresso divieto di indurre in errore il funzionario pubblico della stazione appaltante circa la sussistenza dei requisiti previsti dal bando di gara o dalla trattativa privata, allo scopo di ottenere l'indebita assegnazione dell'appalto o del contratto, pur non possedendo i requisiti a tal fine richiesti;
- è vietato dare o promettere denaro o altra utilità aderendo ad una richiesta illecita da parte di Pubblico Ufficiale o di un Incaricato di Pubblico Servizio, per ottenere indebiti vantaggi per la Società (ad es. aggiudicazione della gara d'appalto);
- è vietato, in occasione di visite ispettive, indurre il privato o il funzionario pubblico ad omettere la contestazione di eventuali irregolarità o inadempimenti commessi dalla Società;
- è vietato alterare o falsificare il contenuto della documentazione richiesta dall'Ente Pubblico (ad es. falsa dichiarazione o falsa autocertificazione);
- è vietato omettere fraudolentemente dati o informazioni relativi alla documentazione da presentare alla Pubblica Amministrazione;
- non è ammesso riconoscere o promettere denaro o altra utilità (ad es. assunzione in Società) a soggetti privati, al fine di ottenere indebiti vantaggi per la Società;
- ogni attività relativa alla partecipazione alla gara viene opportunamente registrata e adeguatamente supportata da documentazione scritta, al fine di garantirne la tracciabilità e di verificare, in qualsiasi momento, la correttezza e completezza dei documenti prodotti;
- nell'esecuzione di lavori, qualora la società dovesse utilizzare aziende terze provvederà alla verifica del rispetto della normativa in materia di subappalto, in tema di salute e sicurezza e della regolarità del personale impiegato;
- è fatto obbligo di verificare il rispetto di quanto previsto nel CCNL di riferimento rispetto a straordinari, riposi, ferie, permessi etc.

I medesimi principi, in quanto applicabili, devono essere osservati anche in caso di appalti privati.

Regolamentazione del processo e segregazione dei compiti

Il processo di “**Acquisizione delle commesse**” si svolge secondo le seguenti macro attività:

- definizione delle esigenze della clientela ed analisi di mercato e delle attività dei *competitors* da parte della funzione Corporate Strategy e dei Market Executive;
- instaurazione e sviluppo dei rapporti con il cliente da parte dell’Account Manager;
- valutazione dell’esigenza del cliente da parte del Direttore di Mercato – eventualmente con il supporto del Market Executive e/o del Market Associate – e comunicazione alla Delivery competente;
- apertura di una Business Opportunity nel sistema Demand Portfolio da parte del Direttore di Mercato;
- analisi delle richieste del cliente e definizione delle specifiche del prodotto/servizio da parte di Direttore di Mercato e del Client Manager;
- stima di costi e ricavi del progetto da parte del Direttore di Mercato e della Delivery competente;
- definizione di un Business Case da parte del Direttore di Mercato sulla base delle stime fornite dalla Delivery competente;
- eventuale fase di trattativa con il cliente gestita dal Direttore di Mercato, con il supporto delle Funzioni interessate, a seconda del prodotto/servizio da fornire;
- definizione del prezzo del servizio e predisposizione dell’offerta da parte del Direttore di Mercato, sentito il Client Manager competente ed il Chief Human Resources Officer;
- verifica dell’offerta e sottoscrizione da parte del CEO;
- inserimento dell’offerta nel sistema Demand Portfolio da parte del Direttore di Mercato e invio dell’offerta al cliente;
- ricezione dell’ordine del cliente da parte del Direttore di Mercato;
- richiesta di apertura della commessa da parte del Direttore di Mercato su input della Delivery competente;
- eventuale autorizzazione all’apertura della commessa da parte del COO e CEO, nel solo caso in cui il MOL della commessa sia inferiore a quanto stabilito dalle regole interne;
- attività di verifica del Controller, nell’ambito della Funzione Finance, Controlling & Legal;
- interazione con il cliente da parte del Client Manager competente in corso di esecuzione ed eventuale coinvolgimento del Direttore di Mercato in caso di criticità;
- avvio delle attività di gestione della commessa, secondo il processo descritto nella scheda “Gestione della commessa”;
- archiviazione di tutta la documentazione rilevante da parte delle Funzioni interessate mediante l’utilizzo del sistema informatico adottato dalla Società.

Il processo di “**Gestione delle attività di partecipazione a gare, anche ad evidenza pubblica**” si sviluppa secondo le seguenti macro attività:

- comunicazione al CEO dei bandi di gara ad evidenza pubblica ai quali la Società intende partecipare, da parte del Direttore di Mercato interessato, ovvero invito da parte della Stazione

Appaltante; la comunicazione deve indicare i requisiti previsti dal bando, i motivi della scelta e i costi presunti;

- verifica del possesso dei requisiti necessari alla partecipazione da parte del Market Associate (ove presente), dell'Account Manager e Client Manager;
- intervento della Legal Specialist, che offre supporto all'apparato commerciale nell'interpretazione del bando e delle richieste del cliente;
- predisposizione della documentazione necessaria da parte dell'Account Manager e del Client Manager con il supporto della Funzione Bid Management ;
- predisposizione dell'offerta tecnica ed economica da parte dell'Account Manager ed autorizzazione da parte del Direttore di Mercato;
- approvazione dell'offerta da parte del CEO, che provvede alla sottoscrizione;
- monitoraggio dell'avanzamento della procedura di gara da parte dell'Account Manager;
- ricezione della comunicazione di aggiudicazione provvisoria da parte dell'Account Manager;
- sottoscrizione del contratto da parte del CEO;
- esecuzione della commessa secondo quanto previsto dai processi "Gestione della commessa" e "Gestione delle attività di Delivery".

Esistenza di procedure/linee guida/prassi operative consolidate

L'attività si svolge secondo quanto descritto nell'ambito del Manuale del Sistema di Gestione Integrato Qualità e Ambiente di Spindox, nonché in base alla procedura "Partecipazione a gare di rilevanza pubblica".

In ogni caso, si seguono le fasi indicate paragrafo precedente.

Tracciabilità e verificabilità ex post delle attività tramite adeguati supporti documentali/informatici

Le attività sono tracciate mediante la registrazione ed archiviazione di tutti gli step di processo e della documentazione rilevante da parte delle Funzioni competenti, nonché mediante l'utilizzo di un sistema informatico per l'inserimento di dati e documenti.

Principi di controllo specifici

Nel processo in oggetto, tutti i Destinatari devono attenersi alle regole di seguito indicate:

- i rapporti con i clienti sono improntati a correttezza, trasparenza e imparzialità e vengono tenuti da soggetti chiaramente identificati;
- nell'ambito dei rapporti commerciali con i clienti è fatto divieto di tenere condotte che possano ledere la concorrenza;
- per le operazioni riguardanti l'attività di valutazione, qualifica e selezione dei clienti, i protocolli prevedono che siano individuate situazioni di anomalia che consentano di rilevare eventuali transazioni a "rischio" o "sospette" con clienti sulla base del:
 - esistenza della controparte (ad esempio, struttura aziendale, sede operativa);
 - profilo soggettivo della controparte (ad esempio, esistenza di precedenti penali; reputazione opinabile; ammissioni o dichiarazioni da parte della controparte in

- ordine al proprio coinvolgimento in attività criminose);
- comportamento della controparte (ad esempio, comportamenti ambigui, mancanza di dati occorrenti per la realizzazione delle transazioni o reticenza a fornirli);
- dislocazione territoriale della controparte (ad esempio, transazioni effettuate in paesi off-shore);
- profilo economico-patrimoniale dell'operazione (ad esempio, operazioni non usuali per tipologia, frequenza, tempistica, importo, dislocazione geografica);
- caratteristiche e finalità dell'operazione (ad esempio, uso di prestanomi, modifiche delle condizioni contrattuali standard, finalità dell'operazione);
- le attività di selezione ed analisi dei bandi di gara, di verifica dei requisiti amministrativi e tecnico/economici e di predisposizione dei documenti per i bandi di gara vengono gestite da almeno due unità della Società in modo da garantire la segregazione del processo;
- è garantita la separazione tra gli organi che partecipano alle gare e possono avere rapporti con il potenziale committente ed i responsabili aziendali che hanno il potere di firma e, dunque, di formalizzazione delle offerte;
- le informazioni ed i dati forniti nell'ambito della partecipazione a gare (anche ad evidenza pubblica) ovvero nell'ambito della instaurazione del rapporto commerciale con il cliente sono rispondenti al vero;
- viene garantita un'adeguata formalizzazione in termini di descrizione del servizio, dei criteri di determinazione del compenso e dei termini di fatturazione delle prestazioni;
- i contratti conclusi sono conformi alle politiche aziendali nonché alle normative vigenti e riportare l'impegno al rispetto del Codice Etico adottato dalla Società nonché del D.Lgs. 231/2001;
- tutta la documentazione rilevante è debitamente archiviata presso la Società in modo da garantire la tracciabilità delle fasi chiave del processo al fine di consentire la ricostruzione delle responsabilità e delle motivazioni delle decisioni.

Famiglie di reato associabili

- Reati contro la PA;
- Reati informatici;
- Reati societari -corruzione tra privati;
- Reati di riciclaggio e Autoriciclaggio;
- Associazione per delinquere;
- Reati tributari

Flussi informativi verso l'O.d.V.:

A cura del Business Development Director:

1. indicazione delle gare a cui la società ha partecipato nell'anno solare.

10.2. GESTIONE DELLA COMMESSA

Principi comportamentali generali

I Destinatari, a qualsiasi titolo coinvolti nel processo in esame, sono tenuti ad osservare le modalità di esecuzione indicate nella presente sezione, le previsioni di legge esistenti in materia, i principi richiamati nel Codice Etico e le regole del presente Modello.

Pertanto:

- non è ammesso riconoscere o promettere denaro o altra utilità (ad es. assunzione in Società) a soggetti legati alla Pubblica Amministrazione da vincoli di parentela, amicizia o segnalati dai Funzionari Pubblici, al fine di ottenere indebiti vantaggi per la Società;
- è vietato offrire omaggi e regalie, eccedenti le normali pratiche commerciali o di cortesia, a soggetti privati o a funzionari pubblici, o a loro familiari o a soggetti da loro indicati, che possano influenzarne l'indipendenza di giudizio o indurli ad assicurare un qualsiasi vantaggio indebito alla Società;
- è vietato dare o promettere denaro o altra utilità aderendo ad una richiesta illecita da parte di Pubblico Ufficiale o di un Incaricato di Pubblico Servizio, per ottenere indebiti vantaggi per la Società (ad es. pagamento della fattura per un lavoro male eseguito);
- è vietato, in occasione di visite ispettive, indurre il privato o il funzionario pubblico ad omettere la contestazione di eventuali irregolarità o inadempimenti commessi dalla Società;
- è vietato alterare o falsificare il contenuto della documentazione richiesta dall'Ente Pubblico (ad es. falsa dichiarazione o falsa autocertificazione);
- è vietato porre in essere atti di concorrenza con violenza o minaccia;
- è vietato omettere fraudolentemente dati o informazioni relativi alla documentazione da presentare alla Pubblica Amministrazione;
- è vietato consegnare cose in tutto o in parte difformi rispetto alle caratteristiche pattuite nell'esecuzione di contratti di fornitura conclusi un ente pubblico ovvero con un'impresa esercente servizi pubblici o di pubblica necessità o nell'adempimento degli altri obblighi contrattuali;
- non è ammesso riconoscere o promettere denaro o altra utilità (ad es. assunzione in Società) a soggetti privati, al fine di ottenere indebiti vantaggi per la Società;
- ogni attività relativa all'esecuzione della commessa viene opportunamente registrata e adeguatamente supportata da documentazione scritta, al fine di garantirne la tracciabilità e di verificare, in qualsiasi momento, la correttezza e completezza dei documenti prodotti;
- nell'esecuzione di lavori, qualora la società dovesse utilizzare aziende terze provvederà alla verifica del rispetto della normativa in tema di salute e sicurezza e della regolarità del personale impiegato;
- è fatto obbligo di verificare il rispetto di quanto previsto nel CCNL di riferimento rispetto a straordinari, riposi, ferie, permessi etc.

I medesimi principi, in quanto applicabili, devono essere osservati anche in caso di appalti privati.

Regolamentazione del processo e segregazione dei compiti

Il processo di “**Gestione della commessa**” si svolge secondo le seguenti macro attività:

- apertura della commessa ad esito delle attività descritte nel processo di “Acquisizione delle commesse”;
- il Direttore di Mercato, l’Account Manager competente e il COO raccolgono i dati rilevanti per la progettazione della commessa, ovvero ordine del cliente, documenti tecnici allegati (capitolati, specifiche tecniche), banca dati e know how aziendale;
- analisi dei dati ed elaborazione dell’architettura del progetto (“Project Chart”), dove sono indicate le caratteristiche del prodotto/servizio da realizzare, da parte del Responsabile della Commessa;
- riesame del Project Charter da parte del Responsabile di Commessa e successiva verifica da parte del Client Manager, Account Manager e del Direttore di Mercato competenti;
- verifica del Project Charter da parte del COO;
- attivazione delle attività di Delivery ed eventuale approvvigionamento dei beni e servizi necessari all’esecuzione del progetto, secondo quanto previsto dal processo descritto nella scheda “Gestione delle attività di Delivery”;
- in corso di esecuzione, presentazione del rapporto attività e nota spese al Responsabile di Commessa sia per i dipendenti (mediante caricamento di timesheet) sia per i fornitori esterni;
- attribuzione dei costi interni ed esterni sul sistema di gestione delle commesse da parte del Responsabile di Commessa;
- verifica mensile della correttezza dei costi e ricavi a cura del Responsabile di Commessa;
- successiva approvazione dei dati a sistema da parte del Direttore di Mercato;
- controlli da parte del Controller, nell’ambito della Funzione Finance, Controlling & Legal;
- in caso di criticità, coinvolgimento dell’Account Manager e del Client Manager ed eventualmente del Direttore di Mercato per la risoluzione del problema;
- aggiornamento della pianificazione delle commesse a cura del Responsabile di Commessa;
- termine attività di Delivery e collaudo presso il cliente da parte del Client Manager competente;
- validazione *ex post* del progetto da parte del Delivery Manager competente;
- segnalazione per chiusura commessa da parte del Responsabile di Commessa e segnalazione evasione ordine da parte del Direttore di Mercato competente;
- ricezione dell’approvazione del progetto da parte del cliente a cura del Direttore di Mercato;
- chiusura/verifica dello stato di avanzamento della commessa sul gestionale amministrativo e gestione della fatturazione da parte del Cash Manager.

Esistenza di procedure/linee guida/prassi operative consolidate

L’attività sensibile è svolta secondo quanto sopra descritto, in conformità ai principi generali di comportamento e controllo.

Tracciabilità e verificabilità *ex post* delle attività tramite adeguati supporti documentali/informatici

La tracciabilità è garantita dall’inserimento su sistema informatico di tutti i dati ed i documenti rilevanti relativi al processo.

Principi di controllo specifici

Nel processo in oggetto, tutti i Destinatari devono attenersi alle regole di seguito indicate:

- i rapporti con i clienti devono essere improntati alla correttezza e trasparenza e imparzialità e vengono tenuti da soggetti chiaramente identificati;
- la valutazione della proposta economica viene effettuata secondo quanto previsto dalle regole aziendali;
- i costi della commessa devono essere inseriti nel sistema informatico utilizzato dalla Società e verificati sulla base di dati veritieri;
- vengono tracciate eventuali modifiche in fase di esecuzione della commessa che comportano cambiamenti nelle prestazioni rese e difformità rispetto ai compensi pattuiti;
- il Responsabile di commessa monitora lo stato di avanzamento dei lavori e verifica che quanto eseguito sia in linea con quanto contrattualizzato; un ulteriore controllo sullo svolgimento dell'attività commissionata dal cliente è infine svolto dal Direttore di Mercato.
- la gestione delle fatture è improntata a criteri di correttezza, congruità e trasparenza. In particolare, sono istituiti opportuni controlli nel processo finalizzati a garantire la correttezza delle fatture emesse e la rispondenza delle stesse a quanto pattuito contrattualmente e alla fornitura effettivamente resa;
- il processo è tracciato e la documentazione è compiutamente registrata e archiviata.

Famiglie di reato associabili:

- Reati contro la Pubblica Amministrazione;
- Reati informatici;
- Reati di riciclaggio e autoriciclaggio;
- Reati societari (corruzione tra privati);
- Delitti contro l'industria e il commercio;
- Associazione per delinquere;
- Reati tributari.

Flussi informativi verso l'O.d.V.:

A cura del Direttore di Mercato:

1. indicazione delle eventuali criticità segnalate dai clienti rispetto alla gestione della commessa.

10.3. GESTIONE DELLE ATTIVITÀ DI DELIVERY

Principi comportamentali generali

I Destinatari, a qualsiasi titolo coinvolti nel processo in esame, sono tenuti ad osservare le modalità di esecuzione indicate nella presente sezione, le previsioni di legge esistenti in materia, i principi richiamati nel Codice Etico e le regole del presente Modello.

Pertanto:

- non è ammesso riconoscere o promettere denaro o altra utilità (ad es. assunzione in Società) a soggetti di altre società, al fine di ottenere indebiti vantaggi;
- è vietato offrire omaggi e regalie, eccedenti le normali pratiche commerciali o di cortesia, a soggetti privati, o a loro familiari o a soggetti da loro indicati, che possano influenzarne l'indipendenza di giudizio o indurli ad assicurare un qualsiasi vantaggio indebito alla Società;
- è vietato dare o promettere denaro o altra utilità aderendo ad una richiesta illecita da parte del privato, per ottenere indebiti vantaggi per la Società (ad es. pagamento della fattura per un lavoro male eseguito);
- è vietato, in occasione di visite ispettive dell'Ente Appaltante, indurre il privato o il ad omettere la contestazione di eventuali irregolarità o inadempimenti commessi dalla Società;
- è vietato alterare o falsificare il contenuto della documentazione richiesta dall'Ente appaltante (ad es. falsa dichiarazione o falsa autocertificazione);
- è fatto divieto di utilizzare beni di cui non sia nota la provenienza o la cui provenienza sia illecita;
- ogni attività relativa all'esecuzione della commessa viene opportunamente registrata e adeguatamente supportata da documentazione scritta, al fine di garantirne la tracciabilità e di verificare, in qualsiasi momento, la correttezza e completezza dei documenti prodotti;
- è fatto divieto utilizzare opere dell'ingegno altrui senza i necessari diritti di sfruttamento;
- è fatto divieto fornire al cliente un servizio qualitativamente/quantitativamente difforme rispetto a quello pattuito;
- nell'esecuzione di lavori, qualora la società dovesse utilizzare aziende terze provvederà alla verifica del rispetto della normativa in tema di salute e sicurezza e della regolarità del personale impiegato;
- è fatto obbligo di verificare il rispetto di quanto previsto nel CCNL di riferimento rispetto a straordinari, riposi, ferie, permessi etc.

Regolamentazione del processo e segregazione dei compiti

Il processo di “**Gestione delle attività di Delivery**” è relativo alle fasi di realizzazione ed erogazione del servizio nei confronti del cliente, e si distingue in “**Application Maintenance**”, “**Servizi chiavi in mano**” e “**Time & Material**”.

L'erogazione di "**Application maintenance**" si sviluppa secondo le seguenti macro attività:

- definizione delle specifiche tecniche dell'attività, come da Project Charter, da parte del Client Manager e del COO;
- assegnazione delle risorse con le competenze necessarie al progetto ed eventuale avvio del processo di approvvigionamento secondo quanto descritto nella scheda "Acquisto di beni e servizi" per l'acquisizione di altre risorse da parte del Client Manager, del COO e della Funzione Human Resources;
- esecuzione della manutenzione evolutiva e correttiva ed aggiornamenti software da parte del Responsabile di Commessa e delle risorse assegnate al progetto;
- valutazione ed eventuale modifica del progetto in caso di richieste o variazioni, secondo il processo descritto nella scheda "Gestione della commessa";
- test sulla corretta esecuzione delle attività di manutenzione da parte del cliente, Client Manager e Responsabile della Commessa;
- termine dell'attività ed attivazione del processo di valutazione *ex post* e fatturazione della commessa, come previsto dall'attività descritta nella scheda intervista "Gestione della commessa".

L'erogazione dei "**Servizi chiavi in mano**" avviene secondo i seguenti passaggi:

- identificazione del servizio tra quelli forniti da Spindox (ad es. consulenza, web design, system integration) sulla base delle richieste del cliente da parte del Direttore di Mercato con il supporto del Client Manager;
- definizione delle specifiche tecniche di erogazione del servizio come da progettazione da parte del Client Manager e del COO;
- assegnazione delle risorse con le competenze necessarie al progetto ed eventuale avvio del processo di approvvigionamento secondo quanto descritto nella scheda "Acquisto di beni e servizi" per l'acquisizione di altre risorse da parte del Client Manager, del COO e della Funzione Human Resources;
- erogazione del servizio da parte del Responsabile di Commessa e delle risorse assegnate al progetto;
- implementazione delle eventuali modifiche richieste dal cliente nel corso della erogazione del servizio;
- effettuazione del "test attività" sulla corretta erogazione del servizio da parte del cliente, Client Manager e Responsabile della Commessa;
- termine dell'attività ed attivazione del processo di valutazione *ex post* e fatturazione della commessa, come previsto dall'attività descritta nella scheda intervista "Gestione della commessa".

L'erogazione dei servizi "**Time & Material**" si sviluppa nelle seguenti macroattività:

- contatto con il cliente per l'individuazione delle attività da svolgere "Time & Material" da parte del Direttore di Mercato;
- pianificazione dell'attività da parte del Client Manager e del COO;

- individuazione della risorsa interna o esterna da assegnare al progetto e da utilizzare per la erogazione del servizio, da parte del Client Manager e del COO;
- approvazione delle risorse da parte del cliente;
- erogazione del servizio da parte del Responsabile della Commessa e delle risorse assegnate al progetto;
- approvazione del servizio erogato da parte del cliente o eventuale richiesta di modifiche al Responsabile di Commessa e al Client Manager;
- eventuale introduzione di modifiche al Project Chart secondo quanto descritto nella scheda “Gestione della commessa”;
- in caso di assenza di richieste di modifica, termine dell’attività ed attivazione del processo di valutazione *ex post* e fatturazione, come previsto dall’attività descritta nella scheda intervista “Gestione della commessa”.

Esistenza di procedure/linee guida/prassi operative consolidate

L’attività sensibile è svolta secondo quanto sopra descritto, in conformità ai principi generali di comportamento e controllo.

Tracciabilità e verificabilità *ex post* delle attività tramite adeguati supporti documentali/informatici

Il processo decisionale è documentato e la documentazione viene archiviata dalle funzioni che intervengono nel processo, ognuna per la propria competenza.

La tracciabilità è garantita dalla registrazione ed archiviazione di tutta la documentazione rilevante e attraverso l’inserimento dei dati di progetto all’interno del sistema informatico della società.

Principi di controllo specifici

Nel processo in oggetto, tutti i Destinatari devono attenersi alle regole di seguito indicate:

- i soggetti coinvolti nel processo sono formalmente individuati e autorizzati;
- i rapporti con i clienti sono improntati alla correttezza, trasparenza e imparzialità;
- i dipendenti impiegati nello svolgimento delle attività aziendali sono legati alla Società da un regolare rapporto di lavoro e viene garantito il rispetto delle condizioni di lavoro secondo quanto previsto nei CCNL applicabili, anche qualora la propria attività venga prestata all’estero;
- è garantita l’effettività dei contratti e delle prestazioni erogate;
- il Responsabile di commessa verifica che quanto eseguito sia in linea con quanto contrattualizzato; un ulteriore controllo sullo svolgimento dell’attività commissionata dal cliente è infine svolto dal Direttore di Mercato;
- la gestione delle fatture è improntata a criteri di correttezza, congruità e trasparenza. In particolare, sono istituiti opportuni controlli nel processo finalizzati a garantire la correttezza delle fatture emesse e la rispondenza delle stesse a quanto pattuito contrattualmente e alla fornitura effettivamente resa;

- il processo è tracciabile e la documentazione viene compiutamente registrata e archiviata.

Famiglie di reato associabili

- Reati contro la Pubblica Amministrazione;
- Reati societari - corruzione tra privati;
- Reati informatici;
- Delitti in materia di violazione del diritto di autore;
- Delitti contro l'industria e il commercio;
- Reati di ricettazione, riciclaggio e autoriciclaggio;
- Impiego di cittadini di paesi terzi il cui soggiorno è irregolare;
- Intermediazione illecita e sfruttamento del lavoro;
- Associazione per delinquere;
- Reati Tributarî

Flussi informativi verso l'O.d.V.:

A cura del Direttore di Mercato:

1. indicazione delle eventuali criticità segnalate dai clienti rispetto alla gestione delle attività di delivery.

10.4. GESTIONE DELLE COMUNICAZIONI AZIENDALI E DELLE ATTIVITÀ DI MARKETING

Principi comportamentali generali

I Destinatari, a qualsiasi titolo coinvolti nel processo in esame, sono tenuti ad osservare le modalità di esecuzione indicate nella presente sezione, le previsioni di legge esistenti in materia, i principi richiamati nel Codice Etico e le regole del presente Modello.

Pertanto:

- non è ammesso riconoscere o promettere denaro o altra utilità (ad es. assunzione in Società) a soggetti legati alla Pubblica Amministrazione da vincoli di parentela, amicizia o segnalati dai Funzionari Pubblici, al fine di ottenere indebiti vantaggi commerciali per la Società;
- è vietato offrire omaggi e regalie, eccedenti le normali pratiche commerciali o di cortesia, a soggetti privati o a funzionari pubblici, o a loro familiari o a soggetti da loro indicati, che possano influenzarne l'indipendenza di giudizio o indurli ad assicurare un qualsiasi vantaggio indebito alla Società;
- è vietato dare o promettere denaro o altra utilità aderendo ad una richiesta illecita da parte di Pubblico Ufficiale o di un Incaricato di Pubblico Servizio, per ottenere indebiti vantaggi per la Società
- è fatto divieto di dare o promettere denaro o altra utilità (ad es. assunzione in Società) a soggetti privati, al fine di ottenere indebiti vantaggi per la Società;
- è fatto divieto di utilizzare fondi provenienza illecita per attività di promozione, di marketing o di partnership a favore della Società;
- è fatto divieto di operare in violazione di marchi o di diritti di proprietà intellettuale altrui nella predisposizione dei contenuti del sito internet della Società ovvero nella realizzazione di iniziative pubblicitarie.

Regolamentazione del processo e segregazione dei compiti

Il processo di “**Gestione delle comunicazioni aziendali e delle attività di marketing**” è suddiviso in:

a) Gestione delle comunicazioni istituzionali, si sviluppa nelle seguenti macro attività:

- definizione dei contenuti redazionali e promozionali da parte della Funzione Marketing & Communications;
- verifica da parte del Chief Marketing & Communications Officer dei contenuti redazionali predisposti dal proprio ufficio prima della pubblicazione sui canali di diffusione utilizzati da Spindox (Sito web, social media e ogni altra piattaforma);
- pubblicazione dei contenuti, precedentemente approvati, sul sito internet/sui social network riferibili all'azienda a cura della Funzione Marketing & Communications;
- in caso di esposizione di marchi o immagini relativi a soggetti terzi ovvero a clienti di Spindox, la Funzione Marketing & Communications acquisisce apposita liberatoria da parte dei soggetti interessati mediante inserimento di apposita clausola nel contratto, ovvero mediante comunicazione e-mail o sottoscrizione di template standard.

b) Gestione della partecipazione a eventi di settore si sviluppa nelle seguenti macro attività:

- instaurazione dei contatti con l'ente organizzatore da parte del Chief Marketing & Communications Officer ;
- definizione delle condizioni di partecipazione da parte del Chief Marketing & Communications Officer;
- indicazione dell'evento di settore a cui partecipare alla Direzione (CEO/COO) della Società per autorizzazione;
- versamento della quota di partecipazione da parte Cash Manager, previa approvazione del CEO;
- archiviazione di tutta la documentazione rilevante da parte della Funzione Marketing & Communications e da parte del Cash Manager con riferimento ai pagamenti effettuati.

c) Gestione delle partnership si sviluppa nelle seguenti macro attività:

- valutazione da parte dell'Head of Alliances & Packages sull'opportunità di intraprendere una partnership per l'instaurazione di un rapporto di collaborazione unitamente alla funzione commerciale e alle strutture di delivery;
- definizione del budget per la partnership a cura dell'Head of Alliances & Packages;
- comunicazione al CEO e CFO dell'opportunità di procedere con la richiesta di partnership a cura dell'Head of Alliances & Packages;
- decisione di intraprendere la partnership da parte del CdA con il supporto dei responsabili di Funzione individuati;
- effettuazione della qualifica del partner da parte delle funzioni competenti;
- gestione dei rapporti istituzionali con i partner di Spindox da parte dell'Head of Alliances & Packages;
- pagamento della fee annuale ai partner da parte del Cash Manager su disposizione dell'Head of Alliances & Packages, previa autorizzazione dei soggetti muniti di appositi poteri;
- predisposizione di tutta la documentazione relativa al mantenimento della partnership da parte dell'Head of Alliances & Packages.

Esistenza di procedure/linee guida/prassi operative consolidate

L'attività si svolge secondo prassi conosciuta da tutti coloro che intervengono nel processo, in conformità ai principi generali di comportamento e controllo.

Tracciabilità e verificabilità *ex post* delle attività tramite adeguati supporti documentali/informatici

Il processo decisionale è documentato e la documentazione viene archiviata dalle funzioni che intervengono nel processo, ognuna per la propria competenza.

Principi di controllo specifici

Nel processo in oggetto, tutti i Destinatari devono attenersi alle regole di seguito indicate:

- le attività di *marketing* sono direttamente ed esclusivamente connesse all'attività aziendale e dirette ad accrescere ed a promuovere l'immagine e la cultura della Società;
- la definizione dei contenuti da pubblicare sui canali comunicativi istituzionali della Società è di competenza della Funzione Marketing & Communications;
- l'approvazione di tali contenuti avviene ad opera del Chief Marketing & Communications Officer;
- nel caso di utilizzo di materiale sottoposto a titoli di privativa intellettuale/industriale altrui, il Chief Marketing & Communications Officer verifica che la Società sia in possesso delle necessarie autorizzazioni;
- in tutti i casi di acquisto di prestazioni per campagne pubblicitarie, l'agenzia fornitrice indica separatamente in fattura il corrispettivo relativo all'acquisto dei diritti per l'utilizzazione di opere dell'ingegno altrui;
- all'interno del contratto con il fornitore sono previste apposite clausole per il rispetto della legge e per evitare violazioni di marchi o diritti di autore altrui;
- nel caso di partecipazione a eventi il rapporto con il soggetto organizzatore è formalizzato in un apposito contratto che prevede il rispetto del Codice Etico adottato della Società nonché del D.Lgs. 231/2001;
- i rapporti con i partner commerciali vengono intrattenuti dall'Head of Alliances & Packages;
- i rapporti con i partner commerciali sono contrattualizzati e i contratti contengono apposite clausole che prevedono il rispetto il Codice Etico della Società nonché del D.Lgs. 231/2001;
- la quota di partecipazione agli eventi viene corrisposta mediante l'utilizzo del sistema bancario al fine di garantire la tracciabilità dell'operazione;
- è garantita la verifica dell'effettività delle prestazioni e dell'adeguatezza del corrispettivo;
- viene verificato che l'oggetto della fattura del fornitore/partner commerciale sia specifico, coerente con le prestazioni oggetto dell'accordo e corrispondente alle prestazioni effettivamente erogate;
- è garantita la verifica della coincidenza dei soggetti che emettono la fattura e chi ha effettivamente erogato la prestazione.

Famiglie di reato associabili

- Reati contro la Pubblica Amministrazione;
- Reati societari (corruzione tra privati);
- Reati di ricettazione, riciclaggio e autoriciclaggio;
- Delitti in materia di violazione del diritto di autore;
- Associazione per delinquere;
- Frode in competizioni sportive;

- Reati tributari

Flussi informativi verso l'O.d.V.:

A cura del Chief Marketing & Communications Officer:

1. elenco delle eventuali contestazioni ricevute da soggetti terzi per pubblicazioni di contenuti in assenza di titoli per lo sfruttamento degli stessi;
2. elenco delle partnership concluse;
3. elenco degli eventi ai quali Spindox ha partecipato nell'anno solare, dei pagamenti effettuati e della documentazione a supporto dell'attività;
4. elenco degli eventi organizzati dalla Società nell'anno solare.

10.5. GESTIONE DELLE LIBERALITÀ E SPONSORIZZAZIONI

Principi comportamentali generali

I Destinatari, a qualsiasi titolo coinvolti nel processo in esame, sono tenuti ad osservare le modalità di esecuzione indicate nella presente sezione, le previsioni di legge esistenti in materia, i principi richiamati nel Codice Etico e le regole del presente Modello.

Pertanto:

- le erogazioni liberali devono essere mosse esclusivamente da puro spirito di liberalità o cortesia, al fine anche di promuovere l'immagine della Società;
- non è mai ammesso il riconoscimento di liberalità idonee a influenzare o alterare il giudizio del soggetto ricevente;
- i soggetti potenzialmente idonei a ricevere erogazioni liberali sono enti che perseguono finalità di utilità sociale, culturale, di ricerca scientifica, di sensibilizzazione su tematiche ambientali o comunque scopi meritevoli, di comprovata serietà ed affidabilità. Tali enti devono essere, altresì, regolarmente costituiti nel rispetto della normativa vigente;
- è espressamente fatto divieto alla Società di effettuare erogazioni che possano essere interpretate come eccedenti le normali prassi commerciali o di cortesia;
- è fatto divieto di chiedere la restituzione di denaro erogato dalla Società nell'ambito di un'attività di sponsorizzazione;
- è vietato offrire o promettere denaro o altra utilità o vantaggio a taluno dei partecipanti ad una competizione sportiva organizzata dalle federazioni riconosciute, al fine di raggiungere un risultato diverso da quello conseguente al corretto e leale svolgimento della competizione.

Regolamentazione del processo e segregazione dei compiti

Il processo di “**Gestione delle liberalità e sponsorizzazioni**” si articola in:

a) “**Gestione delle liberalità**” si sviluppa nelle seguenti macro attività:

- ricezione della richiesta di rilascio della liberalità da parte delle Funzioni interne;
- sottoposizione della stessa al CEO per la valutazione e trasmissione al CdA;
- decisione da parte del Consiglio di Amministrazione;
- verifiche sull'affidabilità del soggetto destinatario della liberalità da parte dell'Accountant;
- ricezione della fattura a fronte della liberalità effettuata ad opera dell'Accountant e registrazione in contabilità.

b) “**Gestione delle sponsorizzazioni**” si sviluppa nelle seguenti macro attività:

- definizione del piano annuale di sponsorizzazioni da parte del CEO unitamente al Chief Marketing & Communications Officer;

- proposta circa le iniziative da promuovere del Chief Marketing & Communications Officer al CEO;
- valutazione del CEO e sottoposizione del budget per le iniziative di sponsorizzazione e per le attività di marketing al CdA per l'approvazione;
- predisposizione dei contratti standard di sponsorizzazione a cura del CFO/Chief Marketing & Communications Officer e sottoscrizione da parte del CEO;
- successiva verifica dell'effettuazione dell'attività per cui è stata concessa la sponsorizzazione da parte della Funzione Marketing & Communications e del COO;
- autorizzazione al pagamento da parte del CEO;
- gestione del pagamento e delle fatture da parte del Cash Manager;
- registrazione ed archiviazione di tutta la documentazione rilevante da parte dell'Accountant.

Esistenza di procedure/linee guida/prassi operative consolidate

L'attività di gestione delle liberalità si svolge secondo prassi consolidata conosciuta da tutti coloro che intervengono nel processo.

L'attività di gestione delle sponsorizzazioni segue quanto previsto nel protocollo denominato "Sponsorizzazioni".

Tracciabilità e verificabilità *ex post* delle attività tramite adeguati supporti documentali/informatici

La documentazione rilevante è conservata a cura della Funzione Marketing & Communications e dell'Accountant.

Inoltre, le liberalità e le sponsorizzazioni deliberate dal CdA vengono indicate all'interno dei verbali del Consiglio.

Principi di controllo specifici

Nel processo di gestione delle liberalità e sponsorizzazioni, tutti i destinatari del presente Modello devono agire nel rispetto delle regole di seguito indicate:

- annualmente viene definito un piano di sponsorizzazione e relativa previsione di impegno economico (budget);
- tutte le richieste di erogazioni da parte di soggetti terzi sono formulate per iscritto e sono sottoscritte dal Legale Rappresentante dell'ente richiedente, con espressa indicazione della destinazione e dell'ammontare;
- in caso di elargizioni liberali il CFO/Chief Marketing & Communications Officer provvede a verificare le seguenti informazioni relative all'ente beneficiario:
 - natura giuridica e data di costituzione;
 - sede legale ed operativa;
 - identità degli amministratori;
 - notizie sulle linee strategiche dell'ente;

- sintesi delle informazioni finanziarie relative ai bilanci approvati negli ultimi due anni;
- gli accordi relativi a liberalità/sponsorizzazioni sono sempre contrattualizzati e, qualora non fosse possibile, è presente un documento fiscale giustificativo della corresponsione di denaro;
- i contratti di sponsorizzazione devono essere redatti per iscritto e devono contenere la specifica indicazione delle prestazioni reciproche delle parti nonché l'impegno a rispettare il Codice Etico adottato dalla Società e il D.Lgs. 231/2001; è garantita la coerenza degli importi alla base del contratto;
- viene tenuto un registro nel quale annotare tutti gli omaggi, donazioni e sponsorizzazioni ricevute/corrisposte;
- la Funzione Marketing & Communications/Accountant verifica il corretto adempimento della controprestazione, mediante l'acquisizione della documentazione necessaria a provare l'esecuzione del contratto di sponsorizzazione;
- la Funzione Marketing & Communications/Accountant verifica l'esistenza di un conflitto d'interessi con il soggetto ricevente la liberalità o la sponsorizzazione;
- le operazioni (sponsorizzazioni e liberalità) ritenute anomale per controparte, tipologia, oggetto, frequenza o entità vengono rilevate dalla Funzione Marketing & Communications e analizzate; qualora vengano rilevate anomalie, l'operazione deve essere bloccata o non eseguita.

Famiglie di reato associabili:

- Reati contro la Pubblica Amministrazione;
- Reati societari (corruzione tra privati);
- Reati di ricettazione, riciclaggio e autoriciclaggio;
- Associazione per delinquere;
- Reati di frode in competizioni sportive;
- Reati tributari

Flussi informativi verso l'O.d.V.:

A cura del Controller.:

1. elenco delle liberalità concesse;
2. elenco delle sponsorizzazioni effettuate;
3. segnalazione di eventuali anomalie relative a operazioni di concessione di liberalità o sponsorizzazioni.

10.6. GESTIONE DEGLI OMAGGI

Principi comportamentali generali

I Destinatari, a qualsiasi titolo coinvolti nel processo in esame, sono tenuti ad osservare le modalità di esecuzione indicate nella presente sezione, le previsioni di legge esistenti in materia, i principi richiamati nel Codice Etico e le regole del presente Modello.

Pertanto:

- è espressamente vietato promettere o offrire denaro, benefici, favori o altra utilità, anche esercitando pressione psicologica o coercizione, anche indirettamente o per tramite di interposta persona (es. consulente esterno), a rappresentanti della Pubblica Amministrazione, incaricati di Pubblico Servizio o a soggetti terzi da questi indicati o che abbiano con questi rapporti diretti o indiretti di qualsiasi natura, al fine di ottenere trattamenti di favore per sé o per la Società;
- gli omaggi non devono essere mirati ad ottenere indebiti vantaggi per la Società;
- in caso di erogazione di beni a titolo di omaggio a clienti, fornitori e consulenti e altri partner in occasione di festività, eventi o altre iniziative, tali beni devono essere di modico valore, non devono eccedere le normali pratiche commerciali e di cortesia, e devono essere indicati in un apposito elenco;
- è espressamente vietato accondiscendere a proposte o richieste indebite provenienti da soggetti pubblici e incaricati di pubblico servizio.

Regolamentazione del processo e segregazione dei compiti

Il processo di “**gestione degli omaggi**” si articola nelle seguenti fasi:

- individuazione dell’opportunità e dei destinatari degli omaggi da parte del CEO;
- decisione di effettuare l’omaggio da parte del CEO a fronte di eventuale richiesta motivata di altro organo aziendale;
- acquisto degli omaggi secondo il processo di approvvigionamento di Spindox, descritto nella scheda “Gestione degli acquisti”;
- consegna e/o distribuzione degli omaggi autorizzata, con specifica disposizione, dal CEO;
- tenuta dell’elenco dei destinatari degli omaggi da parte dell’Accountant;
- registrazione ed archiviazione della documentazione rilevante da parte dell’Accountant.

Esistenza di procedure/linee guida/prassi operative consolidate

L’attività sensibile viene svolta secondo il protocollo “gestione degli omaggi” nonché secondo quanto sopra descritto, in conformità ai principi generali di comportamento e controllo.

Tracciabilità e verificabilità *ex post* delle attività tramite adeguati supporti documentali/informatici

Il processo decisionale è documentato e la tracciabilità dell’intero processo è assicurata dalla conservazione della documentazione relativa agli omaggi a cura dell’Accountant.

Principi di controllo specifici

Nel processo in oggetto, tutti i destinatari del presente Modello devono agire nel rispetto delle regole di seguito indicate:

- in caso di erogazione di beni a titolo di omaggio a clienti, fornitori e consulenti e altri partner in occasione di festività, eventi o altre iniziative, tali beni sono di modico valore, e comunque non eccedono le normali pratiche commerciali e di cortesia, e comunque non devono minare l'indipendenza di giudizio del destinatario;
- gli omaggi vengono approvati dal Presidente;
- la Società ha definito un range economico entro il quale l'importo dell'acquisto deve attestarsi (€ 250);
- nel caso in cui gli omaggi vadano indirizzati a personale della Pubblica Amministrazione, ne viene data evidenza nel registro istituito con specificazione della circostanza nella motivazione;
- viene tenuto un registro nel quale annotare tutti gli omaggi, donazioni e sponsorizzazioni ricevute/corrisposte;
- per gli acquisti di omaggi vengono seguite le procedure interne applicabili;
- sono rispettati i protocolli previsti con riferimento all'attività sensibile "gestione degli acquisti";
- la Funzione Administration conserva un registro in cui è indicato il destinatario, il bene consegnato, il relativo valore e la società di appartenenza del destinatario stesso;
- eventuali eccezioni alle regole indicate vengono autorizzate per iscritto dal CEO.

Famiglie di reato associabili:

- Reati contro la Pubblica Amministrazione;
- Corruzione tra privati;
- Associazione per delinquere;
- Reati di frode in competizioni sportive;
- Reati tributari

Flussi informativi verso l'O.d.V.:

A cura dell'Accountant:

1. elenco dei beneficiari di omaggi con l'indicazione dei beni consegnati, del valore e della società di appartenenza del destinatario.

10.7. GESTIONE DEGLI EVENTUALI CONTENZIOSI GIUDIZIALI O PROCEDIMENTI ARBITRALI

Principi comportamentali generali

I Destinatari, a qualsiasi titolo coinvolti nel processo in esame, sono tenuti ad osservare le modalità di esecuzione indicate nella presente sezione, le previsioni di legge esistenti in materia, i principi richiamati nel Codice Etico e le regole del presente Modello.

Pertanto:

- è fatto obbligo di eseguire con la massima tempestività, correttezza e buona fede tutte le richieste provenienti dagli organi di Polizia Giudiziaria e dall’Autorità Giudiziaria, fornire tutte le informazioni, dati e notizie richiesti;
- è fatto obbligo di avere, nei confronti degli organi di Polizia Giudiziaria e dell’Autorità Giudiziaria, un atteggiamento collaborativo e corretto.
- è vietato di far uso di minacce ovvero promettere, offrire o concedere un’indebita utilità per indurre chi abbia la facoltà di astenersi nel procedimento penale, a non rendere dichiarazioni o a rendere false dichiarazioni all’Autorità Giudiziaria, al fine di ottenere una pronuncia favorevole alla Società o di ottenere qualsiasi altro vantaggio in favore della stessa;
- il rapporto con l’autorità giudiziaria e i suoi ausiliari, anche nell’ambito della partecipazione alle udienze, viene gestito attraverso la nomina di legali e consulenti esterni;
- ai professionisti esterni viene data comunicazione dell’adozione del Modello di Organizzazione e Gestione da parte della Società.

Regolamentazione del processo e segregazione dei compiti

Il processo di “**gestione degli eventuali contenziosi giudiziari o procedimenti arbitrali**” si articola nelle seguenti fasi:

- raccolta delle informazioni e della documentazione relativi alla controversia da parte dei Responsabili di Funzione;
- segnalazione al CEO/COO/Chief HR Officer per le tematiche giuslavoristiche ed analisi della pratica;
- informativa al CdA da parte del CEO/COO;
- valutazione dell’eventuale contenzioso legale da intraprendere da parte del Consiglio di Amministrazione;
- nomina di un legale esterno di specifica competenza da parte dei Procuratori della Società ed affidamento della gestione del contenzioso;
- coinvolgimento nella gestione del contenzioso del Legal Specialist;
- gestione dei rapporti con il legale esterno da parte del CEO/COO/Chief HR Officer;
- autorizzazioni su decisioni rilevanti nella causa ad opera del Consiglio di Amministrazione;
- informativa periodica al CdA su nuovi contenziosi e sullo stato di quelli in cui la Società è coinvolta.

Esistenza di procedure/linee guida/prassi operative consolidate

L'attività sensibile viene svolta secondo quanto sopra descritto, in conformità ai principi generali di comportamento e controllo.

Tracciabilità e verificabilità *ex post* delle attività tramite adeguati supporti documentali/informatici

Il processo decisionale è documentato e la tracciabilità dell'intero processo è assicurata dall'archiviazione della documentazione rilevante da parte di CEO/COO/Chief HR Officer.

Principi di controllo specifici

Nel processo di gestione dei contenziosi giudiziari o procedimenti arbitrali, tutti i destinatari del presente Modello devono agire nel rispetto delle regole di seguito indicate:

- il rapporto con l'Autorità Giudiziaria e i suoi ausiliari, anche nell'ambito della partecipazione alle udienze, è gestito, attraverso la nomina di legali e consulenti esterni, da parte del CEO secondo le procure esistenti;
- i responsabili dei diversi Uffici devono trasmettere tempestivamente al CEO/COO ogni eventuale diffida e/o comunicazione, di natura giudiziale, indirizzata loro o alla Società da cui possa desumersi l'esistenza o il probabile insorgere di un contenzioso;
- nell'ambito della gestione dei contenziosi tributari, il consulente legale esterno è informato nel caso di ispezioni in ambito tributario e fiscale, al fine di coadiuvare la Società nella gestione della visita ispettiva, nell'interlocuzione con l'amministrazione finanziaria e nella produzione di ogni documento utile e/o richiesta, oltre che per la valutazione dell'eventuale adesione alle speciali procedure conciliative, di adesione all'accertamento, previste dalle norme tributarie nonché del ravvedimento operoso;
- l'incarico a professionisti esterni viene conferito per iscritto con indicazione del compenso pattuito e dell'oggetto della prestazione;
- ai professionisti esterni viene data comunicazione dell'adozione del Codice Etico e del Modello di Organizzazione e Gestione da parte della Società; questi ultimi dovranno impegnarsi ad osservarne il contenuto del Codice e del D.Lgs. 231/2001;
- i compensi, le provvigioni o le commissioni ai professionisti esterni vengono determinate in misura congrua rispetto alle prestazioni rese e conformi all'incarico conferito, secondo le condizioni o le prassi esistenti sul mercato, tendendo conto delle tariffe professionali vigenti per la categoria interessata;
- la documentazione viene conservata, a seconda della tematica, ad opera del CEO/COO/Funzione HR/Legal Specialist/Funzione Finance in un apposito archivio.

Famiglie di reato associabili:

- Reati contro la Pubblica Amministrazione;
- Induzione a non rendere dichiarazioni o a rendere dichiarazioni mendaci all'Autorità Giudiziaria;

- Associazione per delinquere;
- Autoriciclaggio;
- Reati Tributari.

Flussi informativi verso l'O.d.V.:

A cura del CEO:

1. segnalazione tempestiva della notificazione di atti relativi a procedimenti giudiziari e/o arbitrali riguardanti la Società o, in senso lato, i Destinatari del Modello;
2. elenco dei contenziosi pendenti, con distinzione degli stessi in relazione alla materia, e specificazione dello stato del procedimento.

10.8. GESTIONE DELLE ATTIVITÀ PER L'OTTENIMENTO DI CONTRIBUTI/FINANZIAMENTI, ANCHE SOTTOFORMA DI CREDITO D'IMPOSTA

Principi comportamentali generali

I Destinatari, a qualsiasi titolo coinvolti nel processo in esame, sono tenuti ad osservare le modalità di esecuzione indicate nella presente sezione, le previsioni di legge esistenti in materia, i principi richiamati nel Codice Etico e le regole del presente Modello.

Pertanto:

- è vietato esibire a Funzionari Pubblici documenti incompleti, falsi o contraffatti e/o comunicare dati falsi o alterati;
- è vietato presentare dichiarazioni non veritiere a Funzionari Pubblici, nazionali o comunitari, al fine di ottenere indebitamente erogazioni pubbliche, contributi o finanziamenti agevolati;
- è vietato tenere una condotta ingannevole che possa indurre in errore i Funzionari Pubblici;
- è vietato procurare indebitamente, a sé, a terzi o alla Società, vantaggi di qualsivoglia natura a danno della Pubblica Amministrazione;
- i soggetti coinvolti nella gestione del processo in oggetto e che hanno la responsabilità di firmare atti o documenti con rilevanza all'esterno della Società devono essere muniti dei necessari poteri;
- i soggetti che richiedono e gestiscono finanziamenti erogati da Enti Pubblici e che intrattengono rapporti con gli Enti finanziatori nell'interesse della Società, devono essere formalmente autorizzati, nel rispetto del sistema di deleghe e procure;
- non è consentito destinare somme ricevute da organismi pubblici nazionali o comunitari a titolo di erogazioni, contributi o finanziamenti a scopi diversi da quelli cui erano state originariamente erogate;
- non è ammesso riconoscere o promettere denaro o altra utilità (ad es. assunzione in Società) a soggetti privati, al fine di ottenere indebiti vantaggi per la Società;
- è fatto obbligo di chiedere una perizia a soggetti qualificati per la verifica dell'ammissibilità delle spese al finanziamento.

I principi sopra indicati, in quanto applicabili, devono essere osservati anche in caso di rapporti con i privati.

Regolamentazione del processo e segregazione dei compiti

Il processo di “**Gestione delle attività per l'ottenimento di contributi/finanziamenti, anche sottoforma di credito d'imposta**” si articola nelle seguenti fasi:

- presentazione al CEO, da parte del CFO di un piano dei finanziamenti pubblici che la Società intende richiedere, ovvero presentazione del piano relativo al singolo investimento al sorgere dell'opportunità;

- il piano include i requisiti richiesti dalla PA, i motivi della scelta dei contributi specifici e i costi presunti;
- verifica della presenza dei requisiti per l'ottenimento del finanziamento da parte della Direzione Commerciale;
- controllo sul possesso dei requisiti da parte del CFO;
- predisposizione della documentazione da parte del Cash Manager con l'eventuale supporto di consulenti esterni individuati dal CFO e incaricati dal CEO;
- sottoscrizione della richiesta di finanziamento da parte del CEO (o mediante delibera consiliare);
- verifica dell'ottenimento del contributo da parte del Cash Manager;
- esecuzione delle attività finanziate da parte delle Funzioni competenti secondo quanto previsto dalle condizioni di accesso al finanziamento;
- redazione dello stato di avanzamento delle attività finanziate da parte delle Funzioni competenti e successiva verifica da parte del CFO;
- controllo e rendicontazione del contributo ottenuto da parte della Funzione Administration, con la supervisione del CFO, con eventuale ausilio del consulente esterno;
- sottoscrizione della rendicontazione da parte del CEO;
- registrazione e archiviazione della documentazione rilevante da parte del Cash Manager.

Il processo descritto si applica anche in caso di richiesta di finanziamenti ad enti privati (ad es. Banche e Finanziarie).

Esistenza di procedure/linee guida/prassi operative consolidate

L'attività si svolge secondo quanto previsto nel protocollo "Finanziamenti e contributi pubblici", in conformità ai principi generali di comportamento e controllo.

Tracciabilità e verificabilità ex post delle attività tramite adeguati supporti documentali/informatici

La tracciabilità è garantita dall'archiviazione della documentazione relativa al processo da parte delle Funzioni che intervengono.

La rendicontazione del finanziamento ottenuto è archiviata dalla Funzione Administration.

Principi di controllo specifici

Nel processo in oggetto, i Destinatari devono attenersi alle regole di seguito indicate:

- la decisione di accedere al finanziamento è effettuata dai Procuratori della Società/CdA;
- la richiesta di finanziamento è sottoscritta dai Procuratori della Società;
- la completezza formale e sostanziale della documentazione da produrre viene verificata dal CFO;
- l'eventuale coinvolgimento di un consulente esterno nelle attività di predisposizione della documentazione è autorizzata dai soggetti muniti di appositi poteri in conformità al sistema di deleghe e procure esistente;

- nel caso di esposizione di crediti d'imposta, la Società si avvale di un consulente che fornisce perizia giurata sulla veridicità e correttezza delle somme portate a credito; tale perizia viene verificata anche dal Revisore;
- il contratto non deve prevedere compensi per il consulente legati in maniera preponderante al beneficio ottenuto;
- è prevista una clausola di manleva a carico della società di consulenza in caso di contestazioni fiscali inerenti al predetto calcolo di credito d'imposta.
- in caso di affidamento a consulenti esterni, il compenso viene preventivamente stabilito conformemente alle tariffe professionali vigenti;
- in casi di affidamento a consulenti esterni, l'attività svolta a contatto con gli organi della Pubblica Amministrazione è oggetto di specifica verifica;
- le attività poste in essere e lo stato di avanzamento del progetto stesso sono monitorate costantemente dalle Funzioni interne competenti;
- la rendicontazione dei costi è predisposta dagli uffici preposti e verificata dal CFO.

Famiglie di reato associabili:

- Reati contro la Pubblica Amministrazione;
- Reati informatici;
- Reati di riciclaggio e autoriciclaggio;
- Reati societari (corruzione tra privati);
- Associazione per delinquere;
- Reati tributari

Flussi informativi verso l'O.d.V.:

A cura del CFO:

1. elenco dei contributi o finanziamenti richiesti e di quelli ottenuti dalla Società.

10.9. GESTIONE DELLE ISPEZIONI

Principi comportamentali generali

I Destinatari, a qualsiasi titolo coinvolti nel processo in esame, sono tenuti ad osservare le modalità di esecuzione indicate nella presente sezione, le previsioni di legge esistenti in materia, i principi richiamati nel Codice Etico e le regole del presente Modello.

Pertanto:

- è richiesto il rispetto della normativa vigente;
- i soggetti autorizzati ad intrattenere rapporti con la Pubblica Amministrazione sono formalmente individuati;
- nell'ambito dei rapporti con la Pubblica Amministrazione, sono vietati gli omaggi al di fuori di quanto previsto dalla prassi aziendale, pertanto, sono vietate le regalie che eccedano le normali pratiche commerciali o di cortesia;
- nell'ambito dei rapporti, diretti o indiretti, con i rappresentanti della Pubblica Amministrazione, è fatto divieto di tenere comportamenti volti ad influenzarne l'indipendenza di giudizio per ottenere benefici in favore proprio o della Società;
- al personale autorizzato ad intrattenere rapporti con la Pubblica Amministrazione è fatto obbligo di garantire il rispetto dei principi di onestà e correttezza, al fine di non compromettere l'integrità e la reputazione della Società;
- al personale autorizzato a intrattenere rapporti con funzionari appartenenti alla Pubblica Amministrazione, è fatto obbligo di astenersi dall'influenzare in maniera impropria o illecita le decisioni dei rappresentanti che trattano o decidono per conto della Pubblica Amministrazione relativamente alla Società;
- è vietato procurare indebitamente, a sé, a terzi o alla Società, vantaggi di qualsivoglia natura a danno della Pubblica Amministrazione;
- è vietato dare o promettere denaro o altra utilità aderendo ad una richiesta illecita da parte un rappresentante di un Ente Pubblico per ottenere indebiti vantaggi per la Società;
- è fatto obbligo di evitare o comunque segnalare qualsiasi situazione di conflitto di interessi con funzionari della Pubblica Amministrazione, al fine di garantire la massima trasparenza nei rapporti con la stessa;
- elaborare la documentazione destinata alla Pubblica Amministrazione in modo puntuale, oggettivo ed esaustivo, utilizzando un linguaggio chiaro, al fine di fornire informazioni complete, trasparenti, comprensibili e accurate;
- improntare i rapporti con i rappresentanti della Pubblica Amministrazione alla massima trasparenza, collaborazione, disponibilità, nel rispetto del loro ruolo istituzionale, dando puntuale e sollecita esecuzione alle prescrizioni e agli adempimenti richiesti.

Le medesime regole, in quanto applicabili, vengono seguite anche in caso di visite ispettive da parte di enti privati (ad es. enti di certificazione).

Regolamentazione del processo e segregazione dei compiti

Il processo di “**Gestione delle ispezioni**” si articola come segue:

- ricezione dell’ispezione da parte del Responsabile dell’Ufficio interessato dall’ispezione e segnalazione al Legal Specialist/CEO/COO;
- eventuale individuazione di risorse deputate all’ispezione da parte del CEO/COO e, sulla base degli ambiti, se del caso anche tra i consulenti esterni (commercialista, consulente del lavoro, etc);
- partecipazione alla redazione del verbale da parte di CEO/ COO o dei soggetti individuati ed annotazione di eventuali dichiarazioni;
- sottoscrizione per presa visione del verbale da parte di CEO/COO o dei soggetti individuati;
- implementazioni delle eventuali prescrizioni indicate dal funzionario da parte degli Uffici interessati o dei soggetti da questi individuati;
- informativa al CdA sulle ispezioni ricevute e sulle eventuali prescrizioni assegnate/implementazioni effettuate da parte di CEO/COO;
- registrazione e archiviazione della documentazione rilevante da parte delle Funzioni interessate dall’ispezione.

Per quanto riguarda la “**Gestione delle ispezioni da parte di clienti e enti certificatori**” le macrofasi sono le seguenti:

- ricezione della richiesta da parte del cliente/ente ispettivo della volontà di procedere ad un’ispezione da parte del Quality Support;
- accettazione del programma da parte del Quality Support;
- ricezione dell’ispezione da parte del Quality Support ed eventuale individuazione di risorse deputate alla partecipazione all’ispezione;
- comunicazione al CEO nel caso di non conformità;
- chiusura delle non conformità sotto la supervisione del CEO;

Esistenza di procedure/linee guida/prassi operative consolidate

L’attività sensibile è svolta secondo quanto sopra descritto, in conformità ai principi generali di comportamento e controllo.

Tracciabilità e verificabilità *ex post* delle attività tramite adeguati supporti documentali/informatici

Il processo decisionale è documentato e la documentazione viene archiviata dalle funzioni che intervengono nel processo, ognuna per la propria competenza

Principi di controllo specifici

Nel processo di gestione delle ispezioni, tutti i Destinatari del presente Modello devono attenersi alle regole di seguito indicate:

- il personale è espressamente autorizzato a gestire i rapporti con Enti privati/Pubblica Amministrazione o suoi rappresentanti;
- il personale autorizzato verifica la documentazione predisposta prima del relativo inoltro agli Enti privati/Pubblica Amministrazione garantendo la corrispondenza tra quanto predisposto dalle aree aziendali competenti e quanto inviato;
- all'ispezione partecipano almeno due dipendenti della Società, fatte salve le ipotesi in cui i funzionari pubblici richiedano colloqui diretti con personale specificamente individuato. I dipendenti hanno l'incarico di accompagnare ed assistere gli ispettori nello svolgimento di tutta l'attività di accertamento;
- il personale della Società che ha presenziato all'ispezione sottoscrive il verbale redatto dagli ispettori e verifica che i contenuti siano coerenti con le risultanze dell'accertamento, riservandosi espressamente le eventuali controdeduzioni;
- dell'ispezione e delle relative risultanze viene data immediata informazione al CEO/COO;
- tutta la documentazione relativa ai rapporti con Enti privati/Pubblica Amministrazione viene archiviata a cura della Funzione interessata dalla visita ispettiva/accertamento.

Famiglie di reato associabili:

- Reati contro la Pubblica Amministrazione;
- Corruzione tra privati;
- Associazione per delinquere.

Flussi informativi verso l'O.d.V.:

A cura del CEO:

1. avviso delle ispezioni ricevute, con indicazione delle eventuali prescrizioni impartite;
2. indicazione delle azioni intraprese a fronte delle prescrizioni impartite dagli ispettori all'esito dell'ispezione e delle implementazioni effettuate.

10.10. GESTIONE DEGLI INVESTIMENTI

Principi comportamentali generali

I Destinatari, a qualsiasi titolo coinvolto nel processo in esame, sono tenuti ad osservare le modalità di esecuzione indicate nella presente sezione, le previsioni di legge esistenti in materia, i principi richiamati nel Codice Etico e le regole del presente Modello.

Pertanto:

- le risorse utilizzate per gli investimenti provengono da fonti tracciabili e non sono oggetto di attività illecite;
- gli investimenti devono essere autorizzati da soggetti muniti di appositi poteri;
- non è ammesso riconoscere o promettere denaro o altra utilità a soggetti privati, al fine di ottenere indebiti vantaggi per la Società.

Regolamentazione del processo e segregazione dei compiti

Il processo di “**Gestione degli investimenti**” si articola come segue:

- segnalazione dell’opportunità di interventi che richiedono investimenti da parte dei Responsabili di Funzione;
- valutazione degli eventuali investimenti da effettuare (sia per esigenze di mercato che per ottemperare ad adempimenti normativi) da parte del CEO/COO con ausilio dei Responsabili di Funzione interessati;
- discussione, condivisione e approvazione degli investimenti da parte degli Amministratori;
- effettuazione dell’investimento secondo le fasi previste per gli approvvigionamenti;
- verifica dello stato di avanzamento degli investimenti da parte dei Responsabili di Funzione interessati ed informativa a CEO/COO/CdA;
- archiviazione di tutta la documentazione rilevante da parte della Funzione Administration.

Esistenza di procedure/linee guida/prassi operative consolidate

L’attività sensibile è svolta secondo quanto sopra descritto, in conformità ai principi generali di comportamento e controllo.

Tracciabilità e verificabilità *ex post* delle attività tramite adeguati supporti documentali/informatici

La tracciabilità è garantita dall’indicazione degli investimenti da effettuare nei verbali dei CdA o, in alternativa, mediante informative tra gli amministratori che vengono archiviate.

Principi di controllo specifici

Nel processo di gestione degli investimenti, tutti i Destinatari del presente Modello devono attenersi alle regole di seguito indicate:

- la decisione sugli investimenti viene presa dal CdA o dal CEO;
- i soggetti coinvolti nel processo verificano la corretta esecuzione dell'attività;
- la verifica sullo stato di avanzamento degli investimenti viene effettuata dai Responsabili di Funzione che informano CEO/COO/CdA.

Famiglie di reato associabili:

- Corruzione tra privati;
- Riciclaggio e autoriciclaggio;
- Reati societari;
- Associazione per delinquere;
- Reati tributari.

Flussi informativi verso l'O.d.V.:

A cura del CEO:

1. elenco degli investimenti effettuati con indicazione dei relativi importi.

10.11. GESTIONE DEGLI ACQUISTI

Principi comportamentali generali

I Destinatari, a qualsiasi titolo coinvolto nel processo in esame, sono tenuti ad osservare le modalità di esecuzione indicate nella presente sezione, le previsioni di legge esistenti in materia, i principi richiamati nel Codice Etico e le regole del presente Modello.

Pertanto:

- è vietato effettuare prestazioni o pagamenti in favore di fornitori, collaboratori, consulenti, partner o altri soggetti terzi che operino per conto della Società qualora non trovino adeguata giustificazione nel rapporto contrattuale formalizzato con gli stessi e in relazione al tipo di incarico svolto o da svolgere;
- è vietato favorire indebitamente, nei processi di acquisto, collaboratori, fornitori, consulenti o altri soggetti terzi indicati da rappresentanti della Pubblica Amministrazione, senza una adeguata giustificazione;
- è vietato costringere o indurre terzi a dare o promettere, anche in favore di propri familiari o di terzi, denaro o altre utilità;
- è vietato danneggiare, in sede di selezione, fornitori in possesso dei requisiti richiesti, ricorrendo a criteri parziali, non oggettivi e fittizi;
- è vietato affidare incarichi ad eventuali fornitori/consulenti esterni eludendo criteri di valutazione obiettivi quali competitività, prezzo, integrità, solidità e capacità di garantire un servizio continuativo;
- è vietato riconoscere o promettere denaro o altra utilità (ad es. assunzione in Società) a soggetti privati, al fine di ottenere indebiti vantaggi per la Società con danno per il fornitore;
- è vietato acquistare beni la cui provenienza sia illecita o comunque non affidabile;
- è vietato effettuare pagamenti con mezzi non tracciabili, su conti correnti diversi da quello del fornitore che ha prestato il servizio;
- è vietato utilizzare fornitori che non rispettino la normativa in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro;
- è vietato impiegare lavoratori extracomunitari che siano privi di permesso di soggiorno o il cui permesso di soggiorno sia irregolare, in quanto scaduto, annullato o non rinnovato;
- è vietato utilizzare fornitori ambientali che non siano professionalmente qualificati per lo svolgimento dell'attività necessaria.

Regolamentazione del processo e segregazione dei compiti

Il processo di “**Gestione degli acquisti**” si svolge secondo le seguenti macrofasi:

- proposta del budget annuale da parte del CEO al CdA per approvazione;
- inserimento della RdA (Richiesta di Acquisto) sul gestionale della Società da parte della Funzione interessata all'acquisto;
- verifica della RdA da parte del Responsabile della Funzione interessata all'acquisto;

- approvazione della RdA da parte del CEO/CFO ed invio all'Accountant e il suo team;
- scelta del fornitore da parte del Responsabile della Funzione interessata all'acquisto sulla base dei criteri di qualificazione previsti dalle procedure interne; eventualmente la scelta ricade tra i soggetti che sono indicati all'interno dell'elenco fornitori;
- emissione della richiesta di offerta da parte del Recruiting Manager o delle Business Units ad almeno 3 fornitori; nel caso in cui la scelta non possa avvenire tra più fornitori o offerte, a causa delle caratteristiche specifiche del prodotto o delle qualità professionali del consulente esterno, il CEO ne dà atto con specifica annotazione;
- ricezione delle offerte da parte dell'Accountant e decisione sul fornitore da parte del Responsabile di Funzione;
- stampa dell'ordine elaborato dal sistema e sottoscrizione da parte del CEO;
- invio dell'ordine al fornitore da parte dell'Accountant;
- eventuale definizione di un contratto da parte della Legal Specialist e successiva sottoscrizione da parte del CEO;
- esecuzione dell'attività da parte del fornitore;
- valutazione dell'attività svolta ed in caso di valutazione positiva eventuale aggiornamento dell'elenco fornitori;
- ricezione delle fatture secondo quanto previsto dall'ordine di acquisto/contratto da parte dell'Accountant;
- autorizzazione al pagamento da parte del CEO;
- pagamento della fattura mediante sistema di internet banking da parte del Cash Manager;
- archiviazione informatica e cartacea della documentazione a cura dell'Accountant e del Cash Manager.

Esistenza di procedure/linee guida/prassi operative consolidate

L'attività si svolge secondo quanto sopra descritto, in conformità ai principi generali di comportamento e controllo.

La Società ha adottato la *policy* "qualifica fornitori" che definisce i criteri per la qualificazione dei fornitori di prodotti, servizi e manutenzione.

Tracciabilità e verificabilità ex post delle attività tramite adeguati supporti documentali/informatici

Il processo decisionale è documentato e la documentazione viene archiviata dalle funzioni che intervengono nel processo, ognuna per la propria competenza.

Principi di controllo specifici

Nella gestione del processo di approvvigionamento, i Destinatari del presente Modello devono attenersi alle regole di seguito indicate:

- gli acquisti in nome e per conto della Società sono effettuati in conformità alle regole interne;
- i soggetti coinvolti nel processo sono individuati ed autorizzati;
- è fatto obbligo di astenersi dal decidere nel caso in cui si versi in conflitto d'interesse, anche solo potenziale, rispetto all'operazione da effettuare;
- gli acquisti di beni e servizi effettuati in nome e per conto della Società avvengono esclusivamente sulla base di richieste formulate per iscritto;
- sono intrattenute relazioni soltanto con fornitori che rispettino le leggi, e aderiscano a convenzioni sui diritti umani o agli standard internazionali, in materia di lavoro, con particolare riferimento agli orari di lavoro, al lavoro straordinario, alle ferie, alle retribuzioni, alla discriminazione sul luogo di lavoro;
- è formalizzata in una procedura la qualificazione dei fornitori che prevede l'istituzione di un apposito elenco fornitori accedendo al quale i fornitori già acquisiti e quelli nuovi potranno presentare una "richiesta di iscrizione";
- i fornitori per ottenere la qualificazione devono produrre determinati documenti (ad es. visura camerale, iscrizione alla Camera di Commercio, dichiarazione antimafia, DURC, DURF ecc..) o, eventualmente, attestare il possesso di alcuni requisiti tramite dichiarazione ai sensi del DPR 445/2000 (ad es. su possesso di polizze assicurative);
- è istituita un'apposita Commissione di qualifica formata da soggetti dell'Ufficio Acquisti, dal Legal Specialist, dal Compliance, Quality, Environmental & Security Officer e da soggetti dell'Ufficio Sicurezza per la valutazione dei requisiti del fornitore;
- è richiesta ai fornitori la documentazione relativa al rispetto delle norme in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro nonché all'eventuale possesso di attestazioni di qualità UNI EN e/o di attestazioni SOA nonché di abilitazioni professionali specifiche;
- i fornitori in fase di qualifica comunicano se sono dotati di Modelli di Organizzazione e Gestione ai sensi del D. Lgs. n.231 e Codice Etico;
- viene svolta dall'Ufficio Acquisti una valutazione periodica dei fornitori,
- i contratti di acquisto di beni e servizi e i contratti di consulenza sono integrati con specifiche clausole o con condizioni generali fornitura servizi con le quali la controparte si obbliga a rispettare i principi enunciati nel Codice Etico e nel Modello adottato dalla Società nonché il D.Lgs. 231/2001;
- i consulenti individuati posseggono requisiti professionali, economici e organizzativi a garanzia degli standard qualitativi richiesti;
- la Società procede ad adeguata attività selettiva tra i diversi offerenti e alla obiettiva comparazione delle offerte (sulla base di elementi oggettivi e documentabili); in assenza di tale attività selettiva, vengono documentate le ragioni della deroga;
- in presenza di rapporti fiduciari che garantiscano qualità del servizio erogato la Società non utilizza la procedura selettiva;
- per consulenze svolte da soggetti terzi incaricati di rappresentare la Società è prevista una espressa clausola che li vincoli ad osservare i principi etici adottati dalla stessa;
- il pagamento al fornitore è subordinato all'autorizzazione rilasciata Funzione interessata dall'acquisto, a seguito della positiva verifica circa la conformità dei beni

consegnati/servizi prestati a quanto pattuito contrattualmente. Tutti i pagamenti sono autorizzati da parte dei soggetti muniti dei poteri a ciò necessari;

- viene verificato che l'oggetto della fattura sia specifico, coerente con le prestazioni oggetto dell'accordo e corrispondente alle prestazioni effettivamente erogate;
- tracciabilità delle singole fasi del processo per la ricostruzione delle responsabilità, delle motivazioni delle scelte e delle fonti formative.

Famiglie di reato associabili

- Reati contro la Pubblica Amministrazione;
- Reati societari (Corruzione tra privati);
- Ricettazione, riciclaggio e autoriciclaggio;
- Impiego di cittadini di Paesi terzi il cui soggiorno è irregolare, favoreggiamento dell'ingresso clandestino degli stranieri e della permanenza illegale dello straniero nello Stato;
- Associazione per delinquere;
- Intermediazione illecita e sfruttamento dei lavoratori;
- Reati tributari

Flussi informativi verso l'O.d.V.:

A cura dell'Accountant:

1. elenco delle fatture passive, con indicazione del fornitore e del valore dei corrispettivi;
2. elenco dei contratti di consulenza stipulati, con indicazione dei corrispettivi.

10.12. SELEZIONE, ASSUNZIONE E GESTIONE DEL PERSONALE (COMPRESI I SOGGETTI APPARTENENTI A CATEGORIE PROTETTE O LA CUI ASSUNZIONE È AGEVOLATA)

Principi comportamentali generali

I Destinatari, a qualsiasi titolo coinvolti nel processo in esame, sono tenuti ad osservare le modalità di esecuzione indicate nella presente sezione, le previsioni di legge esistenti in materia, i principi richiamati nel Codice Etico e le regole del presente Modello.

Pertanto:

- è vietato promettere o concedere promesse di assunzione a favore di rappresentanti/esponenti della Pubblica Amministrazione ovvero loro parenti e affini allo scopo di influenzare l'indipendenza di giudizio dei rappresentanti della Pubblica Amministrazione o di indurre gli stessi ad attribuire un qualsiasi vantaggio alla Società;
- è fatto divieto di utilizzare lavoratori extracomunitari che siano privi di permesso di soggiorno o il cui permesso di soggiorno sia irregolare, in quanto scaduto, annullato o non rinnovato;
- è fatto divieto di non applicare le regole previste dalla legge e dal CCNL di riferimento (ad es. per quanto concerne retribuzione, ferie, permessi riposo e straordinari);
- è fatto divieto di consentire l'esecuzione delle prestazioni lavorative a personale non formato;
- è fatto divieto di sottoporre il lavoratore a condizioni di lavoro, a metodi di sorveglianza o a situazioni alloggiative degradanti;
- è fatto divieto di permettere la diffusione di ideologie, nonché il perpetrarsi di atteggiamenti, di carattere discriminatorio o violento, fondato su motivi razziali, etnici, nazionali o religiosi;
- è fatto divieto di assumere soggetti che, in costanza di un precedente rapporto di dipendenza con la Pubblica Amministrazione, abbiano compiuto atti decisori nei confronti della Società.

Gli stessi principi, in quanto applicabili, devono essere seguiti anche nei rapporti con i privati.

Regolamentazione del processo e segregazione dei compiti

Il processo di “**Selezione, assunzione e gestione del personale (compresi i soggetti appartenenti a categorie protette o la cui assunzione è agevolata)**” si articola nelle seguenti fasi:

- segnalazione dell'esigenza di assunzione di personale da parte dei Responsabili di Funzione tramite il sistema gestionale;
- inserimento della *job description* con indicazione del *job title* all'interno del gestionale a cura del manager interessato;
- approvazione della richiesta di procedere alla ricerca da parte del BU Director di riferimento;

- valutazione dell'obbligo di procedere ad assunzione di categorie protette sulla base dei parametri normativi quantitativi (numero di dipendenti) e qualitativi (inquadramento nelle categorie protette) e contatto con i centri per l'impiego da parte del Chief HR Officer;
- autorizzazione a procedere all'assunzione ad opera del CEO con sblocco RDA sul sistema informatico;
- ricerca e selezione del personale direttamente o, eventualmente, con l'ausilio di agenzie interinali a cura del Team Recruiting e in caso di figure manageriali ricorso ad Head Hunter previa autorizzazione del COO;
- inserimento delle candidature sul sistema informatico Allibo;
- ricezione dei curricula e primo contatto con i candidati a cura del Team Recruiting;
- somministrazione di un eventuale test di valutazione ed esecuzione del primo colloquio conoscitivo da parte dei Responsabili di Funzione; eventuale secondo colloquio da parte di altri soggetti di livello gerarchico più elevato a seconda delle figure professionali ricercate;
- in caso di assunzione di figure manageriali, ricerca dei profili mediante il supporto di head hunter e colloquio da parte del CEO e COO;
- approvazione dell'assunzione da parte del CEO/Chief HR Officer/COO ;
- richiesta e controllo sulla regolarità della documentazione personale del candidato (anche per quanto concerne il permesso di soggiorno per extracomunitari) e tenuta dello scadenziario da parte di HR Administration;
- predisposizione della documentazione necessaria all'assunzione da parte di HR Administration;
- sottoscrizione del contratto/lettera di assunzione da parte del Chief HR Officer per le figure fino al 7° livello e del CEO per quadri e dirigenti;;
- invio al candidato della lettera di assunzione e ricezione del documento da quest'ultimo firmato, da parte di HR Administration;
- archiviazione della documentazione a cura di HR Administration.

Per ciò che concerne la **formazione del personale**, la gestione delle attività prevede:

- predisposizione di un piano annuale di formazione sulle soft skills a cura del team Learning & Development;
- gestione della formazione tramite il software Allibo dove viene indicato lo stato della formazione di ogni dipendente e vengono archiviati gli attestati della formazione ricevuta;
- richiesta di formazione su aspetti tecnici da parte del BU Director interessato tramite apposito modulo dove inserisce l'elenco delle persone che devono svolgere la formazione e i motivi; trasmissione del modulo a HR Learning & Development Manager per l'individuazione dei costi della formazione richiesta e invio al COO per l'approvazione;
- la pianificazione della formazione in materia di ambiente e sicurezza viene formalizzata in apposito piano di formazione predisposto dall'ASPP; per la gestione di tale formazione la Funzione HR si avvale del supporto del Team General Services;

- approvazione dei piani di formazione da parte del COO/CEO;
- verifica della corretta erogazione della formazione e tenuta dei registri di formazione da parte di Learning & Development.

Per ciò che concerne i **“provvedimenti disciplinari”** il processo prevede le seguenti fasi:

- segnalazione da parte dei Responsabili di Funzione del comportamento sanzionabile al Chief HR Officer o al CEO; istruttoria per verificare i fatti a cura del Chief HR Officer o da soggetti delegati o da soggetti da questi delegati;
- contestazione e sottoscrizione del provvedimento disciplinare da parte del CEO secondo i poteri esistenti.

Il processo di gestione del personale relativo ai **“rimborsi spesa”** si articola nelle seguenti fasi:

- caricamento delle note spese sulle commesse mediante inserimento sul sistema informatico da parte dei singoli dipendenti;
- approvazione della nota spese da parte del Responsabile di Commessa;
- invio delle note spese in originale, unitamente ai giustificativi al Team General Services che verifica la coerenza tra quanto compilato sul sistema informatico e la documentazione di supporto;
- trasmissione della nota spese al Chief HR Officer per la comunicazione al consulente del lavoro e alla Funzione Tesoreria per il pagamento ;
- liquidazione da parte del consulente del lavoro mediante inserimento delle somme nei cedolini del mese successivo;
- archiviazione della documentazione ad opera di General Services e di HR Administration per i pagamenti.

Esistenza di procedure/linee guida/prassi operative consolidate

Le attività di **“Selezione, assunzione e gestione del personale”** e di **“Formazione del personale”** si svolgono secondo prassi conosciuta da tutti coloro che intervengono nel processo.

Per ciò che concerne l’attivazione del **“Procedimento disciplinare”** e la comminazione delle sanzioni l’attività si svolge sulla base di quanto previsto dal CCNL applicabile.

Il processo relativo ai **“Rimborsi spesa”** si svolge secondo la **“policy viaggi e trasferte”**.

Tracciabilità e verificabilità ex post delle attività tramite adeguati supporti documentali/informatici

Il processo decisionale è documentato e la tracciabilità è garantita dall’archiviazione della documentazione rilevante da parte dell’Administration.

Principi di controllo specifici

Nel processo di selezione, assunzione e gestione del personale, i Destinatari del presente Modello devono agire nel rispetto delle regole di seguito indicate:

- i soggetti autorizzati a intervenire nel processo sono chiaramente identificati e devono essere muniti dei necessari poteri in conformità al sistema di procure esistente;
- il fabbisogno di personale è basato su effettive esigenze organizzative;
- l'avviso di ricerca di nuovo personale riporta le condizioni principali della proposta di lavoro;
- è assicurata la corretta archiviazione di tutta la documentazione relativa al processo di selezione al fine di consentire la tracciabilità dell'iter decisionale e delle motivazioni della scelta dei candidati;
- la selezione del personale è basata su una valutazione oggettiva della professionalità del candidato;
- le informazioni richieste ai candidati in sede di colloquio conoscitivo sono rispettose della sfera privata e delle opinioni personali;
- in fase di selezione viene chiesto al candidato l'eventuale esistenza di un precedente rapporto lavorativo nella Pubblica Amministrazione e, in caso affermativo, viene verificato che lo stesso non abbia partecipato all'emissione di atti di interesse per la Società;
- il personale viene assunto con regolare contratto di lavoro, stipulato nel rispetto del CCNL applicabile, e non è ammessa alcuna forma di lavoro irregolare;
- il rapporto di lavoro è formalizzato attraverso la sottoscrizione del contratto da parte dei soggetti muniti dei necessari poteri e, per accettazione, da parte del soggetto selezionato;
- al neoassunto viene inviata un'e-mail con le indicazioni su dove poter visionare le policy aziendali e il Modello Organizzativo e il Codice Etico adottati dalla Società, nonché delle procedure/istruzioni operative esistenti; il dipendente assume l'obbligo di rispettare le disposizioni e i principi previsti nel Codice Etico e del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato ai sensi del D.Lgs. n. 231/2001;
- al personale neoassunto sono fornite tutte le informazioni, l'assistenza, i supporti e gli strumenti utili e/o necessari al suo inserimento ed all'espletamento delle mansioni affidate;
- i dossier di ciascun dipendente sono custoditi nel rispetto del Regolamento UE 679/2017 (GDPR).le eventuali sanzioni disciplinari per comportamenti non in linea con quanto stabilito dalla legge o dalla Società sono irrogate da soggetti muniti dei necessari poteri;
- non sono ammessi anticipi o rimborsi delle spese sostenute direttamente da soggetti non dipendenti della Società, qualora non previsto dal contratto/lettera di incarico;
- la gestione dei rimborsi spese avviene in accordo con la normativa, anche fiscale, applicabile;
- le carte di credito aziendali non sono utilizzate da parte degli assegnatari per fini personali. Nel caso in cui vengano rilevate spese non imputabili a motivi di servizio, queste saranno addebitate all'assegnatario, salvo comprovati motivi;

- le uniche spese di trasferta rimborsabili sono quelle direttamente collegabili ad incarichi di lavoro.

Famiglie di reato associabili

- Reati contro la Pubblica Amministrazione;
- Corruzione tra privati;
- Impiego di cittadini di Paesi terzi il cui soggiorno è irregolare, favoreggiamento dell'ingresso clandestino degli stranieri e della permanenza illegale dello straniero nello Stato;
- Intermediazione illecita e sfruttamento del lavoro;
- Associazione per delinquere;
- Reati tributari.

Flussi informativi verso l'O.d.V.:

A cura di HR Administration:

1. elenco delle nuove assunzioni/licenziamenti effettuati;
2. segnalazione di contestazioni e di apertura del procedimento disciplinare (con specifica indicazione del motivo della contestazione), nonché delle eventuali sanzioni irrogate.

10.13. GESTIONE DEI FLUSSI FINANZIARI (PAGAMENTI E INCASSI)

Principi comportamentali generali

I Destinatari, a qualsiasi titolo coinvolti nel processo in esame, sono tenuti ad osservare le modalità di esecuzione indicate nella presente sezione, le previsioni di legge esistenti in materia, i principi richiamati nel Codice Etico e le regole del presente Modello.

Pertanto:

- è vietato promettere o effettuare erogazioni in denaro a favore di funzionari della Pubblica Amministrazione;
- è vietato effettuare pagamenti in favore di collaboratori, fornitori, consulenti, partner o altri soggetti terzi che operino per conto della Società e che non trovino adeguata giustificazione nel contesto del rapporto contrattuale costituito con gli stessi;
- è vietato trasferire a qualsiasi titolo, se non per il tramite di banche o istituti di moneta elettronica, denaro contante o libretti di deposito bancari al portatore o titoli al portatore in euro o in valuta estera, quando il valore dell'operazione, anche frazionata, sia complessivamente pari o superiore a quello previsto dalla vigente normativa;
- è vietato emettere assegni per importi pari o superiori a quello previsto dalla vigente normativa che non rechino l'indicazione del nome o della ragione sociale del beneficiario e la clausola di non trasferibilità;
- effettuare pagamenti in paesi diversi da quelli di residenza del fornitore o di esecuzione della prestazione.
- è espressamente vietato violare le limitazioni all'uso del contante e titoli al portatore attualmente vigenti di cui al D.Lgs. 231/2007 e s.m.i.;
- il personale coinvolto, a qualsiasi titolo, nella gestione dei flussi monetari e finanziari ha l'obbligo di agire nei limiti dei poteri conferiti formalmente così come previsto dal sistema di poteri esistenti;
- ogni operazione finanziaria deve essere effettuata a fronte di una controparte adeguatamente identificata;
- la Società deve assicurare la tracciabilità dei flussi finanziari nel rispetto di quanto previsto dalla L. 136/2010 laddove applicabile.

Regolamentazione del processo e segregazione dei compiti

Il processo di “**Gestione dei pagamenti**” si articola nelle seguenti fasi:

- ricezione della fattura da parte del fornitore a cura dell'Accountant e il suo team;
- registrazione della fattura a cura del team dell'Accountant previa verifica della completezza dei dati indicati in fattura e della coincidenza tra il soggetto che ha emesso la fattura e il soggetto indicati negli ordini/contratti e dell'approvazione della prestazione da parte della Funzione che ha richiesto il bene/servizio;
- registrazione della fattura a cura del team dell'Accountant previa verifica della completezza dei dati indicati in fattura e della coincidenza tra il soggetto che ha emesso la fattura e il

soggetto indicati negli ordini/contratti e dell'approvazione della prestazione da parte della Funzione che ha richiesto il bene/servizio;

- nel caso in cui vengano riscontrati errori o anomalie, il team dell'Accountant contatta il fornitore a cui viene chiesto un documento di rettifica, in particolare, una nota di credito, se si tratta di SdI, o la emissione della fattura corretta negli altri casi;
- registrazione in contabilità e generazione delle scadenze dei pagamenti (scadenzario) sul sistema informatico da parte del Cash Manager;
- autorizzazione al pagamento a cura dei procuratori della Società;
- disposizione del pagamento mediante remote banking a cura del Cash Manager;
- tutta la documentazione attestante i pagamenti è registrata e archiviata da parte del Cash Manager;
- periodicamente l'Accountant, con la supervisione del CFO, effettua la riconciliazione tra la contabilità e gli estratti conto bancari di tutte le operazioni compiute.

La gestione dei “**Pagamenti del personale**” si articola nelle seguenti fasi:

- caricamento dei timesheet sulle commesse da parte dei dipendenti;
- verifica dei timesheet da parte del Responsabile di Commessa ed invio dei dati alla Funzione Human Resources;
- raccolta dei dati da parte della Funzione Human Resources ed invio al consulente del lavoro per la predisposizione dei cedolini;
- predisposizione del pagamento, previa autorizzazione dei procuratori della Società, da parte del Cash Manager;
- archiviazione della documentazione rilevante da parte del Cash Manager e della Funzione Human Resources.

La gestione della “**Piccola cassa**” si articola nelle seguenti fasi:

- il fondo cassa aziendale ha un valore di circa 5000 euro;
- il CEO conferisce l'incarico di cassiere ad una risorsa interna;
- registrazione cronologica e conservazione dei giustificativi delle spese effettuate dai dipendenti da parte del cassiere;
- rendicontazione periodica del fondo cassa e consegna della relativa documentazione all'Accountant da parte del soggetto incaricato;
- la liquidazione delle spese è effettuata dal CEO;
- la singola spesa sostenuta mediante l'utilizzo della piccola cassa non può superare i limiti di legge.

Il processo di “**Gestione degli incassi**” si articola nelle seguenti fasi:

- caricamento delle ore/lavoro delle commesse sul sistema informatizzato da parte dei dipendenti mediante timesheet;
- verifica mensile del timesheet da parte del Responsabile di Commessa;

- emissione delle fatture attive da parte del Cash Manager sulla base delle indicazioni concordate/previste negli accordi contrattuali, alle scadenze previste e inserimento in contabilità;
- eventuale approvazione delle note di credito da parte del CEO su segnalazione del Client Manager;
- controllo degli incassi giornaliero da parte del Cash Manager mediante estrazione dal sistema scadenziario clienti, analisi del credito e sollecito nel caso di ritardi;
- in caso di mancato pagamento, segnalazione da parte del Cash Manager al CEO di insoluti ed eventuale attivazione della procedura di recupero crediti (nel caso di crediti scaduti).

Il processo di “**Recupero crediti**” si svolge come segue:

- sollecito di pagamento da parte del Cash Manager previa verifica del mancato pagamento;
- eventuale affidamento da parte del CEO ad un legale esterno della procedura di recupero del credito.

Esistenza di procedure/linee guida/prassi operative consolidate

Le attività si svolgono secondo quanto sopra descritto, in conformità ai principi generali di comportamento e controllo.

La gestione della piccola cassa è regolamentata dal protocollo “Regolamento gestione cassa”.

Tracciabilità e verificabilità ex post delle attività tramite adeguati supporti documentali/informatici

La tracciabilità del processo è assicurata dall’impiego, tanto nella gestione dei pagamenti, quanto nella gestione degli incassi, del sistema bancario.

Le operazioni che comportano l’utilizzo o l’impiego di risorse economiche (acquisizione, gestione, trasferimento di denaro e valori) o finanziarie sono inoltre interamente documentate e registrate in conformità ai principi di correttezza gestionale e contabile.

La documentazione rilevante è conservata a cura del Cash Manager, anche nel sistema informatico.

Principi di controllo specifici

Nel processo di gestione dei flussi finanziari, tutti i destinatari del presente Modello devono agire nel rispetto delle regole di seguito indicate:

- tutte le operazioni effettuate in contanti, purché di modesto importo e nel rispetto dei limiti di legge, sono annotate in un apposito registro;
- è garantita la tracciabilità di tutte le movimentazioni della piccola cassa;
- i soggetti autorizzati a intervenire nel processo (i.e. soggetto che autorizza il pagamento, soggetto preposto ad effettuare il pagamento e soggetto preposto al controllo) devono essere chiaramente identificati;

- le operazioni di apertura, gestione e chiusura dei conti correnti bancari e postali (ad es. invio di documentazione, di comunicazioni etc.) sono effettuate da soggetti muniti di appositi poteri o da delegati;
- i movimenti che transitano in addebito sul conto corrente (i.e. pagamento di fatture, etc.) ottengono l'autorizzazione da parte dei soggetti aziendali aventi adeguati poteri, prima di essere effettuati;
- i pagamenti avvengono mediante l'utilizzo del sistema bancario e, in ogni caso, con mezzi che ne garantiscano la tracciabilità;
- gli incassi avvengono mediante l'utilizzo nelle transazioni del sistema bancario;
- i pagamenti e gli incassi ritenuti anomali relativamente a controparte, importo, tipologia, oggetto, frequenza o entità sospette sono sottoposti ad attività di rilevazione e analisi e sono segnalati al CFO prima di procedere al pagamento o alla registrazione contabile;
- viene verificata la corrispondenza tra l'IBAN del fornitore e il soggetto che riceve il pagamento a cura dell'Accountant e il suo team;
- sono svolti controlli finalizzati ad assicurare che i pagamenti effettuati siano corrispondenti all'effettiva e completa ricezione dei beni/servizi riportati nella fattura ricevuta;
- viene verificata la piena corrispondenza tra il nome del fornitore cui è indirizzato il pagamento e il soggetto che ha erogato il servizio o la prestazione o che ha venduto i beni;
- possono essere effettuati pagamenti solo nei confronti di soggetti preventivamente registrati in anagrafica fornitori;
- le operazioni che comportano l'utilizzo o l'impiego di risorse economiche (acquisizione, gestione, trasferimento di denaro e valori) o finanziarie sono sempre contrassegnate da una causale espressa, documentate e registrate in conformità ai principi di correttezza gestionale e contabile;
- gli assegni emessi recano la clausola di non trasferibilità;
- i pagamenti e gli incassi vengono effettuati/ricevuti nel/dal paese di residenza del soggetto che ha prestato/ha acquistato il bene/servizio o dove è stato eseguito l'incarico;
- viene effettuata periodicamente la verifica sulla corrispondenza di ciascun pagamento e incasso con la documentazione contabile e contrattuale giustificativa.

Famiglie di reato associabili

- Reati contro la Pubblica Amministrazione;
- Reati societari (corruzione tra privati);
- Reati di ricettazione, riciclaggio, autoriciclaggio;
- Induzione a non rendere dichiarazioni o a rendere dichiarazioni mendaci all'Autorità Giudiziaria;
- Delitti con finalità di terrorismo e di eversione dell'ordine democratico;
- Associazione per delinquere;
- Reati tributari

Flussi informativi verso l'O.d.V.:

A cura del CFO:

1. segnalazione tempestiva di ogni modifica organizzativa nell'ambito delle funzioni preposte e/o nelle procure per operazioni finanziarie;
2. elenco dei pagamenti effettuati con indicazione degli importi, del beneficiario e del mezzo di pagamento utilizzato;
3. elenco degli incassi ricevuti con indicazione degli importi, del disponente e del mezzo di pagamento utilizzato.

10.14. GESTIONE DEI RAPPORTI INFRAGRUPPO

Principi comportamentali generali

I Destinatari, a qualsiasi titolo coinvolti nel processo in esame, sono tenuti ad osservare le modalità di esecuzione indicate nella presente sezione, le previsioni di legge esistenti in materia, i principi richiamati nel Codice Etico e le regole del presente Modello.

Pertanto:

- è obbligatorio definire accordi contrattuali tra le società del Gruppo con indicazione
 - dei criteri di identificazione dei costi;
 - della metodologia di calcolo dei costi;
 - delle tempistiche e le modalità di addebito dei costi dei servizi intercompany.
- è vietato acconsentire all'emissione di fatture e documenti aventi valore fiscale nei confronti di soggetti diversi rispetto agli effettivi acquirenti o beneficiari delle prestazioni o dei servizi resi;
- le operazioni Intercompany che comportano l'utilizzazione o l'impiego di risorse economiche o finanziarie devono avere sempre una causale espressa e devono essere documentate e registrate in conformità ai principi di chiarezza, correttezza professionale e contabile;
- le fatture o i documenti aventi valore fiscale devono sempre riportare la descrizione delle prestazioni eseguite o specifico riferimento alla prestazione sottostante;
- è vietato porre in essere operazioni volte a trasferire i ricavi della Società in paesi ove la tassazione è più favorevole;
- è vietato, altresì, porre in essere operazioni simulate oggettivamente o soggettivamente ovvero avvalendosi di documenti falsi o altri mezzi fraudolenti al fine di ostacolare l'accertamento fiscale o predisposti per indurre in errore l'amministrazione finanziaria.

Regolamentazione del processo e segregazione dei compiti

Il processo "Gestione dei rapporti infragruppo" si svolge secondo le seguenti fasi:

- decisione sulla opportunità di concludere accordi infragruppo da parte del CEO;
- definizione del rapporto contrattuale tra le società del Gruppo ad opera del CFO con il supporto del Legal Specialist secondo le indicazioni del CEO;
- esecuzione della prestazione da parte dei soggetti interessati secondo quanto previsto nell'accordo contrattuale;
- controllo delle prestazioni da parte dei soggetti interessati;
- monitoraggio sui flussi finanziari intercompany da parte del CFO;
- la predisposizione della documentazione richiesta dalla normativa di riferimento con il supporto del consulente esterno, costituita dal Masterfile e dal Local file, che, tra le altre cose,

raccoglie le informazioni relative al Gruppo e alla determinazione dei prezzi di trasferimento e dalla Documentazione Nazionale;

- conservazione di tutta la documentazione necessaria a tracciare l'effettività delle prestazioni infragruppo da parte dell'Accountant.

Esistenza di procedure/linee guida/prassi operative consolidate

L'attività sensibile è svolta secondo quanto sopra descritto, in conformità alle disposizioni di legge.

Tracciabilità e verificabilità *ex post* delle attività tramite adeguati supporti documentali/informatici

La documentazione rilevante è registrata ed archiviata a sistema, a cura dell'Accountant.

Principi di controllo specifico

- decisione del compimento dell'operazione infragruppo da parte del CEO;
- esecuzione delle prestazioni da parte dei soggetti aziendali coinvolti;
- il metodo di calcolo delle prestazioni infragruppo viene definito nella documentazione relativa al Transfer Price (Master File e Local File) adottata dalla Società;
- il prezzo di trasferimento è in linea con il valore normale delle prestazioni stesse;
- il CFO compie una verifica della effettività e correttezza delle prestazioni infragruppo.

Famiglie di reato associabili

- Reati societari;
- Delitti di criminalità organizzata;
- Delitto di autoriciclaggio;
- Reati tributari.

Flussi informativi verso l'O.d.V.:

A cura dell'Accountant:

1. elenco dei contratti stipulati con società del Gruppo.

10.15 GESTIONE DELLA COMUNICAZIONE DI INFORMAZIONI PRIVILEGIATE

Principi comportamentali generali

I Destinatari, a qualsiasi titolo coinvolti nel processo in esame, sono tenuti ad osservare le modalità di esecuzione indicate nella presente sezione, le previsioni di legge esistenti in materia, i principi richiamati nel Codice Etico e le regole del presente Modello.

Pertanto:

- è proibito compiere operazioni su strumenti finanziari della Società o delle altre società del Gruppo, direttamente o indirettamente, per conto proprio o di terzi, utilizzando informazioni privilegiate, ovvero in modo idoneo ad alterare il mercato o, più in generale, fornendo informazioni imprecise o fuorvianti;
- è vietato divulgare e/o utilizzare impropriamente informazioni privilegiate contenute nel Registro delle informazioni privilegiate.

Regolamentazione del processo e segregazione dei compiti

Il processo di “**Gestione della comunicazione di informazioni privilegiate**” si articola come segue:

- la valutazione del carattere privilegiato viene effettuata dal CdA seguendo i criteri previsti dalla legge;
- la valutazione avviene con il supporto del consulente esterno e del Legal Specialist e, a seconda della tipologia delle informazioni in oggetto, del CEO, del CFO e/o di altre Funzioni interessate;
- è istituito e conservato, anche elettronicamente, il *Registro Insider* in cui sono indicate le persone che hanno accesso alle informazioni privilegiate; la tenuta del Registro, e il relativo aggiornamento, vengono effettuati da Legal Specialist;
- la decisione di ritardare la comunicazione di un'informazione privilegiata è presa in conformità con le previsioni normative e regolamentari applicabili dal CEO, con il supporto del consulente esterno e del CFO;
- il Chief Marketing & Communications Officer predispone una bozza di comunicato istituzionale e condivide formalmente il testo con il CEO, il CFO e il Consulente Legale esterno;
- il Chief Marketing & Communications Officer procede alla pubblicazione del comunicato stampa e dell'eventuale documentazione connessa sul sito web della Società;
- in seguito all'avvenuta diffusione del comunicato stampa, il CEO autorizza il Chief Marketing & Communications Officer a trasmettere l'informazione alle agenzie di informazione ed ai quotidiani.

Esistenza di procedure/linee guida/prassi operative consolidate

L'attività sensibile è svolta secondo quanto sopra descritto, in conformità ai principi generali di comportamento e controllo.

In particolare, nel rispetto del Regolamento Emittenti, la Società ha provveduto alla predisposizione di:

- “Procedura per la gestione interna e la comunicazione al pubblico di informazioni privilegiate” diretta a tutti coloro che hanno accesso alle informazioni privilegiate e a fatti c.d. “rilevanti”;
- Procedura di *Internal Dealing* che disciplina gli obblighi informativi relativi alle operazioni sui titoli della Società effettuate direttamente o indirettamente dalle persone rilevanti;
- Procedura *Operazioni con Parti Correlate*;
- Procedura relativa all'istituzione e alla tenuta di un Registro *Insider*;
- Regolamento sulla gestione dei conflitti d'interesse

Tracciabilità e verificabilità *ex post* delle attività tramite adeguati supporti documentali/informatici

I comunicati stampa e la documentazione relativa stampa agli stessi e i documenti presentati in occasione degli incontri con analisti o con giornalisti sono archiviati dal Chief Marketing & Communications Officer.

Il Registro Insider è tenuto e aggiornato dal Legal Specialist.

Principi di controllo specifico

Nel processo in oggetto, tutti i Destinatari devono attenersi alle regole di seguito indicate:

- tutti i dipendenti e i consulenti che vengano a conoscenza di informazioni sono vincolati a obblighi di riservatezza e confidenzialità;
- in occasione di incontri con investitori istituzionali o con giornalisti non possono essere fornite informazioni che non siano state preventivamente comunicate al mercato attraverso i canali di informazioni istituzionali;
- esecuzione di verifiche circa, la completezza, l'integrità e la riservatezza delle informazioni richieste/predisposte per l'elaborazione dei comunicati stampa e delle comunicazioni relative ad informazioni privilegiate;
- esecuzione di verifiche circa il corretto funzionamento e aggiornamento del registro;
- sono previste specifiche cautele contrattuali, volte a regolare il trattamento e l'accesso a informazioni privilegiate e riservate da parte di consulenti/partner commerciali attraverso la previsione di specifiche clausole di riservatezza e di rispetto del Codice di Etico e del D.Lgs. 231/2001;
- vengono utilizzati mezzi idonei a garantire la riservatezza della documentazione relativa alla gestione delle informazioni privilegiate;

- la Società può effettuare, anche per tramite di terzi che agiscano in nome o per conto della medesima, sondaggi di mercato, nell'ambito dei quali può legittimamente comunicare in via confidenziale informazioni privilegiate, purché siano rispettate le condizioni previste dalla normativa vigente in tema.

Famiglie di reato associabili

- Reati di market abuse;
- Reati societari;
- Associazione per delinquere.

Flussi informativi verso l'O.d.V.:

A cura del Legal Specialist:

1. eventuali violazioni dei regolamenti/procedure adottate dalla Società;
2. eventuali situazioni in cui si abbiano contestazioni da parte delle Autorità di Vigilanza;
3. comunicazione della sospensione del titolo.

10.16 ELABORAZIONE DEL BILANCIO E DEL RENDICONTO FINANZIARIO E COMUNICAZIONE A STAKEHOLDERS E/O A TERZI DI DATI E INFORMAZIONI RELATIVI ALLA SITUAZIONE ECONOMICA, PATRIMONIALE E FINANZIARIA DELLA SOCIETÀ

Principi comportamentali generali

I Destinatari, a qualsiasi titolo coinvolti nel processo in esame, sono tenuti ad osservare le modalità di esecuzione indicate nella presente sezione, le previsioni di legge esistenti in materia, i principi richiamati nel Codice Etico e le regole del presente Modello.

Pertanto:

- nella gestione delle attività contabili devono essere osservate le regole di corretta, completa e trasparente contabilizzazione, secondo i criteri indicati dalla legge e dai principi contabili applicabili, in modo tale che ogni operazione sia, oltre che correttamente registrata, anche autorizzata, verificabile, legittima, coerente e congrua;
- ciascuna registrazione contabile deve riflettere esattamente le risultanze della documentazione di supporto;
- eventuali operazioni straordinarie devono essere poste in essere nel rispetto della disciplina prevista dal Codice Civile;
- nello svolgimento delle attività di verifica e controllo da parte del Collegio Sindacale e del Revisore è necessario agire con trasparenza, tempestività e prestare la massima collaborazione.

In particolare è fatto divieto di:

- porre in essere operazioni simulate o diffondere notizie false sulla Società e sulle sue attività;
- rappresentare o trasmettere per l'elaborazione e la rappresentazione in bilancio, in relazioni o altre comunicazioni sociali, dati falsi, lacunosi o, comunque, non rispondenti alla realtà, sulla situazione economica, patrimoniale e finanziaria della Società;
- omettere dati ed informazioni imposti dalla legge sulla situazione economica, patrimoniale e finanziaria della Società;
- porre in essere comportamenti che impediscano materialmente, mediante l'occultamento di documenti o l'uso di altri mezzi fraudolenti, o che comunque ostacolino lo svolgimento dell'attività di controllo e di revisione da parte degli organi sociali.

Regolamentazione del processo e segregazione dei compiti

Il processo di “**Elaborazione del bilancio e del rendiconto finanziario e comunicazione a stakeholders e/o a terzi di dati e informazioni relativi alla situazione economica, patrimoniale e finanziaria della società**” si articola come segue:

- estrazione dei dati contabili dal sistema informatico da parte dell'Accountant con il supporto del consulente esterno;
- chiusura mensile dei bilanci di verifica con la supervisione del CFO;

- verifica periodica da parte del Revisore dei dati contabili e finanziari;
- redazione della proposta di bilancio e della nota integrativa e della relazione sulla gestione da parte dell'Accountant con il supporto del consulente esterno;
- verifica e validazione della proposta di bilancio da parte del CFO;
- verifica da parte del Consiglio di Amministrazione e approvazione del progetto di bilancio;
- verifica ed esame della proposta di bilancio da parte del Revisore, che redige apposita relazione;
- verifica ed esame della proposta di bilancio da parte del Collegio Sindacale che redige apposita relazione;
- sottoposizione da parte del CdA del fascicolo di bilancio all'Assemblea;
- approvazione della proposta di bilancio da parte dell'Assemblea;
- deposito del bilancio da parte del consulente esterno per via telematica;
- archiviazione della documentazione ad opera dell'Accountant.

Esistenza di procedure/linee guida/prassi operative consolidate

L'attività sensibile è svolta secondo quanto sopra descritto, in conformità alle disposizioni di legge.

Tracciabilità e verificabilità *ex post* delle attività tramite adeguati supporti documentali/informatici

La tracciabilità dei dati e delle informazioni relativi al processo è assicurata dall'impiego di strumenti informatici.

La documentazione relativa all'attività è archiviata a cura dell'Accountant.

Principi di controllo specifici

Nel processo in oggetto, i Destinatari devono attenersi alle regole di seguito indicate:

- il sistema informatico utilizzato garantisce la tracciabilità dei dati e delle informazioni;
- ogni modifica ai dati contabili è effettuata dall'Accountant tenuto conto della documentazione su input del Responsabile di Funzione che li ha generati, garantendo la tracciabilità dell'operazione di modifica;
- il personale coinvolto nella predisposizione del bilancio segue le modalità operative indicate dalla Società, in conformità alle disposizioni della normativa civilistica e fiscale in materia;
- l'Accountant inserisce a sistema i dati necessari alla redazione del bilancio, garantendo la completezza e la veridicità degli stessi;
- la bozza di bilancio viene messa a disposizione del Consiglio di Amministrazione per una verifica dei dati in essa indicati e per la relativa approvazione del documento;
- le Funzioni coinvolte nella redazione del bilancio e dei documenti connessi partecipano ad attività di formazione di base (in merito alle principali nozioni e problematiche giuridiche e contabili sul bilancio);

- la Società, anche mediante i consulenti esterni, definisce regole formalizzate che identifichino ruoli e responsabilità, relativamente alla tenuta, conservazione e aggiornamento del fascicolo di bilancio dall'approvazione del progetto da parte del CdA al deposito e pubblicazione (anche informatica) dello stesso e alla relativa archiviazione;
- nel caso di esposizione di crediti d'imposta, la Società si avvale di un consulente che fornisce perizia giurata sulla veridicità e correttezza delle somme portate a credito; tale perizia viene verificata anche dal Revisore;
- entro i termini di legge, i soggetti responsabili procedono al deposito del bilancio in via telematica presso la CCIAA; il suddetto deposito avviene mediante autenticazione con smart card in possesso del Legale Rappresentante della Società;
- i soggetti responsabili del processo pongono in essere tutte le attività necessarie per il monitoraggio delle informazioni contenute nei sistemi contabili e gestionali dando evidenza documentale delle attività poste in essere.

Famiglie di reato associabili

- Reati societari;
- Reati di ricettazione, riciclaggio e auto riciclaggio;
- Associazione per delinquere;
- Reati tributari

Flussi informativi verso l'O.d.V.:

A cura del CFO:

1. trasmissione di copia del fascicolo di bilancio e del verbale di approvazione dello stesso.

10.17. PREDISPOSIZIONE DI DICHIARAZIONI DEI REDDITI O DI SOSTITUTI D'IMPOSTA O DI ALTRE DICHIARAZIONI FUNZIONALI ALLA LIQUIDAZIONE DI TRIBUTI IN GENERE

Principi comportamentali generali

I Destinatari, a qualsiasi titolo coinvolti nel processo in esame, sono tenuti ad osservare le modalità di esecuzione indicate nella presente sezione, le previsioni di legge esistenti in materia, i principi richiamati nel Codice Etico e le regole del presente Modello.

Pertanto:

- i dati contenuti nelle dichiarazioni devono rispecchiare fedelmente quanto riportato nella documentazione sottostante alle stesse;
- nella gestione delle attività contabili devono essere osservate le regole di corretta, completa e trasparente contabilizzazione, secondo i criteri indicati dalla legge e dai principi contabili applicabili, in modo tale che ogni operazione sia, oltre che correttamente registrata, anche autorizzata, verificabile, legittima, coerente e congrua;
- ciascuna registrazione contabile deve riflettere esattamente le risultanze della documentazione di supporto. Pertanto, sarà compito delle funzioni a ciò preposte assicurare che la documentazione di supporto sia facilmente reperibile e ordinata secondo criteri logici;
- nello svolgimento delle attività di verifica e controllo da parte del Collegio Sindacale e del Revisore è necessario agire con trasparenza e prestare la massima collaborazione,
- in caso di verifiche da parte di organi ispettivi è vietato compiere atti corruttivi.

È fatto espresso divieto di:

- utilizzare nelle dichiarazioni sui redditi o sul valore aggiunto fatture o altri documenti relativi ad operazioni non effettivamente svolte, che descrivano genericamente l'oggetto della prestazione (o che non lo descrivano affatto) o che non siano attribuibili all'emittente del documento;
- porre in essere comportamenti che, mediante l'occultamento o la distruzione in tutto o in parte delle scritture contabili o dei documenti di cui è obbligatoria la conservazione, non consentano all'amministrazione finanziaria la ricostruzione dei redditi o del volume d'affari;
- violare le norme in materia tributaria, fiscale e previdenziale.

Regolamentazione del processo e segregazione dei compiti

Il processo di **“Predisposizione di dichiarazioni dei redditi o di sostituti d'imposta o di altre dichiarazioni funzionali alla liquidazione di tributi in genere”** si articola nelle seguenti macro attività

- reperimento da parte dell'Accountant dei dati contabili/tributari/fiscali;
- elaborazione dei dati utili per la redazione delle dichiarazioni da parte dei consulenti esterni (studio tributario e consulente del lavoro);
- predisposizione delle bozze delle dichiarazioni (a titolo esemplificativo e non esaustivo: Modello 770, Modello Redditi società di capitali, Dichiarazioni Iva, Modello IRAP, Modelli

Intrastat, Modelli IVA Trimestrali, Certificazioni Uniche) e degli F24 a cura dei consulenti esterni;

- sottoscrizione delle dichiarazioni da parte del Legale Rappresentante e controllo da parte del Revisore;
- invio telematico da parte del consulente esterno incaricato dalla Società;
- deposito delle dichiarazioni da parte del consulente esterno;
- pagamento ad opera del Cash Manager su autorizzazione del CEO;
- intervento in caso di visite ispettive relative all'attività da parte del CFO ed eventualmente del consulente esterno incaricato.

Esistenza di procedure/linee guida/prassi operative consolidate

L'attività sensibile è svolta secondo quanto sopra descritto, in conformità ai principi generali di comportamento e controllo.

Tracciabilità e verificabilità *ex post* delle attività tramite adeguati supporti documentali/informatici

La tracciabilità è garantita dall'archiviazione della documentazione relativa al processo, che avviene a cura dell'Accountant, del consulente esterno e del consulente del lavoro, ciascuno con riferimento alla propria area di competenza.

Principi di controllo specifici

Nel processo in oggetto, tutti i Destinatari devono attenersi alle regole di seguito indicate:

- è svolta dalle Funzioni e dai consulenti competenti una verifica sulla correttezza dei dati contenuti nelle dichiarazioni e nei prospetti di liquidazione delle imposte;
- nel caso di esposizione di crediti d'imposta, la Società si avvale di un consulente che fornisce perizia giurata sulla veridicità e correttezza delle somme portate a credito; tale perizia viene verificata anche dal Revisore;
- è sempre effettuata la verifica sulla corrispondenza tra le certificazioni rilasciate quale sostituto d'imposta e le relative dichiarazioni e versamenti;
- nel caso di anomalie rispetto a fatture registrate in contabilità, viene svolta un'approfondita valutazione documentata e una decisione motivata circa la decisione di apportare "riprese" in sede di presentazione della dichiarazione;
- le dichiarazioni vengono sottoscritte dal Legale Rappresentante;
- è verificata la tempestiva liquidazione delle imposte della Società da parte del CFO e del Revisore;
- i consulenti esterni si occupano di monitorare l'evoluzione normativa e giurisprudenziale in materia fiscale e tributaria, nonché gli interventi relativi all'interpretazione e alla corretta applicazione delle norme tributarie.
- i rapporti con i consulenti esterni sono regolati da una lettera d'incarico che indica l'attività da espletare e prevedono apposite clausole che richiamano gli adempimenti e le responsabilità derivanti dal Decreto e dal rispetto del Modello e del Codice Etico.

Famiglie di reato associabili

- Reati societari;
- Reati contro la Pubblica Amministrazione;
- Reati di ricettazione, riciclaggio e auto riciclaggio;
- Associazione per delinquere;
- Reati tributari

Flussi informativi verso l'O.d.V.:

A cura del CFO:

1. trasmissione delle dichiarazioni e dell'attestazione della presentazione delle stesse nonché dei pagamenti effettuati.

10.18. PREDISPOSIZIONE DI DOCUMENTI AI FINI DELLE DELIBERE DEGLI ORGANI SOCIETARI

Principi comportamentali generali

I Destinatari, a qualsiasi titolo coinvolti nel processo in esame, sono tenuti ad osservare le modalità di esecuzione indicate nella presente sezione, le previsioni di legge esistenti in materia, i principi richiamati nel Codice Etico e le regole del presente Modello.

Pertanto:

- è vietato determinare o influenzare le deliberazioni degli organi della Società, ponendo in essere atti simulati o fraudolenti finalizzati ad alterarne il regolare procedimento di formazione della volontà;
- è vietato occultare informazioni utili ai fini delle deliberazioni degli organi societari.

Regolamentazione del processo e segregazione dei compiti

Il processo di “**Predisposizione di documenti ai fini delle delibere degli organi societari**” si articola nelle seguenti macro attività

- attività preparatore alle riunioni degli organi societari da parte della Funzione Legal con l’ausilio del consulente esterno;
- invio dell’ordine del giorno e della documentazione rilevante necessaria per discutere sulle delibere degli organi societari da parte del Legal Specialist su richiesta del CEO;
- formalizzazione delle riunioni di tali organi da parte del consulente esterno con l’ausilio del Legal Specialist;
- conservazione dei libri presso la Funzione Legal.

Esistenza di procedure/linee guida/prassi operative consolidate

L’attività sensibile è svolta secondo quanto sopra descritto, in conformità ai principi generali di comportamento e controllo, alla legge e allo Statuto.

Tracciabilità e verificabilità *ex post* delle attività tramite adeguati supporti documentali/informatici

La tracciabilità è garantita dall’archiviazione della documentazione relativa al processo, che avviene a cura della funzione Legal.

Principi di controllo specifici

Nel processo in oggetto, tutti i Destinatari devono attenersi alle regole di seguito indicate:

- la documentazione da sottoporre agli Organi Societari è chiara, completa, tempestiva e rappresenta la reale situazione economico/finanziaria della Società;
- i soggetti deputati alla predisposizione delle informazioni e dei documenti e alla consegna ai Consiglieri e Soci degli stessi garantiscono il rispetto della normativa di riferimento;

- i soggetti deputati alla predisposizione dei dati e delle informazioni richieste garantisce la completezza, la veridicità, la tempestività e la correttezza delle informazioni e dei documenti forniti alla Società di Revisione e al Collegio Sindacale;
è garantita la collaborazione da parte dei referenti individuati presso le diverse Funzioni competenti per le richieste di informazioni/documenti.

Famiglie di reato associabili

- Reati societari;
- Associazione per delinquere;
- Reati tributari.

Flussi informativi verso l'O.d.V.:

A cura del Legal Specialist:

1. invio dei verbali delle riunioni del Consiglio di Amministrazione e delle relative delibere.

10.19. GESTIONE DELLE RISORSE INFORMATICHE

Principi comportamentali generali

I Destinatari, a qualsiasi titolo coinvolti nel processo in esame, sono tenuti ad osservare le modalità di esecuzione indicate nella presente sezione, le previsioni di legge esistenti in materia, i principi richiamati nel Codice Etico e le regole del presente Modello.

Pertanto:

- è richiesto di custodire i codici identificativi assegnati, astenendosi dal comunicarli a terzi non autorizzati;
- è richiesto di astenersi da qualsiasi condotta che possa compromettere la sicurezza, riservatezza e integrità delle informazioni e dei dati aziendali contenuti nel sistema informatico;
- è richiesto di astenersi da qualsiasi condotta diretta ad aggirare le protezioni del sistema informatico aziendale o altrui;
- nel caso di attività di gestione dei sistemi informativi e del patrimonio informativo date in outsourcing, i contratti devono contenere espresse previsioni che il fornitore operi in conformità alla normativa vigente.
- è vietato introdursi abusivamente in un sistema informatico o telematico protetto da misure di sicurezza o permanervi contro la volontà del titolare del diritto all'accesso;
- è vietato accedere al sistema informatico o telematico, o a parti di esso, ovvero a banche dati aziendali e/o esterne, o a parti di esse, non possedendo le credenziali d'accesso o mediante l'utilizzo delle credenziali di altri colleghi abilitati;
- è vietato utilizzare dispositivi o software non autorizzati per impedire o interrompere le comunicazioni di un sistema informatico o telematico o intercorrenti tra più sistemi;
- è vietato installare programmi provenienti dall'esterno, salvo espressa autorizzazione ed in particolare:
 - software non approvati;
 - software aziendali in violazioni delle licenze d'uso.
- è vietato installare e/o modificare componenti hardware o utilizzare strumenti software e/o hardware atti a distruggere, deteriorare, cancellare, alterare, sopprimere informazioni, dati o programmi informatici altrui o anche solo mettere in pericolo l'integrità e la disponibilità di informazioni, dati o programmi utilizzati dallo Stato o da altro Ente Pubblico o ad essi pertinenti o comunque di pubblica utilità;
- è vietato introdurre o trasmettere dati, informazioni o programmi al fine di distruggere, danneggiare, rendere in tutto o in parte inservibili, ostacolare il funzionamento dei sistemi informatici o telematici di pubblica utilità;
- è vietato detenere, procurarsi, riprodurre, o diffondere abusivamente codici d'accesso o comunque mezzi idonei all'accesso ad un sistema protetto da misure di sicurezza;
- è vietato procurare, riprodurre, diffondere, comunicare, mettere a disposizione di altri, apparecchiature, dispositivi o programmi al fine di danneggiare illecitamente un sistema o

i dati e i programmi ad esso pertinenti ovvero favorirne l'interruzione o l'alterazione del suo funzionamento;

- è vietato alterare, mediante l'utilizzo di firma elettronica altrui o comunque in qualsiasi modo, documenti informatici;
- è vietato produrre e trasmettere documenti in formato elettronico con dati falsi e/o alterati;
- è vietato distruggere, deteriorare, cancellare, alterare, sopprimere informazioni, dati o programmi informatici altrui o anche solo mettere in pericolo l'integrità e la disponibilità di informazioni, dati o programmi utilizzati dallo Stato o da altro ente pubblico o ad essi pertinenti o comunque di pubblica utilità.

Regolamentazione del processo e segregazione dei compiti

Il processo di “**Gestione delle risorse informatiche**” presenta le caratteristiche di seguito indicate:

- la gestione del sistema informatico è affidata all'Office IT H, con la supervisione del COO;
- la Società ha nominato un Data Protection Officer (DPO), figura incaricata di assolvere funzioni di supporto e controllo, nonché consultive, formative e informative, relativamente all'applicazione del Regolamento UE 2016/679 GDPR; il DPO coopera con l'Autorità Garante e, allo stesso tempo, è il punto di contatto per tutte le questioni connesse al trattamento dei dati personali, anche nei confronti degli interessati;
- il Compliance, Quality, Environmental & Security Officer valuta gli impatti che le nuove normative potrebbero avere sulla realtà della Società; in seguito a tale valutazione vengono effettuate le implementazioni necessarie per essere compliance con la normativa vigente;
- l'inventario delle risorse informatiche di proprietà della Società nonché delle licenze software è tenuto a cura di Office IT;
- gli elaboratori vengono forniti completi dei *software* utili all'espletamento dell'attività dal fornitore;
- la configurazione dei computer viene effettuata dal dipendente sulla base di apposite istruzioni fornite dalla Società;
- la configurazione da parte degli utenti è limitata ad un profilo base; per ulteriori installazioni è necessario rivolgersi all'help desk interno;
- i dispositivi sono protetti da *user id* e *password* (da modificare al primo utilizzo e a cadenze regolari) e sono adottati presidi per la sicurezza dei dati (ad es. antivirus, *antimalware* e *firewall*);
- la gestione del sito internet della società è a cura del Chief Marketing & Communication Officer (per i contenuti) con il supporto di un provider esterno; il sito è di un fornitore esterno;
- la gestione dei domini e-mail della Società è a cura di un provider esterno ed è su piattaforma in cloud con dominio dedicato alla Società;
- la gestione operativa delle e-mail è affidata a Office IT che gestisce l'assegnazione delle caselle di posta ai dipendenti e delle relative credenziali di accesso su input di HR (sia per

- apertura che per chiusura dell'account);
- i dati della Società vengono memorizzati su *server* esterni il cui accesso è disciplinato mediante profilazione delle utenze in base al ruolo ricoperto;
 - i *server* esterni sono di proprietà del provider con il quale sono previsti accordi contrattuali;
 - presso gli uffici di Milano è presente un'apposita sala ove sono contenuti gli switch della Società, dotata di sistemi di refrigerazione e antincendio a norma di legge;
 - la profilazione delle utenze viene effettuata da Office IT su richiesta di HR, sulla base dell'inquadramento del dipendente;
 - gli accessi su sistemi di terzi (ad es. clienti) sono regolamentati dai titolari del potere di autorizzazione dell'accesso ai sistemi stessi;
 - la manutenzione sui macchinari e sui software viene effettuata da provider esterni;
 - è previsto un sistema di monitoraggio sul corretto funzionamento del sistema informatico aziendale con allarmi real time in caso di mal funzionamento.

Esistenza di procedure/linee guida/prassi operative consolidate

L'attività sensibile è svolta secondo quanto sopra descritto. La prassi è conosciuta da tutti coloro che intervengono.

La Società ha adottato la *policy* PL07 "*Misure di prevenzione da intrusioni e azioni di programmi ostili*" per la configurazione dei client.

Il flusso operativo tramite il quale al variare delle mansioni dei dipendenti di Spindox vengono variati i loro relativi diritti di accesso ai diversi sistemi e sottosistemi informatici aziendali è disciplinato dalla *policy* PL06 "*Gestione delle variazioni dei diritti di accesso ai S.I. (Segregation of Duties)*".

La *policy* PL14 "*Dimissioni Dipendenti – Exit Procedure*" definisce le procedure di sicurezza che devono essere attuate in Spindox quando termina il rapporto di collaborazione con un dipendente o dirigente e descrive le modalità di restituzione degli asset aziendali e come devono essere gestiti gli account/login utilizzati dai dimissionari o affini.

La Società ha adottato la PL08 "*Incident Response Policy*" che descrive le azioni e le contromisure messe in atto per gestire e prevenire gli incidenti di sicurezza ed individua l'Incident Response Team che si occupa della gestione degli incidenti (es. violazione della integrità e/o confidenzialità dei dati di Spindox o dei suoi clienti).

Tracciabilità e verificabilità ex post delle attività tramite adeguati supporti documentali/informatici

Il processo decisionale è documentato e la documentazione viene archiviata dalle funzioni che intervengono nel processo, ognuna per la propria competenza.

La Società ha adottato un sistema di log (che varia in base all'area aziendale interessata) utile alla verifica degli interventi sul sistema informatico e sugli applicativi da parte degli utenti.

Principi di controllo specifici

Nel processo in oggetto, i Destinatari devono attenersi alle regole di seguito indicate:

- utilizzare le informazioni, le applicazioni e le apparecchiature esclusivamente per esigenze di lavoro;
- non trasferire e/o trasmettere all'esterno della Società file, documenti o qualsiasi altra documentazione riservata di proprietà di Spindox se non per finalità strettamente attinenti allo svolgimento delle proprie mansioni e, comunque, previa autorizzazione del COO/Office IT Manager/ Compliance, Quality, Environmental & Security Officer;
- evitare di lasciare incustodito e/o accessibile ad altri il proprio PC, oppure consentire l'utilizzo dello stesso ad altre persone (famigliari, amici, ecc.);
- utilizzare la connessione a internet per gli scopi e il tempo strettamente necessario allo svolgimento delle attività lavorative che hanno reso necessario il collegamento;
- i titolari di un certificato di firma elettronica/elettronica qualificata/digitale sono tenuti ad assicurare la custodia del dispositivo di firma e ad adottare tutte le misure organizzative e tecniche idonee ad evitare danno ad altri; sono altresì tenuti ad utilizzare personalmente il dispositivo di firma;
- astenersi dall'installare software senza la preventiva autorizzazione di help desk, il quale deve conservare tutte le licenze acquistate per il legittimo utilizzo dei programmi in uso;
- astenersi dall'operare sui sistemi dei clienti qualora fossero revocate le autorizzazioni per l'accesso;
- astenersi dal modificare dati di proprietà del cliente senza necessaria autorizzazione;
- non abusare di informazioni apprese da clienti in occasione dello svolgimento dell'incarico e non utilizzare dati di proprietà di terzi senza le necessarie autorizzazioni.

Famiglie di reato associabili

- Reati informatici;
- Reati contro la Pubblica Amministrazione;
- Delitti in materia di violazione del diritto d'autore.

Flussi informativi verso l'O.d.V.:

A cura dell'Amministratore di Sistema/Office IT Manager:

1. eventuali anomalie riscontrate nella gestione delle licenze *software*, degli accessi ai sistemi ed alle dotazioni informatiche della Società.

10.20. GESTIONE DEGLI ADEMPIMENTI IN MATERIA AMBIENTALE

Principi comportamentali generali

I Destinatari, a qualsiasi titolo coinvolti nel processo in esame, sono tenuti ad osservare le modalità di esecuzione indicate nella presente sezione, le previsioni di legge esistenti in materia, i principi richiamati nel Codice Etico e le regole del presente Modello.

Pertanto:

- è obbligatorio provvedere alla qualifica dei fornitori di servizi ambientali;
- è obbligatorio rispettare le leggi applicabili in materia.

Regolamentazione del processo e segregazione dei compiti

Il processo di “**Gestione degli adempimenti in materia ambientale**” presenta le caratteristiche di seguito indicate:

- la Società svolge attività di ufficio e i rifiuti prodotti vengono smaltiti come rifiuti urbani;
- i toner vengono affidati a fornitori esterni che si occupano dello smaltimento;
- nel caso di lavori dati in appalto esistono previsioni contrattuali che pongono a carico dell'appaltatore le azioni necessarie sui rifiuti prodotti.

Esistenza di procedure/linee guida/prassi operative consolidate

L'attività è svolta attraverso fornitori esterni, sulla base di accordi contrattuali.

Tracciabilità e verificabilità *ex post* delle attività tramite adeguati supporti documentali/informatici

Il processo decisionale è documentato e la documentazione viene archiviata dalle funzioni che intervengono nel processo, ognuna per la propria competenza.

La Società provvede ad archiviare i contratti con i fornitori e tutta la documentazione rilevante.

La Società ha implementato un Sistema di gestione aziendale integrato per la qualità e l'ambiente sulla base delle norme UNI EN ISO 9001 e UNI EN ISO 14001 ed ha adottato il Manuale del Sistema di Gestione Integrato che definisce gli indirizzi e gli obiettivi generali che la Società si prefigge di raggiungere, prevedendo l'impegno alla prevenzione di incidenti con impatti ambientali e al miglioramento continuo della gestione e delle prestazioni del Sistema Integrato.

Principi di controllo specifici

Nel processo in oggetto, i Destinatari devono attenersi alle regole di seguito indicate:

- prima della stipula del contratto, nonché in corso di esecuzione, i soggetti deputati verificano il possesso/il mantenimento dei requisiti da parte dei fornitori di servizi ambientali;
- i rapporti con i fornitori di servizi ambientali sono formalizzati e prevedono l'inserimento di una clausola con la quale si chiede l'impegno al rispetto del Codice Etico e del D.Lgs. 231/2001;
- il contratto con i fornitori di servizi ambientali viene sottoscritto dal Legale Rappresentante /Procuratori della Società;
- sono individuati i soggetti che intervengono nella gestione delle tematiche ambientali;
- viene archiviata dalle funzioni competenti la quarta copia del formulario;
- il MUD viene sottoscritto dal Legale Rappresentante.

Famiglie di reato associabili

- Reati ambientali;
- Reati contro la Pubblica Amministrazione;
- Associazione per delinquere.

Flussi informativi verso l'O.d.V.:

A cura del Legal Specialist:

1. copia dei contratti stipulati con i fornitori di servizi ambientali.

10.21. GESTIONE DELLA SALUTE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

Regolamentazione del processo e segregazione dei compiti

1. Politica della sicurezza

La politica in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro è definita all'interno del Documento di Valutazione dei Rischi.

2. Piano degli investimenti

In relazione ad eventuali investimenti in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, la Direzione, in collaborazione con il RSPP, approva gli interventi da effettuare sulle diverse sedi.

3. Aggiornamento normativo

L'aggiornamento in materia di legislazione nazionale e locale in tema di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro viene effettuato dal RSPP che individua quanto di interesse per la Società e lo comunica all'ASPP per la relativa valutazione e per l'eventuale segnalazione al Datore di Lavoro al fine dell'adeguamento.

Per una comunicazione efficace si favorisce l'accesso a fonti istituzionali e si prediligono informazioni semplici e visive (ad esempio infografiche). Con riferimento a particolari situazioni di emergenza, come ad esempio il rischio biologico transitorio in occasione di pandemie, il RSPP coinvolge il Medico Competente nell'individuazione delle informazioni più adeguate.

4. Norme e documentazione del sistema (Acquisizione di documentazioni e certificazioni obbligatorie)

La Società ha attuato le iniziative volte a conformarsi alle previsioni normative in materia di sicurezza sul lavoro, tra cui il D.Lgs. n. 81 del 2008.

L'ASPP, formalmente individuato, si occupa della gestione e dell'archiviazione della documentazione rilevante in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro

5. Organizzazione e responsabilità

Il CEO è stato individuato Datore di Lavoro ai sensi dell'art. 2 del D.Lgs. 81/2008.

È stato designato un Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione esterno alla Società e un ASPP.

È stato nominato un Medico Competente il quale effettua la sorveglianza sanitaria.

Sono stati eletti i Responsabili dei lavoratori per la sicurezza;

Sono stati formalmente individuati e formati i Dirigenti in materia di salute e sicurezza.

Sono stati formalmente incaricati gli addetti per il pronto soccorso e l'antincendio; tali figure hanno ricevuto un'adeguata formazione secondo quanto previsto dalla normativa applicabile.

6. Sistema di deleghe di funzione

Il Datore di Lavoro non ha ritenuto necessario assegnare deleghe in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

7. Documento di Valutazione dei Rischi

Il Datore di Lavoro, con l'ausilio del RSPP, del Medico Competente e del ASPP e con il coinvolgimento del RLS ha adottato un Documento di Valutazione dei Rischi ("DVR") per ciascuna sede in cui si svolge l'attività della Società.

I DVR sono soggetti ad aggiornamento periodico. All'interno dei documenti è presente l'organigramma in materia di salute e sicurezza.

Il Datore di Lavoro, con il supporto del RSPP e del Medico Competente, aggiorna le valutazioni del rischio anche in particolari situazioni di emergenza nell'ambito delle quali il fattore da cui scaturisce il rischio sia esterno all'azienda e non dipenda dalla tipologia di attività svolta (ad es. rischio esogeno).

Nel caso di lavori effettuati da soggetti terzi viene redatto un apposito DUVRI e alla valutazione dei rischi interferenziali viene chiamato a partecipare anche il RSPP. La documentazione rilevante è conservata a cura dell'ASPP.

Nel caso di lavori presso il committente, i dipendenti di Spindox seguono le istruzioni e procedure che lo stesso committente mette a disposizione. Il DUVRI del committente viene completato previo confronto con il referente per la sicurezza (DL/RSPP) della Società.

8. Affidamento di compiti e mansioni e assegnazione dei dispositivi di protezione individuale (DPI)

I compiti e le mansioni dei soggetti che rivestono un ruolo nel sistema di gestione della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro sono indicati nel DVR. La loro assegnazione avviene sulla base dei risultati delle visite mediche.

L'attività svolta non prevede l'assegnazione di DPI.

9. Gestione delle emergenze e del rischio incendio

La Società ha adottato e formalizzato il piano di emergenza che contiene le istruzioni per l'abbandono degli uffici in caso di emergenza, il programma degli interventi e le modalità di cessazione dell'attività lavorativa.

Le prove di emergenza sono pianificate sulla base del programma stabilito dal gestore del building, verbalizzate e vengono svolte con cadenza annuale.

I lavoratori hanno ricevuto specifiche informazioni in merito alle modalità di abbandono del luogo di lavoro in caso di pericolo grave.

Gli addetti antincendio, evacuazione e primo soccorso hanno frequentato appositi corsi, così come previsto dalla normativa in materia.

Le misure antincendio sono definite all'interno di un apposito documento di cui viene dato atto all'interno del DVR.

La Società inoltre stabilisce, attua e mantiene attive una o più procedure per:

- a) identificare le potenziali situazioni di emergenza (ulteriori rispetto a quelle relative ad eventi legati a calamità naturali o incendi);
- b) rispondere a tali situazioni di emergenza.

L'organizzazione risponde alle situazioni di emergenza mediante istituzione di un comitato di crisi nell'ambito del quale oltre alle figure del Servizio di Prevenzione e Protezione ed il RLS sono coinvolti i referenti dell'Ufficio HR, le rappresentanze sindacali e per le tematiche *privacy* il Compliance, Quality, Environmental & Security Officer. Tale comitato riporta al Datore di Lavoro ed ha il compito di individuare ed attuare le misure volte a prevenire o mitigare le conseguenze negative per la salute e sicurezza dei lavoratori.

L'organizzazione periodicamente riesamina e, ove necessario, revisiona le proprie procedure per la preparazione e la risposta alle emergenze, in particolare, dopo i test periodici e dopo il verificarsi di situazioni di emergenza.

10. Consultazione e comunicazione

La Società ha previsto almeno una riunione periodica all'anno tra tutte le Funzioni competenti in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

11. Informazione e formazione

Tutti i lavoratori della Società sono informati in merito a tutte le figure rilevanti in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, nonché ai rischi esistenti nell'ambiente aziendale.

L'informazione ai lavoratori in merito ai rischi aziendali viene fornita attraverso la messa a disposizione della documentazione rilevante e dei riferimenti normativi, al momento dell'assunzione, in caso di attivazione del lavoro in modalità *smart working*, e periodicamente a seguito delle evidenze e tematiche emerse nel corso delle riunioni periodiche per la sicurezza.

Il Datore di Lavoro, con l'ausilio del RSPP, definisce i percorsi formativi e la modalità di realizzazione degli stessi. L'ASPP monitora le scadenze della formazione dei dipendenti. Tutta la documentazione relativa alla formazione è archiviata presso la sede della Società.

12. Appalti e rapporti con i fornitori

In caso di appalti, la Società effettua la valutazione del fornitore acquisendo la documentazione prevista per legge. (art. 26 D.Lgs. 81/08)

Nel caso di lavori ai sensi del Titolo IV del D.Lgs. 81/08 il committente nomina un Responsabile dei lavori. Il Responsabile dei Lavori, quando vi sia la presenza di più imprese esecutrici, provvede alla designazione di un coordinatore per la progettazione e uno per l'esecuzione. Il Responsabile dei lavori effettua tutte le verifiche previste dall'art. 89 del D.Lgs. 81/08.

I POS vengono redatti da ciascuna impresa esecutrice. I Coordinatori designati procedono alla redazione del PSC.

Si provvede altresì, laddove richiesto, alla redazione del DUVRI, che identifica i rischi ai quali sono soggetti fornitori in genere (imprese, consulenti, artigiani e collaboratori) che prestano la propria attività all'interno della sede della Società in relazione alle attrezzature, impianti, persone ed attività in esso presenti.

I contratti con gli appaltatori e fornitori contengono specifiche clausole che evidenziano l'obbligo da parte dei terzi del rispetto della normativa vigente in materia di salute e sicurezza e della normativa del D.Lgs. 231/2001, nonché eventuali ulteriori misure adottate dalla Società e definite in appositi protocolli per mitigare i rischi, anche transitori legati a particolari emergenze, tra cui ad esempio il rischio di contagio in caso di pandemia

13. Sorveglianza sanitaria, monitoraggio e azioni correttive

La Sorveglianza sanitaria viene svolta dal Medico Competente che ha elaborato un piano di sorveglianza sanitaria ed informa sui risultati delle visite in occasione della riunione annuale.

Il Medico Competente collabora con il Datore di Lavoro e con il SPP per la valutazione dei rischi, anche ai fini della programmazione della sorveglianza sanitaria, e per la predisposizione delle misure per la tutela della salute dei lavoratori.

In particolari situazioni di emergenza sanitaria, il Medico Competente suggerisce l'adozione di specifiche misure di prevenzione, quali l'utilizzo di appositi DPI ed eventuali mezzi diagnostici, qualora ritenute utili al fine di tutelare maggiormente la salute dei lavoratori. Il Medico Competente segnala altresì alla Società eventuali situazioni di particolare fragilità tra i dipendenti e supporta il Datore di Lavoro nell'attività di formazione e informazione dei lavoratori.

La documentazione relativa al controllo periodico del Medico Competente è archiviata presso la Società.

14. Gestione degli asset

Con riferimento agli asset esiste un piano annuale di manutenzione in cui vengono indicati tutti gli interventi da effettuare sugli impianti e le relative tempistiche. Tale piano viene costantemente aggiornato dall'ASPP su indicazione del RSPP.

Le verifiche periodiche sui luoghi di lavoro sono svolte da RSPP, che esegue controlli sullo stato di manutenzione dei locali e degli ambienti di lavoro, delle attrezzature e dei DPI.

15. Controllo e azioni correttive – monitoraggio delle prestazioni

La Società definisce i criteri, le modalità, i compiti, le responsabilità e le periodicità degli *audit* interni del sistema di gestione salute e sicurezza così da poter determinare se il sistema risulta conforme, implementato ed efficace per il conseguimento della politica e degli obiettivi dell'organizzazione.

Il RSPP effettua il monitoraggio degli infortuni, nonché la rilevazione, registrazione ed analisi statistica degli infortuni.

16. Riesame della direzione

Le attività di riesame sono concentrate nel corso della riunione periodica in materia di sicurezza *ex art. 35 D.Lgs. n. 81 del 2008* che si tiene almeno una all'anno, durante la quale vengono analizzati tutti gli aspetti relativi al tema sicurezza, verbalizzando opportunamente suggerimenti, opinioni e commenti delle figure presenti e coinvolte. In tale occasione vengono anche discusse le tematiche relative alla informazione e formazione dei dipendenti.

Altre riunioni vengono indette qualora il RLS ne faccia richiesta.

Flussi informativi verso l'O.d.V.:

A cura del RSPP/ASPP:

1. segnalazione di eventuali infortuni sul lavoro;
2. verbale della riunione periodica in materia di sicurezza;
3. indicazione dei procedimenti disciplinari per violazioni della normativa in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.